

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah bagian penting dari pembangunan bisnis di era modern, terutama di era globalisasi. Perusahaan dapat memanfaatkan sumber daya manusia mereka seoptimal mungkin untuk mencapai tujuan mereka. Untuk mencapainya, diperlukan sumber daya manusia yang berpengalaman dan dapat diandalkan dalam pekerjaan mereka. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengevaluasi dan menganalisis keterlibatan tim dan kesejahteraan tempat kerja terhadap keterlibatan karyawan. Penelitian ini melibatkan semua pekerja CV Print and Pack Semarang, yang berjumlah 110 orang. Hasil penelitian dianalisis dengan menggunakan Uji Hipotesis (Uji t) dan program SPSS Versi 25. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) Keterlibatan Tim mempengaruhi keterlibatan karyawan secara positif dan signifikan; dan 2) Kesejahteraan Tempat Kerja mempengaruhi keterlibatan karyawan secara positif dan signifikan.

Kata kunci: Keterlibatan Tim, Kesejahteraan Tempat Kerja, Keterlibatan Karyawan.

ABSTRAK

Human resources are an important part of business development in the modern era, especially in the era of globalization. Companies can utilize their human resources as optimally as possible to achieve their goals. Because to achieve it, experienced and reliable human resources are needed in their work. The purpose of this study is to evaluate and analyze team involvement and workplace well-being on employee engagement. This study involved all workers of CV Print and Pack Semarang, totaling 110 people. The results of the study were analyzed using the Hypothesis Test (t test) and the SPSS Version 25 program: 1) Team Involvement affects employee engagement positively and significantly; and 2) Workplace Wellbeing affects employee engagement positively and significantly.

Keywords: Team Engagement, Workplace Wellbeing, Employee Engagemen.