

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA PT SARIGUNA PRIMATIRTA)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat  
guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Stikubank

Semarang



Oleh :

Nama : Dewinda Intan Purnaningsih

NIM : 13.05.51.0072

Program Studi : S1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK)  
SEMARANG**

**2019**

HALAMAN PERSETUJUAN



Manuskrip Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran Skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA PT SARIGUNA PRIMATIRTA)**

Oleh :

**Dewinda Intan Purnaningsih**

**NIM : 13.05.51.0072**

**Program Studi S1 Manajemen**

**Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank**

**Semarang**

**Semarang, 30 Agustus 2019**

**Dosen pembimbing**

**Agus Murdiyanto, S.E., M.M**

**NIDN: 0631086601**

HALAMAN PENGESAHAN



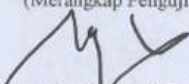
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA PT SARIGUNA PRIMATIRTA)**

Oleh :  
Nama : Dewinda Intan Purnaningsih  
NIM : 13.05.51.0072  
Program Studi : S1 Manajemen


Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendadaran Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal :

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

Dosen Pembimbing  
(Merangkap Penguji I)

  
(Agus Murdiyanto, S.E., M.M)  
NIDN : 0631086601

Penguji II


  
Bambang Sutedjo, DRS., M.M  
NIDN : 0628036101

Penguji III

  
Suharna, S.S., M.M  
NIDN : 0601107001

Mengetahui,  
Dean Fakultas Ekonomika dan Bisnis



  
Dr. Euis Sofiha, S.E., M.Si  
NIDN : 0627037101

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Dewinda Intan Purnaningsih

NIM : 13.06.51.0072

Program Studi : SI-Management

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul : **PENGARUH GAYA PEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT SARIGUNA PRIMATIRTA)** tidak terdapat keseluruhan atau bagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 30 Agustus 2019

Yang menyatakan,



(Dewinda Intan Purnaningsih)

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan kepada kedua orang tua ku tercinta Ayah Agus Priyono dan Bunda Murtiningsih yang senantiasa memberikan dorongan, doa dan kasih sayang yang sangat luas. Dan tidak lupa syukur Alhamdulillah saya panjatkan kepada Allah S.W.T yang memberikan kemudahan, berkah & hidayah untuk mengerjakan tugas akhir ini. Untuk Mbak Evie, Mhak Putri dan Adik Tata yang selalu menyemangati, mendoakan dan membantuku ketika kesusahan. Bima Aji yang selalu menemaniku dan mendengarkan keluh kesahku sampai ku menyelesaikan tugas akhir ini, Teman – temanku yang selalu ada disaat senang maupun susah. Para staf kampus Kendeng yang selalu baik hati mendoakan, mendukung dan memberikan informasi tentang perkuliahan. Bapak Agus Murdiyanto selaku dosen pembimbing saya, terimakasih telah sabar membimbing hingga saya telah menyelesaikan skripsi ini. Serta semua dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah membimbing dan memberikan ilmunya kepada saya.



(Dewinda Intan Purnaningsih)

### **HALAMAN MOTTO:**

“Dan bahwasannya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah direncanakannya”

(An Najm; 39)

“Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringanan. Karena itu bila kau sudah selesai

(mengerjakan yang lain), dab berharaplah kepada Tuhanmu” (Q.S Al Insiroh: 6-8)

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan nikmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Karyawan PT. Sariguna Primatirta Kudus”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang. Penelitian ini dilakukan di PT. Sariguna Primatirta Kudus dengan sampel karyawan. Hasil penelitian ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu saya ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Dr. Safik Faozi, S.H, M.Hum yang terhormat selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang
2. Dr. Euis Soliha, S.E, M.Si yang terhormat selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang
3. Sri Sudarsi, S.E, M.Si yang terhormat selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
4. Agus Murdiyanto, S.E., M.M yang terhormat selaku Dosen Pembimbing.
5. Bapak dan Ibu dosen Universitas Stikubank yang telah mengasuh serta memberi bekal ilmu selama perkuliahan
6. Teman-teman saya Rini Omping, Keke, Bima, Putri yang senantiasa memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi.
7. Bapak Aufa Farid selaku HRD PT.Sariguna Primatirta, juga selaku pembimbing saya dalam melakukan penelitian di PT. Sariguna Primatirta, serta seluruh karyawan PT. Sariguna Primatirta.

Semarang, September 2019

Penyusun

Dewinda Intan Purnaningsih

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan dan Pembatasan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>8</b>
2.1 Kerangka Teoritis .....	8
2.1.1. Teori Gaya Kepemimpinan .....	8
2.1.2 Teori Motivasi Kerja .....	13
2.1.3 Teori Disiplin Kerja .....	24
2.1.4 Teori Kinerja Karyawan .....	30
2.2 Penelitian Terdahulu .....	37
2.3 Hubungan Antar Variabel .....	38
2.3.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan .....	38



2.3.2 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan .....	39
2.3.3 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	40
2.4 Model Penelitian .....	40
2.4.1 Model Grafis .....	40
2.4.2 Model Matematis .....	41
<b>BAB III TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>42</b>
3.1 Objek Penelitian.....	42
3.2 Populasi dan Pengambilan Sampel.....	42
3.2.1 Populasi.....	42
3.2.2 Sampel.....	42
3.3 Jenis dan Prosedur Pengambilan Data.....	42
3.3.1 Jenis Data.....	42
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	43
3.4.1 Wawancara.....	43
3.4.2 Kuesioner.....	43
3.4.3 Studi Pustaka.....	43
3.5 Definisni Konsep dan Operasional.....	43
3.6 Metode Analisis Data.....	49
3.7 Uji Instrumental.....	49
3.7.1 Uji Validitas.....	49
3.7.2 Uji Reabilitas.....	50
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
3.8 Uji Model.....	51
3.8.1 Koefisien Determinasi / Adjected.....	51
3.8.2 Uji F.....	51
3.9 Uji Hipotesis / Uji T.....	51
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>53</b>
4.1 Gambaran Umum Responden.....	53

4.2	Deskripsi Responden.....	54
4.3	Deskripsi Variabel.....	55
4.3.1	Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	55
4.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	56
4.3.3	Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja ( $X_3$ ).....	56
4.3.4	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	57
4.4	Uji Instrumental.....	58
4.4.1	Uji Validitas.....	58
4.4.2	Uji Reabilitas.....	59
4.5	Analisis Data.....	60
4.6	Uji Model.....	61
4.4.1	Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	61
4.4.2	Uji F.....	61
4.7	Uji Hipotesis.....	61
4.8	Pembahasan.....	62
4.8.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.8.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Karyawan .....	63
4.8.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN IMPLIKASI.....</b>	<b>65</b>
5.1	Kesimpulan Penelitian.....	65
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	65
5.3	Implikasi Penelitian.....	66
	<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>68</b>
	<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>70</b>
	<b>LAMPIRAN I KUESIONER.....</b>	<b>71</b>
	<b>LAMPIRAN 2 DATA TABULASI RESPONDEN.....</b>	<b>77</b>
	<b>LAMPIRAN 3 HASIL UJI RESPONDEN.....</b>	<b>87</b>
	<b>LAMPIRAN 4 HASIL UJI VARIABEL.....</b>	<b>90</b>

<b>LAMPIRAN 5 HASIL UJI VALIDITAS.....</b>	<b>94</b>
<b>LAMPIRAN 6 HASIL UJI RELIABILITAS.....</b>	<b>96</b>
<b>LAMPIRAN 7 HASIL ANALISIS REGRESI BERGANDA.....</b>	<b>98</b>
<b>LAMPIRAN 8 CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN.....</b>	<b>100</b>

### **DAFTAR TABEL**

TABEL 1.1 TARGET REALISASI PENJUALAN.....	4
TABEL 3.1 DEFINISI KONSEP DAN OPERASIONAL.....	43
TABEL 4.1 RINCIAN PENYEBARAN KUESIONER.....	53
TABEL 4.2 DATA RESPONDEN PENELITIAN.....	54
TABEL 4.3 FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN GAYA KEPEMIMPINAN.....	55
TABEL 4.4 FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN MOTIVASI KERJA.....	56
TABEL 4.5 FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN TERHADAP PROMOSI.....	57
TABEL 4.6 FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN KINERJA KARYAWAN.....	57
TABEL 4.7 HASIL UJI VALIDITAS.....	58
TABEL 4.8 HASIL UJI REABILITAS.....	59
TABEL 4.9 HASIL UJI REGRESI.....	60