

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara parsial maupun simultan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada di perusahaan PT Sariguna Primata Kudus. Pengambilan sampel penelitian dilakukan dengan menggunakan metode penyebaran kuesioner. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 66 karyawan PT Sariguna Primata Kudus. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan persamaan kuadrat terkecil dan uji hipotesis menggunakan t-statistik untuk menguji koefisien regresi parsial serta F-statistik untuk menguji pengaruhnya secara bersama – sama dengan tingkat signifikansi 5%.

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, yang artinya semakin kuat penerapan gaya kepemimpinan dalam perusahaan meningkatkan semangat karyawan dalam bekerja. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, artinya semakin baik motivasi yang di berikan atasan maka akan membangun motivasi untuk setiap pegawainya. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya semakin kuat penerapan disiplin kerja dalam perusahaan maka meningkatkan semangat karyawan dalam bekerja. Hasil uji F statistik sebesar 42,755 dengan nilai signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 maka gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci** : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of Leadership Style, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance partially or simultaneously.*

*The population in this study were all employees in the company PT Sariguna Primata Kudus. The research sample was taken by using the questionnaire distribution method. The number of samples used in this study were 66 employees of PT Sariguna Primata Kudus. The data analysis technique used is multiple linear regression with the least squares equation and the hypothesis test uses t-statistics to test the partial regression coefficients and F-statistics to test the effect together - at a significance level of 5%.*

*Based on the results of the study found that the Leadership Style affects employee performance, which means the stronger application of leadership styles in the company increases employee morale at work. Work motivation affects employee performance, meaning that the better the motivation given by the boss, the more motivation it will build for each employee. Work discipline has a significant effect on employee performance, meaning that the stronger application of work discipline in the company increases employee morale at work. Statistical F test results of 42.755 with a significance value of 0,000 that is smaller than 0.05 then the leadership style, work motivation and work discipline together (simultaneously) affect employee performance.*

***Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Discipline, Employee Performance***