

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA PT MAS SUMBIRI BOJA)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Meraih Gelar Sarjana Manajemen
(SM) Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas
Stikubank Semarang



Disusun dan Diajukan Oleh :

Nama : Lisa Ardiyana
Nim : 16.05.61.0008
Program Studi : S.1 Manajemen

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK
SEMARANG
2019/2020

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA PT MAS SUMBIRI BOJA)**

Oleh

Nama : Lisa Ardiyana

Nim : 16.05.61.0008

Program Studi : S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank

Semarang

Semarang, 5 Maret 2020

Dosen Pembimbing

Suhana, S.S., M.M.

NIDN : 0601107001

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT MAS SUMBIRI BOJA)

Oleh

Nama : Lisa Ardiyana

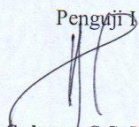
NIM : 16.05.61.0008

Program Studi : S.1 Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi dan telah disahkan serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang :

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

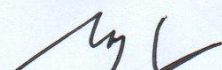
Penguji I



Suhana, S.S., M.M.

NIDN : 0601107001

Penguji II



Agus Murdiyanto, S.E., M.M.

NIDN : 0631086601

Penguji III



H. Muhaimin, Drs., Psi., MM.

NIDN: 0603025601

Mengetahui,
Dean Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si

NIDN: 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Lisa Ardiyana

Nim : 16.05.61.0008

Program Studi : S.1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT MAS SUMBIRI BOJA) tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang,

Yang menyatakan,



(Lisa Ardiyana)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.” (QS. Al-Insyirah,6-8).

“ Setiap Aku, Kamu, Kalian, Kita Semua adalah Orang Hebat

Karya ini Saya persembahkan kepada:

1. Bapak dan Ibu Tercinta yang senantiasa memberikan dorongan dan kasih sayangnya selama ini, serta adikku, keluarga dan saudara yang sudah mendukung.
2. Kepada teman dan sahabatku yang selalu mendukungu dan membantuku dalam pengerjaan skripsi fira, dinda, ima, deska, asti tri susanto makasih sudah bersedia mendengarkan segala keluh kesahku selama ini dan memberiku dukungan serta semangat.
3. Teman-teman kelas JSM Manajemen, Almamaterku Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang. Terimakasih untuk semuanya.
4. Dan semua teman teman yang sering bertanya “ kapan lulus”

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi pada PT MAS SUMBIRI Boja, Kendal sebanyak 765 orang. Sampel yang diambil sejumlah 88 responden, dengan menggunakan metode *convenience sampling* yaitu memilih sampel dari elemen populasi (orang atau kejadian) yang datanya mudah diperoleh peneliti.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan . Penelitian ini memiliki implikasi teoritis dan manajerial.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the effect of compensation, work environment and career development on employee performance. The population in this study were all production employees at PT MAS SUMBIRI Boja, Kendal, totaling 765 people. Samples taken as many as 88 respondents, using convenience sampling method that is choosing samples from elements of the population (people or events) whose data is easily obtained by researchers.

Hypothesis testing results indicate that compensation has a positive and significant effect on employee performance. The second hypothesis testing shows that the Work Environment has a positive and significant effect on employee performance. The third hypothesis testing shows that Career Development has a positive and significant effect on employee performance. This research has theoretical and managerial implications.

Keywords: Compensation, Work Environment, Career Development and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul : “Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (Studi Pada PT MAS SUMBIRI,Boja)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana Ekonomi Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian daam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Euis Soliha, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank yang telah memberikan kesempatan penulisan skripsi ini.
2. Bapak Suhana, S.S.,M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
3. Ibu Sri Sudarsi, S.E.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Stikubank Semarang.
4. Bapak dan Ibu Kemahasiswaan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang banyak membantu memberikan informasi.
5. Bapak Rifai dan ibu Musyarofah orang tua ku tercinta yang mendukung dan memberi semangat.
6. Teman-teman kelas JSM Manajemen, Almamaterku Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.Terimakasih untuk semuanya.
7. Seluruh karyawan PT MAS SUMBIRI yang telah membantu dalam kegiatan penelitian ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, PENELITIAN TERDAHULU DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Kompensasi	10
2.1.3 Lingkungan Kerja	12
2.1.4. Pengembangan Karir	15

2.2. Kajian Penelitian Terdahulu	16
2.3 Hubungan antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	19
2.4. Kerangka Pemikiran	23
2.5 Persamaan Regresi	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1. Jenis Penelitian	24
3.2. Populasi dan Sampel	24
3.3. Jenis dan Sumber Data	25
3.4. Teknik Pengumpulan Data	26
3.5. Definisi konsep dan Operasional	26
3.6. Uji Instrumen	29
3.7. Uji Model	30
BAB IV ANALISIS DATA	32
4.1 Deskripsi Responden	32
4.2 Deskripsi Variabel	34
4.3 Uji Instrumen Penelitian	39
4.4 Uji Hipotesis	43
4.5 Pembahasan	44
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN IMPLIKASI	46
5.1 Kesimpulan	46
5.2 Keterbatasan Penelitian	46
5.3 Implikasi	47

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 PLAN 2018	6
Tabel 2.1 Kajian penelitian terdahulu	16
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Operasional Penelitian	26
Tabel 4.1 Rekap Hasil Kuesioner	32
Tabel 4.2 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	32
Tabel 4.3 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	33
Tabel 4.4 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	34
Tabel 4.5 Deskripsi variabel kompensasi	35
Tabel 4.6 Deskripsi variabel Lingkungan Kerja	36
Tabel 4.7 Deskripsi variabel Pengembangan Karir	37
Tabel 4.8 Deskripsi variabel Kinerja Karyawan	38
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	39
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 4.11 Regresi Linear Berganda	41
Tabel 4.12 Hasil Uji t	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Model	22
---------------------------------	----