

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS
PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DERRA CONVECTION DI
DESA GEMIRING LOR KECAMATAN NALUMSARI KABUPATEN
JEPARA)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan

Dalam menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Stikubank Semarang



Oleh :

Nama : Munika Pebruani

NIM : 16.05.51.0220

Program Studi : S.1 Manajemen

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS STIKUBANK

SEMARANG

2020

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan telah mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DERRA CONVECTION DI DESA GEMIRING LOR KECAMATAN NALUMSARI KABUPATEN JEPARA)

Oleh :

Nama : Munika Pebruani

NIM : 16.05.51.0220

Program Studi : S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, Januari 2020

Dosen Pembimbing



(Dr. Drs. Kasmari, M. MSi)

NIDN :0620016401

HALAMAN PENGESAHAN



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS
PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DERRA CONVECTION DI
DESA GEMIRING LOR KECAMATAN NALUMSARI KABUPATEN
JEPARA)**

Oleh :

Nama : Munika Pebruani
Nim : 16.05.51.0220
Program Studi : Strata 1 (S1) Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendarasan Skripsi dan telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal :

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing

Merangkap Penguji I

(Dr. Drs. Kasmari, M.MSi)

NIDN : 0620016401

Penguji II

(Penunjang Waruwu, DRS., M.KOM MSI)

NIDN : 0022025601

Penguji III

(Sri Rahavuningsih, S.E., M.M)

NIDN : 06272126101

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis



(Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si)

NIDN : 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Munika Pebruani

NIM : 16.05.51.0220

Program Studi : S.1 Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul :

Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada karyawan Bagian Produksi di Derra Convection Desa Gemiring Lor, Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara) tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberi pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, Februari 2020

Yang menyatakan,

Munika Pebruani

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Allah SWT yang selalu memberikan jalan dan meridhoi dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya, Bapak Mustakim dan Ibu Sunarsih atas segala doa, semangat, dukungan dan perhatian yang luar biasa kepada saya sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Seluruh keluarga dan teman-teman dirumah terima kasih untuk doa dan dukungan yang kalian berikan.
4. Dosen Pembimbing Bapak Dr. Drs. Kasmari, M.MSi yang telah membimbing dan memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Untuk sahabatku Mbak Mala, Anggun, Brodi, Nabila, Shinta, Titin, Sefia, Broliv, Mbak Ogan, Vivi, dan Manda yang selalu menemani dan memberi semangat, serta berjuang bersama dalam menyelesaikan skripsi ini.

(Munika Pebruani)

MOTTO

“Ketika kamu mulai merasa lelah, dan seakan ingin menyerah. Ketahuilah, bahwa sesungguhnya pertolongan Allah hanya berjarak antara kening dan sajadah...”

“maka bersujudlah...”

(HR.Bukhari)

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis tentang pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Objek penelitian ini adalah Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Derra Convection. Metode penelitian yang digunakan adalah metode Deskriptif. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan pada Derra Convection. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling dengan hasil sampel berjumlah 110 orang responden dan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner (angket) dengan cara menyebarkan daftar pertanyaan kepada responden guna mendapatkan informasi. Data dan informasi yang telah terkumpul pada penelitian ini kemudian dianalisa menggunakan koefisien korelasi untuk pengujian validitas karyawan KMO, Cronbach Alpha untuk menguji reliabilitas instrument, dan analisis regresi linear berganda untuk menguji besarnya pengaruh masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja, Disiplin kerja, dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian pada tiap hipotesis lingkungan kerja yang berpengaruh paling dominan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study analyzes the effect of the Work Environment, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. The object of this research is the Small and Medium Enterprises (UMKM) Derra Convection. The method used is descriptive method. The study population was all employees at Derra Convection. The sampling technique used purposive sampling with a sample of 110 respondents and the method of data collection using a questionnaire (questionnaire) by distributing a list of questions to respondents in order to obtain information. Data and information collected in this study were then analyzed using correlation coefficients to test the validity of KMO employees, Cronbach Alpha to test instrument reliability, and multiple linear regression analysis to test the magnitude of the effect of each independent variable on the dependent variable. The results of this study indicate that the Work Environment, Work Discipline, and Compensation have a positive and significant effect on Employee Performance. Thus in each hypothesis the work environment with the most dominant influence.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Compensation, and Performance Employee.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-NYA sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi Derra Convection Di Desa Gemiring Lor Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara). Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini penulis tidak pernah luput dari kendala. Kendala tersebut diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Safik Faozi, S.H., M.Hum selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan kesempatan penulisan skripsi ini.
3. Dr. Drs. Kasmari, M. MSi, selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Sri Sudarsi, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Universitas Stikubank Semarang.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah mampu menyalurkan ilmunya dan membantu penulis, sehingga terselesaikan skripsi ini.
6. Kedua orang tua yang telah memberikan banyak dukungan baik secara moril maupun materil.

7. Teman-teman program studi Manajemen yang senantiasa memberikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semarang, Februari 2020

Penyusun

Munika Pebruani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KAJIAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS	
2.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.1 Penilaian Kinerja.....	8
2.1.2 Tujuan dan Manfaat Kinerja	9
2.1.3 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	10

2.2 Lingkungan Kerja.....	13
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	13
2.2.2 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	13
2.2.3 Aspek Lingkungan Kerja.....	15
2.3 Disiplin Kerja	16
2.3.1 Jenis dan Indikator Disiplin Kerja.....	16
2.4 Kompensasi.....	18
2.4.1 Tujuan Administrasi Kompensasi	18
2.4.2 Faktor Kompensasi	20
2.4.4 Dimensi dan Indikator Kompensasi	22
2.5 Penelitian Empiris / Terdahulu.....	24
2.6 Pengembangan Hipotesis dan Kerangka Pemikiran.....	28
2.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	28
2.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.6.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.7 Kerangka Pikir Penelitian.....	30
2.8 Kerangka Pemikiran Matematis	31

BAB III METODELOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	32
3.2 Jenis Penelitian.....	32
3.3 Populasi dan Sampel	33

3.3.1 Populasi Penelitian	33
3.3.2 Pengambilan Sampel.....	33
3.4 Jenis Data dan Teknik Pengambilan Data	34
3.4.1 Data Primer	34
3.4.2 Teknik Pengambilan Data	34
3.5 Definisi Konsep dan Definisi Operasional Variabel	36
3.6 Pengujian Instrumen Penelitian.....	39
3.6.1 Uji Validitas	39
3.6.2 Uji Reliabilitas	40
3.7 Analisis Regresi Berganda	40
3.8 Uji Model.....	42
3.8.1 Koefisien Determinasi (R^2)	42
3.8.2 Uji F (Simultan)	42
3.9 Uji Hipotesis.....	42

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Responden	44
4.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
4.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	45
4.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .	46
4.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
4.1.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan	48

4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	49
4.2.1 Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	50
4.2.2 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	51
4.2.3 Deskriptif Variabel Kompensai	52
4.2.4 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	53
4.3 Uji Instrumen	54
4.3.1 Uji Validitas	54
4.3.2 Uji Reliabilitas	56
4.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	57
4.5 Uji Model	58
4.5.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	58
4.5.2 Uji F (Simultan)	59
4.6 Uji Hipotesis	60
4.7 Pembahasan	61
 BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	65
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN.....	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kehadiran Karyawan Triwulan Tahun 2019	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	44
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan	49
Tabel 4.7 Statistik Variabel Lingkungan Kerja	50
Tabel 4.8 Statistik Variabel Disiplin Kerja	51
Tabel 4.9 Deskriptif Variabel Kompensasi	52
Tabel 4.10 Deskriptif Variabel Kinerja.....	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	57
Tabel 4.14 Hasil Uji t	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Pemikiran	30
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Riset.....	69
Lampiran 2 Kuesioner.....	71
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	78
Lampiran 4 Frekuensi Tabel	96
Lampiran 5 Tabel Statistik Deskriptif.....	109
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	112
Lampiran 7 Buku Pedoman Skripsi	12

