

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis tentang pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Objek penelitian ini adalah Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Derra Convection. Metode penelitian yang digunakan adalah metode Deskriptif. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan pada Derra Convection. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling dengan hasil sampel berjumlah 110 orang responden dan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner (angket) dengan cara menyebarkan daftar pertanyaan kepada responden guna mendapatkan informasi. Data dan informasi yang telah terkumpul pada penelitian ini kemudian dianalisa menggunakan koefisien korelasi untuk pengujian validitas karyawan KMO, Cronbach Alpha untuk menguji reliabilitas instrument, dan analisis regresi linear berganda untuk menguji besarnya pengaruh masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja, Disiplin kerja, dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian pada tiap hipotesis lingkungan kerja yang berpengaruh paling dominan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study analyzes the effect of the Work Environment, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. The object of this research is the Small and Medium Enterprises (UMKM) Derra Convection. The method used is descriptive method. The study population was all employees at Derra Convection. The sampling technique used purposive sampling with a sample of 110 respondents and the method of data collection using a questionnaire (questionnaire) by distributing a list of questions to respondents in order to obtain information. Data and information collected in this study were then analyzed using correlation coefficients to test the validity of KMO employees, Cronbach Alpha to test instrument reliability, and multiple linear regression analysis to test the magnitude of the effect of each independent variable on the dependent variable. The results of this study indicate that the Work Environment, Work Discipline, and Compensation have a positive and significant effect on Employee Performance. Thus in each hypothesis the work environment with the most dominant influence.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Compensation, and Performance Employee.