

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA  
GURU MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

**(Studi kasus pada Guru Sekolah Dasar Negeri Se-Kecamatan Tugu  
Semarang)**

**S K R I P S I**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna menyelesaikan studi akhir  
dan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas  
Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank**

**S e m a r a n g**



**Disusun Oleh:**

**Nama : Rahmah Nur Hidayah**

**NIM : 16.05.51.0308**

**Program Studi: S1-Manajemen**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS STIKUBANK  
SEMARANG**

**2020**

## HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul:

### **PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi kasus pada Guru Sekolah Dasar Negeri Se-Kecamatan Tugu Semarang)**

Disusun Oleh:

Rahmah Nur Hidayah

16.05.51.0308

Program Studi S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 27 Januari 2020

Dosen Pembimbing

**Dra. Kis Indriyaningrum, M.Pd, M.Si**  
**NIDN. 0018015901**

HALAMAN PENGESAHAN



**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA  
GURU MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

**(Studi kasus pada Guru Sekolah Dasar Negeri Se-Kecamatan Tugu  
Semarang)**

Disusun Oleh:

Nama : Rahmah Nur Hidayah  
NIM : 16.05.51.0308  
Program Studi : S.1 Manajemen

Hasil Penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendadaran Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal: 24 Februari 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dosen Pembimbing  
(Merangkap Penguji I)

Dra. Kis Indriyaningrum, M.Pd., M.Si  
NIDN. 0018015901

Penguji II

Penunjang Waruwu, DRS., M.Kom., M.Si  
NIDN. 0022025601

Penguji III

Dr. Tristiana, S.H., M.M  
NIDN. 0604086401



Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Dr. Euis Muliha, S.E., M.Si  
NIDN. 0027037101

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI



### PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi kasus pada Guru Sekolah Dasar Negeri Se-Kecamatan Tugu  
Semarang)

Oleh:

**Rahmah Nur Hidayah**

**16.05.51.0308**

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan seolah-olah sebagai tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian ada hal tersebut terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 23 Januari 2020

Rahmah Nur Hidayah

## MOTTO

*“Boleh jadi kamu membenci sesuatu namun ia amat baik bagimu dan boleh jadi engkau mencintai sesuatu namun amat buruk bagimu, Allah Maha Mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui.”*

(Q.S Al Baqarah: 216)

*“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai dari suatu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.”*

(QS. AL-Insyirah: 6-8)

*“Hai orang-orang yang beriman, bersabarlah kamu dan kuatkanlah kesabaranmu dan tetaplah bersiap siaga (di perbatasan negerimu) dan bertaqwalah kepada Allah, supaya kamu beruntung.”*

(QS. Ali Imran: 200)

*“..Barangsiapa bertaqwa kepada Allah niscaya Dia akan mengadakan baginya jalan keluar dan memberinya resek dari arah yang tiada disangka-sangka. Dan barangsiapa yang bertawakal kepada Allah niscaya Allah akan mencukupkan (keperluan)nya. Ssungguhnya Allah telah mengadakan ketentuan bagi tiap-tiap sesuatu.”*

(QS. At Thalaq: 2-3)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Ucapan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Karya ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua dan kedua kakak saya yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan motivasi kepada saya.
2. Kis Indriyaningrum, M.Pd., M.Si selaku dosen pembimbing, terimakasih telah membimbing saya sampai penyelesaian skripsi ini dan telah mengorbankan waktu serta tenaganya selama ini.
3. Pegawai Korsatpen Tugu yang telah bersedia membantu saya selama proses penelitian berlangsung.
4. Bapak Ibu Guru Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Tugu Semarang yang telah bersedia membantu saya selama proses penelitian berlangsung
5. Sahabat (Lutfiatun, Tiara, Saputri, Velia, Ulfa, Ella) yang selalu menyemangati, mendukung, dan menemani membuat skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank yang telah membimbing, membagikan ilmu dan motivasi serta bantuan kepada saya selama ini.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini. Terimakasih.

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Kasus Pada Guru Sekolah Dasar Negeri Se-Kecamatan Tugu Semarang)**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi dan kompetensi terhadap kinerja guru melalui komitmen organisasional sebagai variabel intervening. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode sensus sehingga seluruh guru SD Negeri di Kecamatan Tugu Semarang yang berjumlah 77 guru dijadikan sebagai sampel. Metode pengambilan data adalah data primer dengan menggunakan metode kuesioner tertutup dengan cara memberikan daftar pernyataan kepada responden. Data analisis menggunakan uji instrument dengan uji validitas dan uji reliabilitas, uji model dengan uji koefisien determinasi dan uji F, analisis regresi berganda dan uji signifikansi, serta uji mediasi. Hasil penelitian ini motivasi, kompetensi dan komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru; motivasi dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional; komitmen organisasional tidak dapat mengintervening pengaruh motivasi terhadap kinerja guru; komitmen organisasional dapat mengintervening pengaruh kompetensi terhadap kinerja guru.

**Kata kunci:** motivasi, kompetensi, komitmen organisasional, kinerja guru

## **ABTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND COMPETENCE ON TEACHER PERFORMANCE THROUGH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AS INTERVENING VARIABLES***

*(Case Study of Elementary School Teachers in the District of Tugu Semarang)*

*This study aims to examine and analyze the effect of motivation and competence on teacher performance through organizational commitment as an intervening variable. Sampling was conducted using the census method so that all 77 elementary school teachers in Tugu Semarang District were sampled. Data collection methods are primary data using a closed questionnaire method by providing a list of statements to respondents. Data analysis used instrument test with validity and reliability test, model test with coefficient of determination and F test, multiple regression analysis and significance test, and mediation test. The results of this study were motivation, competency and organizational commitment had positive and significant effects on teacher performance; motivation and competence have a positive and significant effect on organizational commitment; organizational commitment cannot interfere with the effect of motivation on teacher performance; organizational commitment can interfere with the effect of competence on teacher performance.*

**Keywords:** *motivation, competence, organizational commitment, teacher performance*



## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat, ridho, karunia dan kemudahan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul: “Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada Guru Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Tugu Semarang. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Manajemen program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Safik Faozi, S.H., M.Hum. selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
3. Sri Sudarsi, S.E., M.Si. selaku Kaprodi jurusan Manajemen Universitas Stikubank Semarang.
4. Kis Indriyaningrum, M.Pd., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen penguji yang telah membantu memberikan kritik dan saran bagi penulis.
6. Seluruh dosen serta keluarga besar Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat kepada penulis.

7. Bapak dan Ibu Pegawai Kersatpen Tugu yang telah bersedia membantu saya dalam kelancaran skripsi.
8. Bapak dan Ibu Guru Sekolah Dasar Negeri Se-Kecamatan Tugu Semarang yang telah bersedia membantu mengisi kuesioner skripsi saya.
9. Ibu, Bapak, saudara-saudara saya. Terimakasih untuk kasih dan sayang, nasihat, dukungan serta doa yang diberikan untuk kesuksesan penulis.
10. Seluruh sahabat-sahabatku Lutfiatun Nasikhah, Saputri Khorianah, Ulfa Rahmadita, Velia Zahrotul Lutfi, Tiara Yazlisa yang telah memberikan arahan serta motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan dan ketidak sempurnaan dalam skripsi ini. Hal ini disebabkan oleh terbatasnya kemampuan dan pengetahuannya yang ada pada diri penulis. Untuk itu saran dan kritik yang membangun sangatlah penulis harapkan dari semua pihak.

Sebagai akhir kata penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa dan mahasiswi serta pihak-pihak lain yang melakukan penelitian dalam bidang ekonomi.

Semarang, 23 Januari 2020

Rahmah Nur Hidayah

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTARCT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1 Latar Belakang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2 Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Batasan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4 Tujuan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5 Manfaat Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA, PENELITIAN EMPIRIS DAN</b>	
<b>PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1 Tinjauan Pustaka .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1 Pengertian Kinerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2 Komitmen Organisasional .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3 Kompetensi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4 Motivasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2 Kajian Penelitian terdahulu .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis .....	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	

2.3.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Guru ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.4 Pengaruh Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasional.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.5 Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Guru.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.6 Komitmen Organisasional Mengintervening Motivasi Terhadap Kinerja Guru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.7 Komitmen Organisasional Mengintervening Kompetensi Terhadap Kinerja Guru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4 Kerangka Pikir.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5 Model Matematis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB III METODE DAN RANCANGAN (DESAIN) PENELITIAN ..... Error! Bookmark not defined.</b>	
3.1 Objek Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2 Populasi dan Pengambilan Sampel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3 Jenis dan Metode Pengambilan Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.1 Jenis Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5 Pengukuran Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.1 Skoring .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.2 Editing .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.3 <i>Tabulating</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6 Definisi Konsep dan Operasional.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7 Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.1 Analisis Deskripsi Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.2 Analisis Deskripsi Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

3.8	Uji Instrumen Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8.1	Uji Validitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.9	Metode Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.9.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.10	Uji Model .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.10.1	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.10.2	Uji F.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.11	Uji Hipotesis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.12	Uji Mediasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> <b>Error! Bookmark not defined.</b>		
4.1	Deskripsi Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2	Gambaran Umum Responden.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3	Identitas Responden.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2	Deskripsi Variabel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.1	Uji Validitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4	Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.1	Analisis Regresi Berganda.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5	Uji Model .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5.1	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5.2	Uji F.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.6	Pengujian Hipotesis (Uji t).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.7	Uji Intervening .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.8	Hasil Pembahasan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB V KESIMPULAN, SARAN, KETERBATASAN DAN IMPILKASI</b>		
<b>Error! Bookmark not defined.</b>		
5.1	Kesimpulan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2	Saran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

5.3	Keterbatasan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.4	Implikasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.4.1	Implikasi Teoritis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.4.2	Implikasi manajerial .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

**DAFTAR**

<b>PUSTAKA</b> .....	<b>Error!</b>
----------------------	---------------

**Bookmark not defined.**

<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>96</b>
-----------------------	-----------

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Realisasi Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Tugu Semarang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 2.1 Kajian Penelitian	
Terdahulu.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 2.1.1 Lanjutan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 2.1.2 Lanjutan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 2.1.3 Lanjutan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 2.1.4 Lanjutan .....	39
Tabel 2.1.5 Lanjutan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Operasional.....	51
Tabel 3.1.1	
Lanjutan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3.1.2	
Lanjutan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3.1.3 Lanjutan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3.1.4	
Lanjutan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.1 Identitas	
Responden.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.1.1 Lanjutan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.2 Deskriptif Statistik Variabel Motivasi (X1).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

Tabel 4.3 Deskriptif Statistik Variabel Kompetensi (X2)....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.4 Deskriptif Statistik Variabel Komitmen Organisasional (Y1).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.5 Deskriptif Statistik Variabel Kinerja Guru (Y2)..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.6.1 Lanjutan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kompetensi .....	71
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional .....	72
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Berganda .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Pemikiran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 3.1 Path Analisis Variabel Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Intervening Komitmen Organisasional .....	60
Gambar 3.2 Path Analisis Variabel Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Mediasi KomitmenOrganisasionalKomitmen Organisasional .....	61
Gambar 4.1 Efek Mediasi Komitmen Organisasional Pada Motivasi Terhadap Kinerja Guru.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4.2 Efek Mediasi Komitmen Organisasional Pada Kompetensi Terhadap Kinerja Guru.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 2 Tabulasi Hasil Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 3 Frekuensi Identitas Responden.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 4 Tabel Statistik Deskriptif Pervariabel.	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 5 Uji Validitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 7 Regresi Linier Berganda.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 8 Surat Keterangan Riset.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 9 Catatan Dan Knosultasi Bimbingan ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>