

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI
PERUSAHAAN MEBEL UD.SALFIA JATI FURNITURE JEPARA JAWA
TENGAH**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat guna menyelesaikan studi akhir dan untuk
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank Semarang



Oleh:

Listia Wulandari

NIM: 16.05.51.0088

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK)
SEMARANG**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN



Manuskrip ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk
mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI
PERUSAHAAN MEBEL UD. Salfia Jati Furniture Jepara Jawa
Tengah**

Oleh:

Nama : Listia Wulandari
NIM/NIRM : 16.05.51.0088
Program Studi : S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank
Semarang

Semarang, Juli 2020

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "SRI ISBOWATI".

Dra. Sri Isbowati, SE., M.Si

NIDN: 0616096601

HALAMAN PENGESAHAN



Skripsi dengan judul:
PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI
PERUSAHAAN MEBEL UD. Salfia Jati Furniture Jepara Jawa
TENGAH

Ditulis oleh:

Nama : Listia Wulandari

Nim : 16.05.51.0088

Program Studi : Strata 1 (S1) Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan didepan Dewan Pengaji dan telah diterima sebagai
salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Fakultas
Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal :

Semarang, 13 Agustus 2020

Susunan Dewan Pengaji
Pembimbing Merangkap Pengaji 1

Dr. Sri Isnwati, SE., M.Si
NIDN: 061696601

Pengaji II

Pengaji II

Dr. Tristiana Rijanti, S.H, M.M
NIDN: 0604086401



Dr. Drs. Mohammad Fauzan, SH, MS
NIDN: 0007016001

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Listia Wulandari

Nim : 16.05.51.0088

Progam Studi : Strata 1 (S1) Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PERUSAHAAN MEBEL UD. SALFIA JATI FURNITURE JEPARA JAWA TENGAH. Tidak terdapat sedikitpun keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagaimana tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini

Semarang 10 Juli 2020



(Listia Wulandari)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya tulis ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua yang saya cintai dan selalu ada untuk memberi dukungan, serta doa dan kasih sayang yang tiada hentinya.
2. Dosen pembimbing Dr. Sri Isnowati, SE., M.Si yang telah membantu dan memberikan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Kakak-kakak saya Sri Astutik dan Alfiah yang senantiasa mendukung serta memberi motivasi untuk bersungguh-sungguh menyelesaikan skripsi ini.
4. Kepada teman terdekat dan juga sahabat yang selalu memberi dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Almamater Fakultas Ekonomika dan Bisnis Progam Studi Manajemen Universitas Stikubank Semarang

(Listia Wulandari)

MOTTO

“ Dan pergunakanlah waktumu karena sesungguhnya waktu itu terus berjalan, jika tidak dipergunakan maka akan hilang “

-Akbar Zainudin

“ Banyak hal yang bisa menjatuhkanmu. Tapi satu-satunya hal yang benar-benar dapat menjatuhkanmu adalah sikapmu sendiri ”

-R.A. Kartini

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis adanya pengaruh pengalaman kerja, lingkungan kerja serta Kompensasi terhadap Produktivitas karyawan. Penelitian ini menggunakan penelitian sensus, populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan UD. Salfia Jati Furniture Jepara Jawa Tengah yang berjumlah 60 karyawan. Teknik yang digunakan dalam pengambilan data pada penelitian ini adalah menggunakan metode survey dengan alat bantu kuesioner yang berisi empat variabel yaitu Pengalaman Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2), Kompensasi (X3) dan Produktivitas Karyawan(Y). Penelitian ini menggunakan uji instrumen, uji model, dan uji asumsi klasik dengan menggunakan aplikasi SPSS 22. Hasil dari penelitian ini memperlihatkan bahwa pengaruh pengalaman kerja adalah positif terhadap produktivitas karyawan dan Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Sedangkan kompensasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci: Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Produktivitas kerja.

ABSTRACT

This research aims to analyse the influence of Work Experience, Work Environment, and Compensation for Employee Productivity. The study use census research, the population used in this research is employees UD. Salfia Jati Furniture Jepara Central Java amounting to 60 employee. The technique use in data retrieval in this research is using a survey method with a questionnaire tool that contains four variables, namely Work Experience(X1), Work Environment(X2), Compensation(X3), and Employee Productivity (Y). The research uses several test including the test instruments, model tests, and classic assumption test using the SPSS 22 application. The Results of this study indicate that th effect of Work Experince is a positive on Empolee Produktivity and Working Environmen is positive to Employee Productivity. While Compensation has no effect on Employee Productivity.

Keywords : work experience, Work Environment, Compensation , Work Productivity

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan ridho-Nya sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan di Perusahaan Mebel UD. Salfia Jati Furniture Jepara Jawa Tengah” dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini merupakan sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penulis menyadari dalam proses penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan dan kerja sama dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Safik Faozi, SH., M.Hum selaku Rektor Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
2. Ibu Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
3. Ibu Sri Sudarsih, S.E., M.Si selaku ketua Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
4. Ibu Dr. Sri Isnowati, SE., M.Si selaku dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan dengan sabar dan ikhlas untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Kedua orang tua yang saya cintai yang selalu ada untuk memberi dukungan serta doa dan kasih sayang yang tiada hentinya.

6. Bapak dan ibu dosen serta keluarga besar Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan ilmu tanpa batas.
7. Seluruh karyawan perusahaan UD. Salfia Jati Furniture Jepara Jawa Tengah.
8. Kedua kakak penulis, Sri Astutik dan Alfiah yang selalu mendukung dan memberikan semangat serta motivasi dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Teman terdekat beserta sahabat yang selalu memberi dukungan dan semangat serta menghibur dikala penulis lelah dan hampir menyerah dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman Manajemen angkatan 2016 yang berjuang bersama dari awal perkuliahan hingga penusunan skripsi ini terlaksana.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan dan kemampuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat penulis harapkan untuk kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penlis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca.

Semarang, 10 juli 2020

(Listia Wulandari)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERSEMPAHAN.....	iv
HALAMAN MOTO.....	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Teori	8
2.2 Penelitian Empiris.....	25
2.3 Hubungan antar variabel dan pengembangan hipotesis.....	28
2.4 Kerangka Penelitian.....	31

BAB III METODE DAN RANCANGAN PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	32
3.2 Populasi.....	32
3.3 Jenis dan Teknik Pengambilan Sampel	32
3.4 Definisi Konsep	34
3.5 Teknik Analisis	36
3.6 Uji Instrumen	37
3.7 Analisi Data	38
3.8 Pengajuan Hipotesis.....	39
3.9 Uji model	40
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	44
4.2 Pembahasan	65

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	68
5.1 Keterbatasan Penelitian	68
5.2 Saran	69

DAFTAR PUSTAKA	71
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN	
-----------------------	--

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Produktivitas Rata-rata Karyawan Pada Usaha Mebel	5
Tabel 2.1 Kajian Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Linkert	34
Tabel 3.2 Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	35
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	44
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.5 Dekripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
Tabel 4.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan.....	48
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja (X1).....	49
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	50
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Kompensasi (X3)	51
Tabel 4.10 Deskripsi Variabel Produktivitas Karyawan (Y)	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Realibilitas	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji F	57
Tabel 4.15 Uji Multikolonieritas	59
Tabel 4.16 Uji Durbin-Watson (DW Test).....	60
Tabel 4.17 Uji Glejser	63
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	31
Gambar 2.2 Grafik Plot	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian	73
Lampiran 2. Kuesioner	74
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	80
Lampiran 4. Uji Deskriptif Responden	88
Lampiran 5. Uji Deskriktif Variabel.....	90
Lampiran 6. Uji Validitas.....	99
Lampiran 7. Uji Reliabilitas	102
Lampiran 8. Uji Regresi Berganda.....	105
Lampiran 9. Uji Asumsi Klasik.....	107
Lampiran 10 Catatan Konsultasi dan Bimbingan	109
Lampiran 11 Hasil Turnitin	112