

## DAFTAR PUSTAKA

- A. Aji Tri Budianto, Amelia Katini, 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai: Pada PT. Perusahaan Gas Negara(PERSERO) Tbk. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*. Vol. 3.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2001), Manajemen sumber daya manusia perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013,Manajemen Sumber Daya ManusiaPerusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2014,Manajemen Sumber Daya ManusiaPerusahaan, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, S. 2006. Metode Penelitian Kualitatif. Jakarta: Bumi Aksara.
- Bernard, Chester I. Perilaku Organisasi. Jakarta: Pustaka Raya. 2003.
- Dofa Ariska Wibowo. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan: Indomaret Di Semarang. *Jurnal*.
- Edy Sutrisno, 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Edy,Sutrisno. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia.Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi AnalisisMultivariate dengan Program IBM SPSS 21Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit UniversitasDiponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010.Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2008.Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah.Jakarta:PT Bumi Aksara.

- Heny Sidanti, 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PegawaiNagri Sipil: Di Sekretariat DPRD, KabupatenMadiun. *Jurnal JIBEKA*. Volume 9; 44 – 53.
- Husein Umar. 2013. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis. Jakarta: Rajawali.
- Ivonne S. 2016. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada PT. Hasjrat Abadi Tandean Manado). *Jurnal EMBA* Vol. 4 No. 4 September 2016.
- Katini, Amelia (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*. 3(1), 100-124.
- Kustiadi Basuki, Gery Adhes Saputra. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Karyawan: Di Moderasi Disiplin Kerja Pada PT. Mitra Inovasi Gemilang, Jakarta. *Jurnal Online Internasional & Nasional*. Vol.4.
- Mardi Astutik. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai: Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten, Jombang. *JurnalBisnis, Manajemen&Perbankan*. Vol. 2: 121-140.
- Margono,S. 2010.Metode Penelitian Pendidikan. Jakarta : Rieneka Cipta.
- Marwansyah. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Muhammad Nahdluddin dan Ida Maftukhah. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karywan PT. Asaputex Jaya Tegal. *Jurnal*.
- Sedarmayanti. (2001). Sumber Daya Manusiadan Produktivitas Kerja. Jakarta: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2007.Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Bandung:Penerbit Mandar Maju.
- Sedarmayanti.2009. Sedarmayanti, M.Pd., APU. 2009, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung :Penerbit Mandar Maju.
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Afabeta.

Sutrisno, Edi. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Tanto Wijaya, Fransisca Andreani. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan: Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. Jurnal.

Widi Purnama Sari. Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negri Sipil: Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana.

Windy J Sumaki, Rita N Taroreh, Djurwati Soepeno, 2015. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Volume 15.