

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi pada Pegawai Kelurahan di Kecamatan Ulujami Kab. Pemalang)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Stikubank

Semarang



Oleh :

Nama : Rika Krisna Pertiwi

Nim : 16.05.51.0178

Program Studi : S.1 Manajemen

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS STIKUBANK

SEMARANG

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui dan telah mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :



PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi pada Pegawai Kelurahan di Kecamatan Ulujami Kab. Pemalang)

Oleh :

Nama : Rika Krisna Pertiwi
Nim : 16.05.51.0178
Program Studi : S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 30 Juli 2020

Dosen Pembimbing



Suhana, S.S., M.M
NIDN :0601107001

HALAMAN PENGESAHAN



PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI STUDI PADA PEGAWAIKELURAHAN DI KECAMATAN ULUJAMI KAB. PEMALANG

Oleh :

Nama : Rika Krisna Pertiwi
Nim : 16.05.51.0178
Program Studi : S.1 Manajemen

Hasil Penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendarasan Skripsi dan skripsi telah di sahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal : 20 Juli 2020.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dosen pembimbing
(Merangkap Penguji I)

Suhana, S.S., M.M
NIDN : 0601107001

Penguji II

Dr. Bambang Suko Privono, M.M.
NIDN : 0606015701

Penguji III

Anwar Mansyur, S.E., M.Sc.
NIDN : 0614068601

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si
NIDN : 0827037101

Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Rika Krisna Pertiwi
NIM : 16.05.51.0178
Program Studi : Strata 1 (S1) Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Studi Pada Pegawai Kelurahan di Kecamatan Ulujami Kab. Pemalang tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah – olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat dalam bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas , baik sengaja ataupun tidak dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah - olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang , 20 Juli 2020
Yang menyatakan



(Rika Krisna Pertiwi)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan kepada :

1. Allah SWT, terima kasih atas segala rahmat dan hidayah-Mu sehingga laporan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Kedua orang tuaku Bapak Turatno dan Ibu Susi, yang selalu berkerja keras, mendoakan, dan memberi dukungan sehingga saya bersemangat untuk menyelesaikan studi saya.
3. Terimakasih kepada kakak saya Lutfi Kafiyanto & Rendi Setiawan, serta adik saya Viola Afika Febriani yang selalu memberikan dukungan dan semangat untuk saya selama menyusun skripsi ini.
4. Dosen pembimbing Bapak Suhana, S.S.,M.M yang telah membimbing saya dengan baik dan sabar sehingga saya dapat menyelesaikan laporan skripsi ini.
5. Terimakasih kepada Muhammad Dinar Ramadhan selaku penyemangat dan patner hidup saya selama menyusun skripsi ini.
6. Terima kasih kepada fitria selaku sahabat dan penyemangat saya selama menyusun skripsi ini.
7. Sahabat – sahabatku manajemen angkatan tahun 2016 yang sudah berjuang bersama dari semester 1.
8. Almamaterku Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

MOTTO

“ Janganlah menunggu, tidak ada waktu yang tepat untuk memulai, mulailah dari titik dimana anda berdiri dan kemampuan yang anda punyai, dan kemampuan yang lebih baik akan muncul di dalam perjalanan anda ”

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi Pada Pegawai Kelurahan di Kecamatan Ulumjami Kab.Pemalang)

Oleh :

Rika Krisna Pertiwi

16.05.51.0178

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai (Studi pada Pegawai Kelurahan di Kecamatan Ulujami Kab.Pemalang). Jenis data yang digunakan adalah data primer yaitu data yang diperoleh secara langsung dari sumber asli berupa kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh Pegawai Kelurahan di Kecamatan Ulujami Kab.Pemalang yang berjumlah 198. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 140 responden. Data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis faktor untuk menguji validitas item pertanyaan, pengujian reliabilitas menggunakan rumus *cronbach alpha*, dan pengujian hipotesis menggunakan linier berganda untuk menguji besarnya pengaruh secara parsial maupun secara [arsial maupun secara simultan variable bebas terhadap variable terikat.

Hasil dari analisis dan pembahasan menunjukkan bahwa terdapat : (1) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Displin kerja, motivasi kerja dan kompensasi dan kinerja pegawai

ABSTRACT

The research is aimed to analyze the influence of discipline work, motivation to work and compensation to the performance of employees (Study of Village Employees in Ulujami District, Pemalang District). Type of data used is primary data is data that is obtained is directly from the source of the original form of the questionnaire. The population of the research this is the whole employees village in the district Ulujami Kab.Pemalang which totaled 198. Taking samples is done with thenic *purposive sampling* with the number of samples as many as 140 respondents. The data collected was analyzed by using analysis of factors to test the validity of the item question, test reliability using the formula *Cronbach alpha*, and testers an hypothesis using a linear multiple to examine the magnitude of mainstreaming in partial or in arsial as well as simultaneous variable freely against variable bound.

The results of the analysis and discussion shows that there are : (1) Discipline Working influence of positive and significant to the performance of an of employee. (2) motivation work influence of positive and significant to performance of employees. (3) compensation influence of positive and significant to the performance of an employee.

Words key : Discipline ofwork , motivasi employment and compensation and performance of employees

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Kelurahan di Kecamatan Ulujami Kab. Pemalang)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penelitian ini dilakukan di Kelurahan yang ada di Kecamatan Ulujami Kab. Pemalang dengan dukungan dari berbagai pihak sehingga berbagai kendala yang dihadapi penulis dapat terselesaikan dengan baik. Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak yang mana atas bantuan, bimbingan, serta dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yaitu kepada:

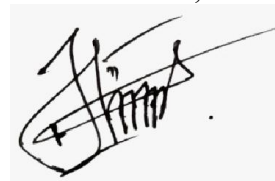
1. Bapak Dr. Safik Faozi, S.H., M.Hum selaku rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Ibu Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank yang telah memberikan kesempatan penulisan skripsi ini.
3. Ibu Sri Sudarsi, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
4. Bapak Suhana, S.S.,M.M selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Bambang Suko Priyono, M.M. selaku penguji I.
6. Bapak Anwar Mansyur, S.E., M.Sc. selaku penguji II.
7. Ibu saya, Ibu Susi yang melahirkan dan membesarkan saya dengan penuh kasih sayang dan selalu memberikan motivasi kepada anaknya dalam keadaan

apapun. The more i grow, the more i realize that my mom is the best friend that i ever had. Terimakasih ibu.

8. Bapak saya, Bapak Turatno yang selalu berkerja keras dan memotivasi saya selama ini. Dan selalu berusaha untuk menyukupi kebutuhan anak-anak dan keluarganya. Your'e my super hero. Terimakasih bapak.
9. Terimakasih kepada kakak saya Lutfi Kafiyanto & Rendi Setiawan, serta adik saya Viola Afika Febriani yang selalu memberikan dukungan dan semangat untuk saya selama menyusun skripsi ini.
10. Teman-temen Kos Citra Loka Velia, Ilya, Saftri yang selalu memberikan dukungan kepada saya.
11. Arifah Rahmawati, Ria Setiana, Olga Elvia, Nadya Risma Pratiwi, Putri Rizkha Ramadhanti dan Fianita Rahma Agustin yang menjadi teman seperjuangan dari semester 1 dan selalu memberikan dukungan kepada saya.
12. Teman-teman dikampus maupun diluar kampus yang banyak membantu dan memotivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semarang, 20 Juli 2020

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rika Krisna Pertiwi', written over a light gray rectangular background.

(Rika Krisna Pertiwi)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA, KAJIAN EMPIRIS DAN	
HIPOTESIS	9
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.1.1 Kinerja Pegawai	9
2.1.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja	10
2.1.3 Pengukuran Kinerja	10
2.2 Disiplin Kerja.....	11
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	11

2.2.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	13
2.2.3 Pelaksanaan Disiplin Kerja.....	15
2.2.4 Indikator-Indikator Disiplin Kerja.....	16
2.3 Motivasi Kerja.....	16
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	16
2.3.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi.....	18
2.3.3 Indikator-Indikator Motivasi.....	21
2.4 Kompensasi.....	22
2.4.1 Pengertian Kompensasi.....	22
2.4.2 Tujuan Kompensasi.....	24
2.4.3 Indikator-Indikator Kompensasi.....	26
2.5 Penelitian Empiris/Terdahulu.....	27
2.6 Hubungan antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis.....	29
2.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	29
2.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	29
2.6.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.....	30
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	31
BAB III : METODE PENELITIAN DAN DESAIN PENELITIAN.....	32
3.1 Objek Penelitian.....	32
3.2 Populasi dan Sampel.....	32
3.2.1 Populasi.....	32
3.2.2 Sampel.....	32
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	33
3.3 Jenis Data dan Teknik Pengambilan Data.....	34
3.3.1 Jenis Data.....	34
3.3.2 Teknik Pengambilan Data.....	34
3.4 Definisi Konsep dan Definisi Operasional.....	35
3.5 Pengujian Instrumen.....	37
3.5.1 Uji Validitas.....	37

3.5.2 Uji Reliabilitas	38
3.6 Uji Model	38
3.6.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	38
3.6.2 Uji Statistik F	39
3.7 Analisis Regresi Berganda.....	39
3.8 Pengujian Hipotesis	40
3.8.1 Uji t	40
BAB IV :ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Gambaran Umum Responden	41
4.1 Deskripsi Responden	41
4.2.1 Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia Responden	42
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Responden.....	43
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	43
4.3.1 Variabel Disiplin Kerja (X1)	44
4.3.2 Variabel Motivasi Kerja (X2).....	44
4.3.3 Variabel Kompensasi (X3)	45
4.3.4 Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	46
4.4 Uji Instrumen	47
4.4.1 Uji Validitas	47
4.4.2 Uji Reliabilitas	49
4.5 Analisis Regresi Berganda.....	50
4.6 Uji Model	52
4.6.1 Uji Determinasi (R^2).....	52
4.6.2 Uji F	52
4.7 Uji Hipotesis	52
4.8 Pembahasan.....	54
BAB V : PENUTUP	56
5.1 Kesimpulan	56

5.2 Keterbatasan Masalah	56
5.3 Implikasi Penelitian	57
5.3.1 Implikasi Teoritis	57
5.3.2 Implikasi Manajerial	57
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	62

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Desa yang ada di Kecamatan Ulujami Kabupaten Pemalang.....	4
Tabel 1.2 Realisasi Kinerja Pegawai Kelurahan di Kecamatan Ulujami.....	5
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Definisi Konsep, Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	41
Tabel 4.2 Usia Responden.....	42
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	43
Tabel 4.4 Hasil Uji Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Deskripsi Variabel Kompensasi	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Motivasi Kerja	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Kompensasi.....	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Kinerja Pegawai.....	49
Tabel 4.12 Pengujian Reliabilitas Variabel-variabel Penelitian	50
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	51

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	31