

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan CV. Jati Kencana Beton Ungaran. Total populasi berjumlah 397 karyawan kemudian dengan rumus Slovin dengan error 10% dihasilkan minimum sampel sebanyak 79 dan diputuskan mengambil sampel sebanyak 83 karyawan. Metode pengumpulan datanya menggunakan metode kuesioner yang disebar kepada karyawan yang terpilih untuk menjadi sampel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,599 dengan tingkat signifikannya $0,000 < 0,05$, kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar -0,051 dengan tingkat signifikannya $0,630 > 0,05$ dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,283 dengan tingkat signifikannya $0,009 < 0,05$.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of motivation, compensation, and work environment on employee performance. The population in this study were employees of CV. Jati Kencana Ungaran Concrete. The total population of 397 employees then with the Slovin formula with an error of 10% produced a minimum sample of 79 and decided to take a sample of 83 employees. The data collection method uses a questionnaire method which is distributed to selected employees to be sampled. The results showed that motivation had a positive and significant effect on employee performance of 0.599 with a significance level of $0,000 < 0.05$, compensation had no effect on employee performance of -0.051 with a significance level of $0.630 > 0.05$ and the work environment had a positive and significant effect on employee performance amounted to 0.283 with a significance level of $0.009 < 0.05$.

Keywords: Motivation, Compensation, Work Environment, and Employee Performance