

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT S2DIO
INDUSTRIES SEMARANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat guna menyelesaikan studi akhir dan
untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan
Bisnis Universitas Stikubank
Semarang**



Oleh :

**Nama : Okta Kristiyani
Nim : 16.05.51.0011
Program Studi : S1 - Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK)
SEMARANG
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN



Manuskrip Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT S2DIO INDUSTRIES SEMARANG

Oleh :

Okta Kristiyani

16.05.51.0011

Program Studi S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank

Semarang

Semarang, 10 Agustus 2020

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Dr. Sri Isnowati, S.E., M.Si.", is placed above the printed name and ID number.

Dr. SRI ISNOWATI, S.E, M.Si

NIDN. 0616096601

HALAMAN PENGESAHAN



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT S2DIO INDUSTRIES SEMARANG

Oleh :

Okta Kristiyani

16.05.51.0011

S-1 Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Pengaji Pendadaran Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pengaji I

Dr. Sri Isnowati, S.E., M.Si

NIDN. 0616096601

Pengaji II

Pengaji III

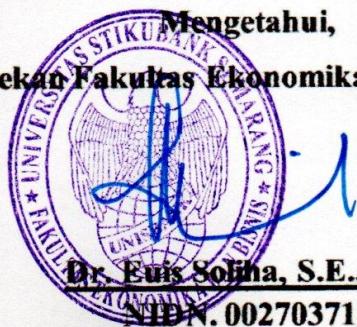
Dr. H. Hasan Abdul Rezak, SH., CN,M.M

NIDN. 0610116402

Agus Murdiyanto, S.E., M.M

NIDN. 0631086601

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Dr. Euis Solina, S.E., M.Si.

NIDN. 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT S2DIO INDUSTRIES SEMARANG

Oleh :

Nama : Okta Kristiyani

NIM : 16.05.51.0011

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya. Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi yang berlaku.

Semarang, 10 Agustus 2020

A handwritten signature in black ink, appearing to read "OKTA KRISTIYANI".

Okta Kristiyani

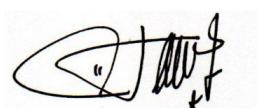
HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT, Tuhan Pencipta Alam, terimakasih atas kemudahan yang telah diberikan pada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Alhamdulillah telah memberikan kelancaran dan banyak pelajaran dalam hidup dan telah memberikan beribu-ribu kesempatan untuk berubah menjadi lebih baik lagi serta memberikanku kesabaran, ketegaran, kesehatan, kekuatan dan semua yang aku miliki sekarang.
2. Bapak saya Asroni, dan Ibu saya Masrikah yang selalu memberi kasih sayang yang tak pernah putus, memberikan doa disetiap waktu dan kesabaran serta motivasi yang mendorong penulis untuk dapat menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang ada.
3. Adik saya Arya Dwi Maulana yang tak hentinya memberikan semangat dan ikut serta membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini baik dalam hal kecil maupun hal besar, serta turut menemai penulis dalam usahanya menyelesaikan skripsi ini.
4. Fuad Hanif Muktafa yang senantiasa setia menemani, memberi semangat, motivasi, dan selalu menemani dalam kondisi apapun
5. Sahabat saya Erni Marliana yang senantiasa menemani, membantu, serta mendukung dan ikut berjuang bersama dari awal semester hingga Lulus Sarjana.
6. Valencia Bernessa selaku teman seperjuangan yang juga merupakan “atasan saya” yang tak henti-hentinya memberikan semangat dan dorongan kepada penulis.
7. Teman-teman saya terutama “A2-Manajemen2016” yang setia menemani dari awal sampai akhir kuliahku, terima kasih banyak.

Semarang, 10 Agustus 2020

Penulis,



Okta Kristiyani

MOTTO :

Allah tidak akan menguji suatu makhluk diluar batas kemampuannya, jika kamu sedang diuji bukan berarti Allah tidak sayang, melainkan Allah tau kamu mampu, dan jika kamu berhasil melewatinya siapa tau itu sebagai penghapus dosamu dan derajatmu akan dinaikkan.

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT S2DIO INDUSTRIES SEMARANG

Penelitian ini ditulis untuk menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. Sebagai objek dalam penelitian ini adalah para pegawai di PT S2DIO Industries Semarang. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode sensus yang berjumlah 97 responden, dan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan cara menyebarluaskan daftar pernyataan kepada responden baik secara langsung maupun tidak langsung. Kuesioner yang telah terkumpul dianalisa menggunakan analisis faktor untuk menguji validitas, cronbach alpha untuk menguji reliabilitas, analisis regresi untuk menguji besarnya pengaruh secara parsial pada masing-masing variabel bebas yang diuji dengan analisis regresi. Berdasarkan peneitian yang dilakukan didapatkan hasil yang menunjukan Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, Kompensasi, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP, TRAINING, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT S2DIO INDUSTRIES SEMARANG

This study was written to examine the influence of Leadership Style, Training, and Compensation on Employee Performance. As the object of this research are the employees at PT S2DIO Industries Semarang. Sampling in this study used the census method of 97 respondents, and the data collection method used a questionnaire by distributing a list of statements to respondents both directly and indirectly. Questionnaires that have been collected are analyzed using factor analysis to test validity, Cronbach alpha to test reliability, regression analysis to test the magnitude of influence partially on each independent variable tested by regression analysis. Based on the research, the results show that the leadership style has a positive and significant effect on employee performance. Training has a positive and significant effect on employee performance. Compensation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Leadership Style, Training, Compensation, and Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kesempatan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, dan Kompensaasi Terhadap Kinerja Pegawai Di PT S2DIO Industries Semarang”. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Dr. Shafik Faozi,SH.,M.Hum. selaku Rektor Universitas Stikubank.
2. Dr. Euis Soliha, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis
3. Ibu Sri Sudarsi, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Dr. Sri Isnowati, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Laporan Skripsi Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang .
5. Dosen selaku penguji yang sudah banyak membantu memberikan kritik dan saran terhadap perbaikan skripsi.

Akhir kata penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi rekan-rekan mahasiswa-mahasiswi dan pembaca sekaligus demi menambah pengetahuan tentang skripsi.

Semarang, 10 Agustus 2020

Penulis,

Okta Kristiyani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMAHAN.....	v
MOTTO.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Mafaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN TEORI.....	12
2.1 Tinjauan Pustaka.....	12
2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.2 Pelatihan.....	16
2.1.3 Kompensasi.....	20
2.1.4 Kinerja Pegawai.....	23
2.2 Review Penelitian Terdahulu.....	26

2.3	Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis.....	30
2.3.1	Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai....	30
2.3.2	Hubungan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai.....	31
2.3.3	Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	32
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	34
2.4.1	Model Grafis.....	34
2.4.2	Model Matematis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....		35
3.1	Objek Penelitian.....	35
3.2	Populasi dan Pengambilan Sampel.....	35
3.3	Jenis dan Teknik Pengambilan Data.....	36
3.3.1	Jenis Data.....	36
3.3.2	Teknik Pengambilan Data Data.....	36
3.4	Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	37
3.5	Rencana Analisis.....	41
3.5.1	Analisis Deskriptif.....	41
3.5.2	Pengujian Instrumen.....	42
3.5.3	Analisi Regresi Berganda.....	43
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN		45
4.1	Gambaran Umun Responden.....	45
4.2	Deskripsi Responden.....	46
4.2.1	Jenis Kelamin Responden.....	46
4.2.2	Usia Responden.....	46
4.2.3	Pendidikan Terakhir Responden.....	48
4.2.4	Lama Bekerja Responden.....	49

4.3	Deskripsi Variabel.....	49
4.4	Pengujian Instrumen.....	54
4.4.1	Uji Validitas.....	54
4.4.2	Uji Reliabilitas.....	56
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
4.6	Uji Model.....	59
4.6.1	Uji F.....	59
4.6.2	Koefisien Determinasi (R^2).....	59
4.7	Hipotesis (Uji t).....	60
4.8	Pembahasan	61
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	65	
5.1	Kesimpulan.....	65
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	65
5.3	Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67	
LAMPIRAN	71	

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner	71
LAMPIRAN 2 Tabel Tabulasi Data Penelitian.....	77
LAMPIRAN 3 Tabel Deskriptif Seluruh Variabel.....	90
LAMPIRAN 4 Uji Validitas.....	103
LAMPIRAN 5 Reliabilitas.....	110
LAMPIRAN 6 Uji Regresi.....	115

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pegawai PT S2DIO Industries Semarang	7
Tabel 1.2 Jumlah Produksi PT S2DIO Industries Semarang	8
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Operasional Vaiabel	37
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner dan Pengumpulan Data	45
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4.3 Usia Responden	47
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Respoden	49
Tabel 4.5 Masa Kerja Respoden	49
Tabel 4.6 Deskriptif Statistik Variabel Gaya Kepemimpinan.....	50
Tabel 4.7 Deskriptif Statistik Variabel Pelatihan.....	51
Tabel 4.8 Deskriptif Statistik Variabel Kompensasi.....	52
Tabel 4.9 Deskriptif Statistik Variabel Kinerja Pegawai.....	53
Tabel 4.10 Uji Validitas.....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	58