

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi empiris karyawan PT Bina Busana Internusa Semarang)

S K R I P S I

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
guna menyelesaikan studi akhir dan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank
Semarang**



Disusun Oleh:

**Nama : Agung Dwi Anggoro
NIM : 16.05.51.0073
Program Studi : S1 Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK
SEMARANG**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN



**Manuskrip skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui
untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul:**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi empiris karyawan PT Bina Busana Internusa Semarang)

Oleh:

Agung Dwi Anggoro

NIM: 16.05.51.0073

Program Studi S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank

Semarang

Semarang, 20 Juli 2020

Dosen Pembimbing

Dr. Drs. Kasmari, M.MSi.

NIDN: 0620016401

HALAMAN PENGESAHAN



**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi empiris karyawan PT Bina Busana Internusa Semarang)**

Oleh :

Nama : Agung Dwi Anggoro
N I M : 16.05.51.0073
Program Studi : S.1 Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendadaran Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal : 11 Agustus 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dosen Pembimbing
(Merangkap Penguji 1)

Dr. Drs. Kasmari, M.MSi
NIDN : 0620016401

Penguji II

Askar Yuniyanto, SE., M.Si
NIDN : 0623066401

Penguji III

Dr. Drs. Mohammad Fauzan, SH., MS
NIDN : 0007016001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Denisa Sofina, S.E., M.Si.
0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Agung Dwi Anggoro

NIM : 16.05.51.0073

Program Studi : Strata 1 (S1) Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul :

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi empiris karyawan PT Bina Basana Internusa Semarang) tidak terdapat secara keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila Saya melakukan hal tersebut di atas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, Agustus 2020

Yang menyatakan,



(Agung Dwi Anggoro)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan kepada:

1. Ayah dan Ibu yang telah memberikan dukungan sepenuhnya kepada saya baik di dalam kegiatan perkuliahan maupun dalam kehidupan sehari-hari
2. Sahabat dan pacar saya yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam mengerjakan skripsi.
3. Seluruh Dosen Pengajar yang telah membimbing dan memberikan ilmu yang bermanfaat kepada saya.

(Agung Dwi Anggoro)

MOTTO

“Jangan pergi mengikuti jalan akan ujung. Buat jalanmu sendiri dan tinggalkanlah jejak” Ralph Waldo Emerson

“It is a thousand times better to have common sense without education than to have education without common sense” Robert G. Ingersoll

“Wa man jahada fannama yujahidu linafsih” Q.S. Al-Ankabut 6

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi empiris karyawan PT Bina Busana Internusa Semarang)

Oleh : Agung Dwi Anggoro

16.05.51.0073

Penelitian ini dilakukan guna menganalisis pengaruh dari kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh secara langsung dari narasumber dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Bina Busana Internusa di Semarang, dengan penentuan sampel menggunakan rumus slovin dan pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 120 responden. Data diolah untuk pengujian hipotesis dengan menggunakan regresi linier berganda. Hasil pengujian diperoleh bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE (Empirical study of PT Bina Busana Internusa Semarang employee))

By : Agung dwi Anggoro

16.05.51.0073

This research was conducted to analyze the effect of compensation, motivation and work environment on employee performance. The type of data used is primary data obtained directly from informants using a questionnaire. The population in this study were employees of PT Bina Busana Internusa in Semarang, with the determination of the sample using the Slovin formula and sampling using a purposive sampling technique with a total sample of 120 respondents. Data is processed for hypothesis testing using multiple linear regression. The test results obtained that the compensation variable has a positive and significant effect on employee performance, motivation has a positive and significant effect on employee performance, the work environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keyword : Compensation, Motivation, Work Enviroment, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur sebanyak-banyaknya kepada Allah SWT atas segala nikmat dan karuniaNya sehingga peneliti mampu menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul : **“PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi empiris karyawan PT Bina Busana Internusa Semarang)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Manajemen Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Dalam proses penyusunan laporan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi, namun kendala tersebut dapat dilalui berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ayah dan ibu, yang selalu memberi perhatian, kasih sayang, semangat, serta doa yang tidak henti-hentinya mengalir demi kelancaran peneliti dalam menyelesaikan penelitian skripsi ini
2. Dr. Safik Faozi, S.H., M.Hum. selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
3. Dr. Euis Soliha, SE., Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan kesempatan dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Sri Sudarsi, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Strata Satu (S1) Manajemen.
5. Bapak Dr. Drs. Kasmari, M. MSi selaku dosen pembimbing skripsi yang memberikan arahan dalam pembuatan laporan skripsi ini.
6. Bapak Yanuar Seto Charisma selaku Kepala HRD di PT Binabusana Internusa yang senantiasa mengizinkan saya untuk melakukan penelitian skripsi di PT Binabusana Internusa Semarang.

7. Seluruh karyawan PT Binabusana Internusa Semarang yang sudah bersedia membagi ilmunya kepada penulis.
8. Pacar saya yang selalu memberi semangat dan selalu menemani penulis menyelesaikan laporan skripsi ini.
9. Seluruh pihak yang telah membantu, khususnya teman-teman mahasiswa Unisbank Manajemen B2.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak kekurangan sehingga penulis mengharapkan masukan, kritik dan saran yang membangun demi memperbaiki dan menyempurnakan laporan ini.

Semoga skripsi ini dapat diterima dengan baik dan bermanfaat bagi pembaca sehingga dapat menjadi referensi pembaca dalam penelitiannya. Atas perhatiannya penulis ucapkan terimakasih.

Semarang, Agustus 2020

Penulis

Agung Dwi Anggoro

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kinerja Karyawan	9
2.1.1. Pengertian Kinerja	9
2.1.2. Penilaian Kinerja	10
2.1.3. Manfaat Penilaian Kinerja	11
2.1.4. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	12
2.2. Kompensasi	13
2.2.1. Pengertian Kompensasi	13
2.2.2. Tujuan Kompensasi	15
2.2.3. Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	15
2.3. Motivasi.....	16
2.3.1. Pengertian Motivasi	16
2.3.2. Teori Motivasi Kerja	18

2.3.3. Dimensi dan Indikator Motivasi	24
2.3.4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	24
2.3.5. Tujuan Pemberian Motivasi Kerja	25
2.4. Lingkungan Kerja.....	26
2.4.1. Pengertian Lingkungan Kerja	26
2.4.2. Manfaat Lingkungan Kerja	27
2.4.5. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	28
2.5. Review Penelitian Terdahulu	30
2.6. Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	33
2.6.1 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	33
2.6.2. Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	34
2.6.3. Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..	35
2.7. Kerangka Pemikiran	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian	37
3.2. Jenis Penelitian	37
3.3. Populasi dan Sampel	37
3.4. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.5. Definisi Konsep dan Definisi Operasional Variabel	40
3.6. Skala Pengukuran Variabel	42
3.7. Uji Instrumen Penelitian.....	43
3.8. Analisis Data	44
3.9. Uji Model.....	45

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Sampel.....	48
4.2. Deskripsi Variabel.....	53
4.3. Pengujian Instrumen.....	57
4.3.1. Uji Validitas	57
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	60
4.4. Analisis Data	61

4.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.4.2. Uji Model	63
4.4.2.1. Uji Koefisien determinasi.....	63
4.4.2.2. Uji F.....	64
4.4.2.3. Uji t	64
4.5.Pembahasan	65
 BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	68
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	68
5.3. Saran	69
5.4. Implikasi	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Pencapaian Target PT BBI Semarang	5
Tabel 2.1. Daftar Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1. Definisi Konsep & Definisi Operasional Variabel	41
Tabel 4.1. Hasil teknik Pengambilan Sampel	48
Tabel 4.2. Penyebaran Kuesioner.....	49
Tabel 4.3. Jenis Kelamin Responden	50
Tabel 4.4. Pendidikan Responden.....	51
Tabel 4.5. Masa Kerja Responden	52
Tabel 4.6. Tingkat Pendapatan Responden	53
Tabel 4.7. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4.8. Deskripsi Variabel Kompensasi (X1)	55
Tabel 4.9. Deskripsi Variabel Motivasi (X2).....	56
Tabel 4.10. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	57
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas.....	58
Tabel 4.12. Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.13. Hasil Uji Koefisien Determinasi	61
Tabel 4.14. Hasil Uji F	61
Tabel 4.15. Hasil Uji t	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	36
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	78
Lampiran 2. Tabel Identitas dan Tabulasi Data	85
Lampiran 3. Tabel Deskripsi Responden	103
Lampiran 4. Tabel Statistik Deskripsi Variabel.....	106
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas	120
Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas	128
Lampiran 7. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	133
Lampiran 8. Surat Keterangan Ijin Riset	136
Lampiran 9. Catatan Konsultasi dan Bimbingan	138
Lampiran 10. Surat Keterangan Bebas Plagiarisme Turnitin	140

