

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham H. Maslow. (2013). *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. PT. PBP, Jakarta
- Bandura, A. (1994). *Self Efficacy*. In V. S. Ramachaudran (Ed.), *Encyclopedia of human behavior* (Vol. 4, 77-81). New York: Academic Press
- Ghozali, Imam (2008). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (1995). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta.
- Hariato, A. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediator Di Hotel X*.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1, 61–89.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the workplace: Theory, research and application*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Noraazian, & Khalip. (2016). A three-Component Conceptualization of Organizational. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6.
- Nur'aeni. (2011). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Komitmen Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Di Kopertis Wilayah II Palembang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1(101-129).
- Porter, L. W., Steers, R. M., Mowday, R. T., & Boulian, P. V. (1974). Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 59(5), 603–609. <https://doi.org/10.1037/h0037335>
- Spencer and Spencer. (2003). *Competence At Work: Model For Superior Performance*. John Wiley And Sons, Inc.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka

Baru Press.

Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Alfabeta, Bandung.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Yonanda, C., Susilo, H., & Prasetya, A. (2016). *Pengaruh Kebutuhan Fisiologis, Keamanan, Sosial, Penghargaan Dan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Karyawan(Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Malang Regional Office)* (Vol. 30). administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id.

Zainal Abidin, M. I., Pangtulangan, Y., & Maria, S. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi Rumah Sakit SMC Samarinda* (Vol. 13). journal.feb.unmul.ac.id.