

DAFTAR PUSTAKA

- Arianty, Nel (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, Vol.14, No.2: 144-150.
- Arikunto, S. 2006. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Erlangga.
- Brahmasari, Ida ayu, dan Suprayitno, Agus. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia) *Jurnal Mnajemen dan Kewirausahaan*, Vol.10, No.2: 124-135..
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2009. *“Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS”*. Semarang : UNDIP
- Ghozali, Imam. 2011. *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam. 2012. “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*”. Semarang: Badan Penerbit – Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS.Edisi 7*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gultom,Dedek Kurniawan (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan.*Jurnal Manajemen & Bisnis*, Vol.14, No.2: 176-184.
- Hasibuan, Malayu, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi Cetakan Keenam*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Kadarisman, M. (2012).*Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Kreitner, Robert &Kinicki, Angelo.(2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lembaga Management Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. 2004.
- Harlie, M. 2010. Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengembangan kariert terhadap kinerja Pegawai Negri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan.*Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol.10, No. 4, ISSN: 1693-5241.
- Mangkunegara, A.A.P. 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT, Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A.A.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A.P. 2011. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Pedoman penyusunan skripsi, 2018. Semarang: Badan Penerbitan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
- Primandaru, Dinarizka Leksi, Tobing, Diana Sulianti, dan Prihatini, Dewi (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop Ix Jember. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol.12: No.2: 204-211.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Index.
- Sastrohadiwiryo, S. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.

- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung : PT RefikaAditama.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung:PT Refika Aditama.
- Setiaji, Bambang. 2008. *Cara Mudah Analisis Kuantitatif Dilengkapi Dengan Tutorial SPSS*. Surakarta: Al-Es'af University Press.
- Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P.2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka cipta.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: STIE YKPN.
- Singarimbun, Masri &Effendi, Sofian*Metode Penelitian Survei*, Jakarta: LP3ES, 2008.
- Sofyandi,2013. *Manajemen Sumber Daya manusia cetakan kedua*, Yogyakarta: Graha ilmu.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono.2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
Bandung : Alfabeta, CV.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT
Buku Seru.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*.
Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edi. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama.
Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana.
- Website PT. Solusi Bangun Indonesia pada tanggal 18 desember 2019
(<https://solusibangunindonesia.com/profil-perusahaan/>.)
- Wibowo. 2006. *Management Perubahan*. Jakarta: PT Raja Grafindo
Persada.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2013. *Manajemen kinerja.Edisi ketiga*.Jakarta: PT. Raja
Grafindo Persada.
- Widiartanto. 2017. Pengaruh Self-Efficacy, Coachingdan
Empowerment.*Journal Of Social And Political*.Tahun 2017, Hal
1-10.
- Yuniar, Bintang, Farida, Naili, dan Widiartanto (2016).Pengaruh
Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. KAO di
Kota Semarang)*Jurnal Admnistrasi Bisnis*, Vol.5, No.1:334-
343.

