

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPERIBADIAN DAN

KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi Pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang



Oleh :

Nama : Rachadian Rizki Remon

NIM : 16.05.51.0296

Progam Studi : S1 Manajemen

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK) SEMARANG

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

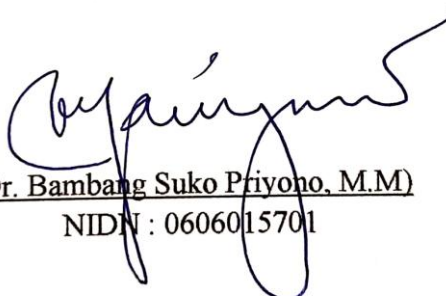


Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui dan telah mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,
KEPRIBADIAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah)**

Oleh :
Rachadian Rizki Remon
16.05.51.0296
Program Studi S-1 Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 29 Juli 2020
Dosen Pembimbing


(Dr. Bambang Suko Priyono, M.M)
NIDN : 0606015701

HALAMAN PENGESAHAN



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,
KEPRIBADIAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah)**

Oleh :

Nama : Rachadian Rizki Remon

NIM : 16.05.51.0296

Program Studi : S.1 Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendararan Skripsi dan telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal : 12 Agustus 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji I

(Dr. Bambang Suko Priyono, M.M)

NIDN : 0606015701

Penguji II

(Dr. Dra. Lie Liana, M.MSI)

NIDN : 0603036501

Penguji III

(Sri Rahayuningsih, S.E., M.M)

NIDN : 06272126101

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis



(Dr. Eris Soetika, S.E., M.Si)

NIDN : 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Rachadian Rizki Remon
NIM : 16.05.51.0296
Program Studi : Strata 1 (S1) Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPERIBADIAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah), tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari peneliti lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada peneliti aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik di sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan skripsi yang saya ajukan sebagai hasil penelitian saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 29 Juli 2020

Yang menyatakan,



(Rachadian Rizki Remon)

HALAMAN MOTTO

“Jika engkau menghormati orang karena ilmunya bukan karena akhlaqnya. Ketahuilah sesungguhnya iblis lebih berilmu daripada manusia”

“kunci kesuksesan adalah buatlah kedua orang tuamu bahagia maka kau akan sukses”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan untuk :

1. Bapak, Ibu, Kakak, dan Saudara-saudara tercinta yang selalu memberikan dukungan, perhatian, kasih sayang, doa tiada henti dan kepercayaan demi keberhasilanku.
2. Almamaterku yang kubanggakan, tempat aku mencari ilmu selama ini.
3. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar di Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan ilmu kepadaku.
4. Bapak Dr. Bambang Suko Priyono, M.M yang telah memberikan bimbingannya, masukan dan motivasi kepada penulis sehingga dapat terselesaikannya skripsinii.
5. Ibu Dr. Dra. Lie Liana, M.MSI_ selaku penguji 2 membantu memberikan kritik dan saran terhadap perbaikan skripsi.
6. Ibu Sri Rahayuningsih, S.E., M.M selaku penguji 3 membantu memberikan kritik dan saran terhadap perbaikan skripsi.
7. Anggota Tiga Setangkai (Bahaudin dan Zikri) yang membantu penulis dalam memecahkan masalah.
8. Sahabat-sahabatku yang namanya tidak bisa saya sebutkan satu persatu, dan teman seperjuangan angkatan 2016, yang selalu mendukung, dan membantu saya dalam masa awal perkuliahan hingga akhir.

ABSTRAK

Tujuan dalam riset ini untuk menguji pengaruh antara lingkungan kerja, kepribadian serta kompetensi terhadap kinerja pegawai. Riset ini memakai sampel pegawai pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah sejumlah 80 pegawai. Teknik pengolahan data pada riset ini, untuk menguji hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen menggunakan regresi linier berganda. Secara keseluruhan lingkungan kerja, kepribadian serta kompetensi berpengaruh terhadap kinerja. Secara individu kinerja tidak dipengaruhi oleh lingkungan kerja, kinerja dipengaruhi positif dan signifikan oleh kepribadian serta kinerja dipengaruhi positif dan signifikan oleh kompetensi. Variabel yang sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai dalam riset ini adalah kompetensi.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepribadian, Kompetensi serta Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

The purpose of this research is to test the influence between work environment, personality and competence on employee performance. This research used the sample of employees at the provincial agriculture and plantation office of 80 employees. Data processing techniques on this research, to test the relationship between independent variables with dependent variables using multiple linear regression. Overall work environment, personality, and competence are influential to performance. Individually performance is not influenced by the work environment, performance is positively and significantly influenced by personality as well as performance is positively and significantly influenced by competence. A variable that greatly affects the performance of employees in this research is competence.

Keywords: *Work Environment, Personality, Competence and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan kasih sayang-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPERIBADIAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI” (Studi Pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah). Sholawat salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Agung Muhammad SAW. Semoga kita mendapatkan syafa'at beliau pada Hari Kiamat nanti. Aamiin.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Manajemen program Strata Satu (S-1) Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah. Peneliti menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak luput dari adanya bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu peneliti ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Safik Faozi, SH., M.Hum. selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, SE., MSI. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank yang telah memberikan kesempatan dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Sri Sudarsi, SE., MSI. selaku Ketua Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
4. Dr. Bambang Suko Priyono, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Dra. Lie Liana, M.MSI_ selaku penguji 2 membantu memberikan kritik dan saran terhadap perbaikan skripsi.
6. Ibu Sri Rahayuningsih, S.E., M.M selaku penguji 3 membantu memberikan kritik dan saran terhadap perbaikan skripsi.

7. Bapak dan Ibu dosen yang telah mengasuh serta memberikan bekal ilmu, selama peneliti kuliah di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
8. Seluruh staf dan karyawan Universitas Stikubank Semarang yang telah membantu selama masa perkuliahan.
9. Bapak, Ibu, Kakak, dan saudara saya yang senantiasa mendukung dan mendoakan saya setiap saat.
10. Teman-teman seperjuangan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu
11. Semua pihak yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan selalu menantikan saya cepat di wisuda.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua serta memberikan balasan kepada pihak-pihak yang telah bersedia membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semarang, 29 Juli 2020

Peneliti

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping letters that appear to be 'R' and 'R' followed by 'RIZKI' and 'REMON'.

Rachadian Rizki Remon

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Teori	9
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu	27
2.3 Pengembangan Hipotesis	29
2.4 Model Empirik Penelitian	31

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Obyek Penelitian	33
3.2	Populasi dan Pengambilan Sampel	33
3.3	Jenis dan Teknik Pengambilan Data	34
3.4	Definisi Konsep, Operasional dan Pengukuran Variabel	35
3.5	Uji Instrumen Penelitian	39
3.6	Tehnik Analisis Data	40
3.7	Uji <i>Goodness of Fit Model</i>	40
3.8	Pengujian Hipotesis	42

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Responden	43
4.2	Deskripsi Variabel	45
4.3	Pengujian Instrumen	49
4.4	Metode Analisis Data	53
4.5	Uji <i>Goodness of Fit Model</i>	54
4.6	Pengujian Hipotesis	55
4.7	Pembahasan	56

BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, SARAN DAN IMPLIKKASI

5.1	Kesimpulan	60
5.2	Keterbatasan Penelitian	61
5.3	Saran	61
5.4	Implikasi	62

DAFTAR PUSTAKA	63
-----------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Pencapaian Kinerja Dinas Pertanian dan Perkebunan	2
Tabel 3.1. Definisi Konsep dan Operasional dan Pengukuran Variabel	36
Tabel 4.1. Penyebaran Kuesioner	43
Tabel 4.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	44
Tabel 4.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	44
Tabel 4.5. Deskripsi Responden Berdasarkan Massa Kerja	45
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	46
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepribadian	47
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompetensi.....	48
Tabel 4.9. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja.....	49
Tabel 4.10. Uji Validitas Lingkungan Kerja, Kepribadian, Kompetensi dan Kinerja	50
Tabel 4.11. Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.12. Uji Regresi Berganda.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Metode Penelitian	31
-------------------------------------	----

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Ijin Penelitian	65
Lampiran 2. Kuesioner	66
Lampiran 3. Tabel Identitas Dan Tabulasi Data	72
Lampiran 4. Tabel Deskripsi Responden	87
Lampiran 5. Tabel Statistik Deskripsi Variabel	89
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas	101
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas	108
Lampiran 8. Hasil Uji Regresi Berganda	112
Lampiran 9. Catatan Konsultasi dan Bimbingan	114
Lampiran 10. Berita Acara Revisi Ujian Tugas Akhir/Skripsi	116