

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DENGAN PENGENDALIAN INTERN AKUNTANSI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Elasanti Dewi
NIM : 16.05.52.0223

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan pengendalian intern akuntansi serta pemoderasi komitmen organisasi terhadap kualitas laporan keuangan di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di daerah Kabupaten Demak. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada pegawai yang melaksanakan penatausahaan keuangan di SKPD Kabupaten Demak dengan metode *purposive sampling*. Olah data penelitian dengan menggunakan WarpPls versi 7.0. Uji hipotesis dengan menggunakan metode statistik analisis regresi linier berganda. Hasil dari pengujian hipotesis menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia dan pengendalian intern akuntansi berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Sedangkan, kompetensi sumber daya manusia yang dimoderasi komitmen organisasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Serta, pengendalian intern akuntansi yang dimoderasi komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Dengan demikian dalam menentukan kebijakan terkait pengelolaan keuangan harus mempertimbangkan kompetensi sumber daya manusia dan pengendalian intern akuntansi.

Kata kunci : Kualitas laporan keuangan, kompetensi sumber daya manusia, pengendalian intern akuntansi, komitmen organisasi

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of human resource competence and internal control of accounting and moderating organizational commitment to the quality of financial reports in the Regional Work Unit in Demak Regency. This research is quantitative research. Data collection was carried out by distributing questionnaires to employees who carry out financial administration in the RWU Demak Regency with a purposive sampling method. Research data processing using WarpPLS version 7.0. Hypothesis testing using statistical methods of multiple linear regression analysis. The results of hypothesis testing indicate that human resource competencies and accounting internal control have a significant positive effect on the quality of financial statements. Meanwhile, human resource competencies that are moderated by organizational commitment have a significant positive effect. Also, internal accounting controls that are moderated by organizational commitment do not affect the quality of financial statements. Thus in determining policies related to financial management, human resource competency and accounting internal control must be considered.

Keywords : Quality of financial statements, human resource competence, accounting internal control, organizational commitment