

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, PROFESIONALISME
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada Balai Karantina Ikan Pengendalian Mutu dan Keamanan Hasil
Perikanan Semarang)**

S K R I P S I

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
Guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank
Semarang



Oleh :

Nama : Kharisma Nur Anisyah

NIM : 16.05.51.0233

Progam Studi : S1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK)
SEMARANG
2020**

**HALAMAN PERSETUJUAN
SKRIPSI**



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendaran skripsi dengan judul :

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, PROFESIONALISME
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

Olch :

Kharisma Nur Anisyah

NIM : 16.05.51.0233

Program Studi S1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank

Semarang

Semarang, 29 Juli 2020

Dosen Pembimbing

(H. Askar Yunianto, SE., M.Si)

NIDN. 0623066401

HALAMAN PENGESAHAN



PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, PROFESIONALISME DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Oleh :
Kharisma Nur Anisyah
NIM : 16.05.51.0233

Program Studi (S1) Manajemen

Hasil Penelitian dalam skripsi telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendaran Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada Juli 2020

s

SUSUSAN DEWAN PENGUJI

Dosen Pembimbing

Pengujian I

(H. Askar Yuniato, SE., M.Si)
NIDN. 0623066401

Pengujian II

(Dr. Drs. Mohammad Fauzan, SH, MS)
NIDN. 00070160001

Pengujian III

(Anwar Mansyur, S.E., M.Sc)
NIDN. 0614068601

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis



(Drs. H. Agus Purandono, S.E., M.Si)
NIDN. 0627037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Kharisma Nur Anisyah

NIM : 16.05.51.0233

Progam Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul :

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, PROFESIONALISME DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BALAI KARANTINA IKAN PENGENDALIAN MUTU DAN KEAMANAN HASIL PERIKANAN SEMARANG tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari tulisan orang lain yang seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, Juli 2020



Kharisma Nur Anisyah

MOTTO

“Kesuksesan bukan dilihat dari hasilnya, akan tetapi dilihat dari prosesnya.

Karena hasil bisa direkayasa dan dibeli sedangkan proses selalu jujur
menggambarkan siapa diri kita sebenarnya.”

“Sebuah mimpi dapat terwujud bukan karena keajaiban, melainkan karena
keringat dan kerja keras.”

-Walt Disney-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya tulis ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua saya, Bapak dan Ibu yang selalu menjadi penyemangat, dorongan, kasih sayang. Semoga Bapak dan Ibu bangga dan senang atas pencapaian saya.
2. Kedua kakak saya yang selalu memberikan kasih sayang dan dukungan semangat sehingga saya dapat mengerjakan skripsi dengan lancar.
3. Bapak H. Askar Yuniarto, S.E, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah membantu dan senantiasa memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi.
4. Bimo Cakti yang telah menemani dan membantu selama mengerjakan skripsi ini. Terimakasih sudah menjadi yang terbaik.
5. Teman-teman “ABRA” yang selalu setia mendukung dan memberi semangat yang teramat besar yang tak mungkin bisa kubalas dengan apapun. Semoga kita bisa sukses bersama.
6. Teman teman Manajemen 2016 dan juga teman teman Balai KIPM Semarang yang selalu mendukung, memberi semangat dalam segala proses perkuliahan hingga skripsi.
7. Almamaterku Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
8. Semua pihak yang telah membantu selama proses studi dan pembuatan skripsi yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terimakasih.

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, PROFESIONALISME DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

**(Studi Pada Balai Karantina Ikan Pengendalian Mutu dan Keamanan Hasil
Perikanan Semarang)**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komitmen organisasional, profesionalisme dan kompensasi terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja pada Balai KIPM Semarang. Pengambilan sampel yang dilakukan menggunakan metode sensus dan jumlah sampel sejumlah 100 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang disebarkan kepada seluruh responden. Data yang telah terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis factor untuk menguji validitas dari setiap item pertanyaan, pengujian reliabilitas menggunakan cronbach alpha dan pengujian hipotesis dengan menggunakan regresi linier berganda.

Hasil dari pengujian pada penelitiann ini menunjukkan bahwa komitmen organisasional memiliki pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, profesionalisme memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Profesionalisme, Kompensasi Dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, PROFESSIONALISM AND COMPENSATION OF EMPLOYEE PERFORMANCE

***(Study at Fish Quarantine Center for Quality Control and Safety of Semarang
Fishery Products)***

This research aims to examine the effect of organizational commitment, professionalism and compensation on employee performance. The object of this research is production employee who work on the Semarang KIPM Hall. Sampling was done using the census method and the number of samples of 100 respondents. Data collection was carried out using a questionnaire distributed to all respondents. The collected data were analyzed using factor analysis to test the validity of each question item, reliability testing using Cronbach alpha and hypothesis testing using multiple linear regression.

The results of testing in this study indicate that organizational commitment has a positive but not significant effect on employee performance, professionalism has a positive and significant effect on employee performance and compensation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : Organizational Commitment, Professionalism, Compensation and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan mengucap puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya, peneliti dapat menyelesaikan penelitian pada skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, PROFESIONALISME DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI KIPM SEMARANG.”**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam menyelesaikan Progam Studi (S1) Progam Studi Manajemenn pada Fakultas Ekonomika dan Bisinis Universitas Stikubank Semarang.

Penulis menyadari tanpa dukungan dan dorongan dari berbagai pihak, maka penelitian ini tidak dapat terlaksana. Untuk itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih atas segala bimbingan, pengarahan, petunjuk, dan dorongan yang telah diberikan yaitu kepada :

1. Kedua orang tua yang selalu memberi motivasi, semangat dan doa kepada peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
2. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Sikubank Semarang.
3. Bapak H. Askar Yunianto, SE.,M.Si selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, memberikan saran serta memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Sri Sudarsi, SE.,M.Si selaku ketua progam studi S1 Manajemen.

5. Para bapak dan ibu dosen progam studi manajemen yang telah membekali ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama penulis menuntut ilmu.
6. Pimpinan dan seluruh staff Balai KIPM Semarang yang telah memberi izin kepada penulis. Terimakasih atas informasi dukungan dan bantuan yang diberikan.
7. Teman teman manajemen 2016 yang selalu semangat untuk mewujudkan cita-cita.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi.

Dengan selesainya skripsi ini, semoga dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, Juli 2020

Penulis



Kharisma Nur Anisyah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Batasan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KAJIAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS	
2.1. Tinjauan Pustaka	10
2.1.1. Pengertian Kinerja Pegawai	10
2.2.1. Pengertian Komitmen Organisasional.....	15
2.3.1. Pengertian Profesionalisme	17
2.4.1. Pengertian Kompensasi	19

2.5. Kajian Empiris/terdahulu	22
2.6. Pengembangan Hipotesis	23
2.6.1. Hipotesis 1.....	23
2.6.2. Hipotesis 2.....	24
2.6.3. Hipotesis 3.....	25
2.7. Model Penelitian	27

BAB III MODEL PENELITIAN

3.1. Obyek Penelitian	28
3.2. Populasi dan Sampel	28
3.3. Jenis dan Sumber Data	29
3.4. Metode Pengumpulan Data	29
3.5. Definisi Konsep dan Operasional.....	30
3.6. Metode Analisis	33
3.7. Uji Instrumen	34
3.7.1. Uji Validitas	34
3.7.2. Uji Reliabilitas	34
3.8. Analisis Regresi Berganda	35
3.9. Uji Model	35
3.9.1. Koefisien Determinasi	35
3.9.2. Uji F	36
3.9.3. Uji Signifikasi	36

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Responen	38
4.2. Deskripsi Responden.....	39

4.2.1. Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.2.2. Deskripsi Responden berdasarkan Usia	40
4.2.3. Deskripsi Responden berdasarkan Lama Kerja	41
4.2.4. Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan	42
4.3. Deskripsi Variabel.....	43
4.3.1. Deskripsi Variabel Komitmen Organisasional	43
4.3.2. Deskripsi Variabel Profesionalisme.....	45
4.3.3. Deskripsi Variabel Kompensasi.....	46
4.3.4. Deskripsi Variabel Kinerja	48
4.4. Uji Instrumen	49
4.4.1. Uji Validitas	49
4.4.2. Uji Reliabilitas	51
4.5. Analisis Data	52
4.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda	52
4.6. Pengujian Model	54
4.6.1. Koefisien Determinasi	54
4.6.2. Uji F	54
4.7. Pengujian Hipotesis.....	55
4.8. Pembahasan.....	57
4.8.1. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai	57
4.8.2. Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai	58
4.8.3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	59
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	60
5.2. Saran.....	61

5.3. Keterbatasan Penelitian.....	62
5.4. Rekomendasi Penelitian yang akan datang.....	62
DAFTAR PUSTAKA	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Realisasi Penilaian Kinerja Pegawai 2019	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1. Definisi Konsep dan Operasional.....	30
Tabel 4.1. Identitas Responden	38
Tabel 4.2. Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.3. Deskripsi Responden berdasarkan Usia	40
Tabel 4.4. Deskripsi Responden berdasarkan Lama Kerja	41
Tabel 4.5. Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan	42
Tabel 4.6. Deskripsi Variabel Komitmen Organisasional.....	43
Tabel 4.7. Deskripsi Variabel Profesionalisme	45
Tabel 4.8. Deskripsi Variabel Kompensasi.....	46
Tabel 4.9. Deskripsi Variabel Kinerja.....	48
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi	52
Tabel 4.13. Hasil Uji Koefisien Determinasi dan Uji F	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Empiris Penelitian.....	27
---	----