

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah)

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat
guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank
Semarang**



Oleh :

**Nama : Sony Febrian
NIM : 16.05.51.0263
Program Studi : S1 Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK
SEMARANG
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui dan telah mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Pada DINAS PERTANIAN DAN PERKEBUNAN PROVINSI

JAWA TENGAH)

Oleh :

Sony Febrian

16.05.51.0263

Program Studi S-1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 20 Agustus 2020

Dosen Pembimbing

(Dr. TRISTIANA RIJANTI, SH.,MM)

NIDN : 0604086401

HALAMAN PENGESAHAN



PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada DINAS PERTANIAN DAN PERKEBUNAN PROVINSI
JAWA TENGAH)

Oleh :

Nama : Sony Febrian
NIM : 16.05.51.0263
Program Studi : S.I Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pendadaran Skripsi dan telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank Semarang pada tanggal : 20 Agustus 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji I

(Dr. Tristiana Rijanti, S.H., M.M)
NIDN : 0604086401

Penguji II

(Dr. Basukryanto, M.Si)
NIDN : 0615055701

Penguji III

(Agus Murtiyanto, S.E., M.M)
NIDN : 0631086601

Mengetahui,
Fakultas Ekonomika dan
Bisnis



(Dr. Enis Rizka, S.E., M.Si)
NIDN : 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama: Sony Febrian

NIM: 16.05.51.0263

Program Studi: Strata 1 (S1) Manajemen

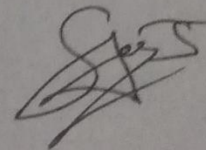
Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul :

PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada DINAS PERTANIAN DAN PERKEBUNAN PROVINSI JAWA TENGAH) tidak terdapat sebagian maupun keseluruhan tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari peneliti lain, yang saya aku seolah-olah menjadi tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada peneliti aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik di sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan skripsi yang saya ajukan sebagai hasil penelitian saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 30 juli 2020

Yang menyatakan,



(Sony Febrian)

HALAMAN MOTTO

*“Setinggi-tingginya ilmu yang dimiliki, namun adab
dan akhlak merupakan hal terpenting dalam
kehidupan ”*

(Sony Febrian)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan untuk :

1. Bapak, Ibu, Kakak, Keponakan dan Saudara-saudara tercinta yang selalu memberikan perhatian, dukungan, doa tiada henti dan kepercayaan demi keberhasilanku.
2. Almamaterku yang sangat kubanggakan, tempat aku mencari ilmu selama ini.
3. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan ilmu dan wawasan .
4. Sahabat-sahabatku yang namanya tidak bisa saya sebutkan satu persatu, dan teman seperjuangan angkatan 2016, yang selalu mendukung, dan membantu saya dalam masa awal perkuliahan hingga akhir.

ABSTRAK

Riset ini bertujuan guna mengetahui pengaruh kompetensi, motivasi dan pengembangan karir terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah. Teknik pengambilan sampel memakai teknik *purposive sampling* dan metode riset memakai metode analisis regresi linear berganda . Untuk populasi penelitian sebanyak 174 pegawai dan sampel yang diambil sebanyak 80 sebagai responden. Hasil penelitian menunjukkan kompetensi, motivasi dan pengembangan karir secara bersama – sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah. Selanjutnya 1) kompetensi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah, 2) motivasi secara parsial berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah, 3) pengembangan karir secara parsial berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah. Variabel yang memiliki pengaruh paling besar terhadap kinerja pegawai adalah variabel pengembangan karir.

Kata Kunci :Kompetensi, Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of competence, motivation and career development on the performance in the officers in the agriculture and plantation department of central java province. sampling techniques using purposive sampling techniques as well as these research method uses multiple linear regression analysis methods. For a research population of 174 employees and samples were taken as many 80 as respondents. The results showed competence, motivation and career development together with significant effect on the performance of the provicial and plantation officers of central java province. Next 1.) partial competency has no effect on the performance of provincial and plantation officers of central java , 2.) motivation has been partially positive and significant as to the performance of the provincial and plantation officers of central java province , 3.) career development partially influential positively as well as significant performance the provincial and plantation officers of central java province. variables that have the most influence on employee performance are career development variables.

Keywords: *Competence, Motivation, Career Development, and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat hidayah dan kasih sayang-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI” (Studi Pada DINAS PERTANIAN DAN PERKEBUNAN PROVINSI JAWA TENGAH). Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Manajemen program Strata Satu (S-1) Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penelitian ini dilakukan di DINAS PERTANIAN DAN PERKEBUNAN PROVINSI JAWA TENGAH. Peneliti menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak luput dari adanya bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu peneliti ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada:

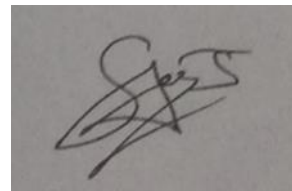
1. Dr. Safik Faozi, SH., M.H. selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, SE., MSI. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank yang telah memberikan kesempatan dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Sri Sudarsi, SE., MSI. selaku Ketua Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
4. Dr. Tristiana Rijanti, SH.,MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah mendidik serta memberikan bekal ilmu, selama peneliti kuliah di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
6. Seluruh staf dan karyawan Universitas Stikubank Semarang yang telah membantu selama masa perkuliahan.

7. Bapak, Ibu, Kakak, Keponakan serta saudara saya yang senantiasa mendukung dan mendoakan saya setiap saat.
8. Sahabat dan teman-teman seperjuangan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu
9. Semua pihak yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan selalu menantikan saya cepat di wisuda.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua serta memberikan balasan kepada pihak-pihak yang telah bersedia membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semarang, 30 Juli 2020

Peneliti

A rectangular box containing a handwritten signature in black ink. The signature is stylized and appears to read 'Sony Febrian'.

Sony Febrian

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI..... | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iv |
| HALAMAN MOTTO | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN..... | vi |
| ABSTRAK | vii |
| ABSTRACT | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvi |
| BAB I : PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 6 |
| 1.3 Batasan Masalah..... | 7 |
| 1.4 Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.5 Manfaat Penelitian..... | 8 |
| BAB II : TINJAUAN PUSTAKA, PENELITIAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS | |
| 2.1 Tinjauan Pustaka | 9 |

| | |
|--|----|
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 30 |
| 2.3 Pengembangan Hipotesis..... | 33 |
| 2.4 Model Penelitian..... | 36 |
| BAB III : METODE PENELITIAN | |
| 3.1 Obyek Penelitian | 38 |
| 3.2 Populasi dan Sampel..... | 38 |
| 3.3 Jenis Dan Teknik Pengambilan Data | 39 |
| 3.4 Definisi Konsep, Operasional dan pengukuran Variabel ... | 40 |
| 3.5 Variabel Penelitian | 42 |
| 3.6 Pengujian Instrumen Penelitian | 42 |
| 3.7 Metode Analisis Data | 44 |
| 3.8 Uji Model..... | 45 |
| 3.9 Uji Hipotesis | 46 |
| BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1 Deskripsi Responden | 47 |
| 4.2 Deskripsi Variabel | 49 |
| 4.3 Pengujian Instrumen..... | 54 |
| 4.4 Uji Model..... | 56 |
| 4.5 Metode Analisis Data | 57 |
| 4.6 Pengujian Hipotesis | 58 |
| 4.7 Pembahasan | 60 |
| BAB V : KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN | |
| 5.1 Kesimpulan | 64 |
| 5.2 Saran..... | 64 |
| 5.3 Keterbatasan Penelitian | 66 |

DAFTAR PUSTAKA 67

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 1.1 Pencapaian Kinerja DISTANBUN 2017-2018 | 5 |
| Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu | 30 |
| Tabel 3.1 Definisi Konsep, Operasional dan Pengukuran Variabel.... | 39 |
| Tabel 4.1. Penyebaran Kuesioner | 47 |
| Tabel 4.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 47 |
| Tabel 4.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Umur | 48 |
| Tabel 4.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan | 48 |
| Tabel 4.5. Deskripsi Responden Berdasarkan Massa Kerja | 49 |
| Tabel 4.6. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompetensi | 50 |
| Tabel 4.7. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi | 51 |
| Tabel 4.8. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengembangan Karir | 52 |
| Tabel 4.9. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja | 53 |
| Tabel 4.10. Uji Validitas Kompetensi | 54 |
| Tabel 4.11. Uji Validitas Motivasi | 54 |
| Tabel 4.12. Uji Validitas Pengembangan Karir | 55 |
| Tabel 4.13. Uji Validitas Kinerja | 55 |
| Tabel 4.14. Uji Reliabilitas | 56 |
| Tabel 4.15. Hasil Output Kofesien Determinasi dan Uji F | 56 |
| Tabel 4.16. Hasil Analisis Regresi Berganda | 58 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 2.1. Model Empirik Penelitian | 37 |

LAMPIRAN

| | Halaman |
|---|---------|
| Lampiran 1. Surat Keterangan Ijin Riset..... | 71 |
| Lampiran 2. Kuesioner Penelitian..... | 73 |
| Lampiran 3. Tabel Identitas Dan Tabulasi Data | 79 |
| Lampiran 4. Tabel Deskripsi Responden | 93 |
| Lampiran 5. Tabel Statistik Deskripsi Variabel..... | 96 |
| Lampiran 6. Hasil Uji Validitas | 108 |
| Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas | 117 |
| Lampiran 8. Hasil Uji Regresi Berganda | 126 |
| Lampiran 9. Catatan Konsultasi dan Bimbingan | 129 |