

ABSTRAK

Penelitian ini menguji pengaruh motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. BPR Gunung Kawi Semarang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yaitu data yang diperoleh secara langsung dari sumber asli berupa kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. BPR Gunung Kawi Semarang dengan jumlah karyawan sebanyak 67 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus yaitu keseluruhan populasi merupakan sampel. Alat uji dalam penelitian ini menggunakan pengujian validitas menggunakan analisis faktor, pengujian reliabilitas menggunakan *Cronbach Alpha* dan pengujian hipotesis menggunakan metode analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja para karyawan di PT. BPR Gunung Kawi Semarang. (2) Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja para karyawan di PT. BPR Gunung Kawi Semarang. (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja para karyawan di PT. BPR Gunung Kawi Semarang.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study examines the effect of motivation, compensation and the work environment on the performance of employees of PT. BPR Gunung Kawi Semarang.

The method used in this study consists of primary data which is data obtained directly from the original source in the form of a questionnaire. The population in this study was employees of PT. BPR Gunung Kawi Semarang with a total of 67 employees. The sampling technique uses census techniques, that is, the entire population is sampled. The test equipment for this study uses validity tests using factor analysis, reliability tests using *Cronbach Alpha*, and hypothesis tests using several methods of linear regression analysis.

The results showed that : (1) Motivation had a positive and significant effect on the performance of employees at PT. BPR Gunung Kawi Semarang. (2) Compensation has no effect on the performance of employees at PT. BPR Gunung Kawi Semarang. (3) The Work Environment has a positive and significant effect on the performance of employees at PT. BPR Gunung Kawi Semarang.

Keywords: Motivation, Compensation, Work Environment and Employee Performance