

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
AGRO WISATA TIRTO ARUM BARU KENDAL**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat guna menyelesaikan studi akhir dan
untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan
Bisnis Universitas Stikubank Semarang**



Oleh

Nama : Anindya Sukma Gita

NIM : 16.05.51.0288

Program Studi : S1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS UNIVERSITAS STIKUBANK
(UNISBANK) SEMARANG 2020**

HALAMAN PERSETUJUAN



Manuskrip ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN AGRO WISATA TIRTO ARUM BARU KENDAL

Oleh :

Anindya Sukma Gita

NIM : 16.05.51.0288

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang

Semarang, 13 Juli 2020

Dosen Pembimbing

Drs. Rokh Eddy Prabowo, M.Si.

NIDN. 0026125911

HALAMAN PENGESAHAN



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

AGRO WISATA TIRTO ARUM BARU KENDAL

Anindya Sukma Gita

16.05.51.0288

S1 Manajemen

Hasil Penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendadaran Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang pada tanggal : 11 Agustus 2010

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dosen Pembimbing

(Penguji I)

(Drs. Rokh Eddy Prabowo, M.Si)

NIDN. 0026125911

Penguji II

(Dr. Dra. Lie Liana, M.MSi)

NIDN. 0603036501

Penguji III

(Ali Maskur, S.E., M.KOM)

NIDN. 0618076401

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis



(Dr. Agus Soliha, S.E., M.Si)

NIDN. 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Anindya Sukma Gita

NIM : 16.05.51.0288

Program Studi : S1 Manajemen

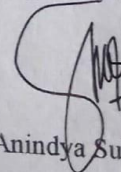
Menyatakan, bahwa skripsi yang saya susun dengan judul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN AGRO WISATA TIRTO ARUM BARU KENDAL tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi pembatalan skripsi dan hasil uji skripsi ini.

Semarang, 11 Agustus 2020

Yang Menyatakan,



(Anindya Sukma Gita)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur atas kehadiran ALLAH SWT yang senantiasa memberikan kelimpahan rahmat dan hidayah-Nya kepada saya, keluarga, saudara-saudara dan teman-temanku. Karya ilmiah ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya Bapak Akhmad Zaeni dan Ibu saya Sugiyarti yang telah melahirkan dan senantiasa mendoakan saya agar selalu diberikan kemudahan dalam menjalani hidup.
2. Drs. Rokh Eddy Prabowo, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi.
3. Alief Irhamudin yang telah menemani dan membantu selama mengerjakan skripsi ini. Terima kasih sudah menjadi yang terbaik.
4. Sahabat-sahabat dan teman-teman saya: Auliya Khairunisa, Modesti Komara Ardi, Putri Ardiningrum, Nadia Maulana Sari, Ananda Rosy W, Nuryati Zaqyia, Dian Prihatiningtias dan Dwi Fatmawati yang memberikan semangat dan dukungan luar biasa selama di perkuliahan ini. Semoga kita bisa sukses bersama.
5. Teman-teman Manajemen 2016 yang saling mendukung satu sama lain, terima kasih juga atas kebersamaan, kerjasama yang baik dan memberikan tambahan bekal ilmu yang bermanfaat. Semoga kita bisa sukses bersama.
6. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per-satu, atas segala dukungan dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi segala pihak yang berkepentingan.

(Anindya Sukma Gita)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Agro Wisata Tirto Arum Baru Kendal. Populasi penelitian ini adalah semua karyawan Agro Wisata Tirto Arum Baru Kendal sebanyak 125 karyawan dengan jumlah sampel sebanyak 95 karyawan dan ditentukan dengan metode *Quota Sampling*. Teknik sampel ini dipilih untuk kemudahan dalam pengumpulan data. Data primer dikumpulkan dengan kuisisioner yang disebar kepada responden. Data primer diolah dengan menggunakan SPSS Versi 21.0. Hasil olah data menunjukkan, bahwa semua indikator dinyatakan valid dan semua variabel dinyatakan reliabel. Berdasarkan pada hasil yang diperoleh Uji F sebesar 83,789 dengan nilai signifikan 0,000 kurang dari 0,05 yang berarti bahwa model uji layak digunakan sebagai penelitian. Berdasarkan hasil hipotesis, bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Agro Wisata Tirto Arum Baru Kendal.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

This research is to analyze the effect of the work environment and the work motivation on the performance of Agro Wisata Tirto Arum Baru Kendal employees. The population of this study were all employees of Tirto Arum Baru Tourism, Kendal as many as 125 employees with a total sample of 95 employees and calculated using the Quota Sampling method. This sample was chosen to be chosen in data collection. Primary data were collected through distributed questionnaires to respondents. Primary data is processed using SPSS version 21.0. Based on the research instrument test that all indicators are declared valid and all variables declared reliable. Based on the results obtained by the F Test of 83,789 with a significant probability of 0,000 less than 0.05 which means that the regression model is feasible to be used as research. Based on the hipotesist shows that the environment work was positive and has significant effect on employees performance and work motivation was positive and significant effect on the performance of Agro Wisata Tirto Arum Baru Kendal.

Keywords: Work Environment, Work Motivation and Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul: “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Agro Wisata Tirto Arum Baru Kendal”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.

Pada kesempatan yang sangat mengharukan ini, Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada beliau yang tersebut di bawah ini atas segala bentuk dukungan; khususnya dalam penyelesaian skripsi ini.

1. Drs. Safik Faozi, S.H, M Hum selaku Rektor Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
3. Sri Sudarsi, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
4. Drs. Rokh Eddy Prabowo, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi.

5. Segenap dosen dan staf karyawan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.

Semarang, 11 Agustus 2020

Penyusun



Anindya Sukma Gita

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	1
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined. i
MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Tujuan penelitian	5
1.5 Manfaat penelitian.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Kinerja Karyawan	7
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	7
2.1.2 Penilaian Kinerja	7
2.1.3 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	8
2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	9
2.1.5 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	10
2.2 Lingkungan Kerja	11
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	11
2.2.2 Jenis Lingkungan Kerja	12
2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	12
2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja	14

2.3	Motivasi Kerja	15
2.3.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	15
2.3.2	Teori-teori Motivasi.....	15
2.3.3	Jenis-jenis Motivasi	17
2.3.4	Pendekatan-pendekatan Motivasi	17
2.3.5	Dimensi dan Indikator Motivasi	19
2.4	Penelitian Sebelumnya	20
2.5	Perumusan dan Pengembangan Hipotesis	22
2.5.1	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	22
2.5.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	22
2.6	Kerangka Pemikiran.....	23
2.6.1	Model Grafis	23
2.6.2	Model Matematis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN		25
3.1	Objek Penelitian.....	25
3.2	Populasi dan Sampel	25
3.2.1	Populasi.....	25
3.2.2	Sampel	25
3.3	Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	26
3.4	Definisi Konsep dan Operasional Variabel	27
3.5	Analisis Deskriptif	31
3.5.1	Deskriptif Responden	31
3.5.2	Deskripsi Variabel	32
3.6	Pengujian Instrumen Penelitian	32
3.6.1	Uji Validitas	32
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	33
3.7	Uji Model	34
3.7.1	Uji F.....	34
3.7.2	Koefisien Determinasi (R^2)	34
3.8	Uji t	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		36
4.1	Gambaran Umum Responden	36
4.2	Identitas Responden	36
4.2.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36

4.2.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	37
4.2.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	38
4.3	Hasil Pengujian Intrumen Penelitian	43
4.3.1	Hasil Uji Validitas.....	43
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	46
4.4	Pengujian Model dan Hipotesis	46 Error! Bookmark not defined.
4.4.1	Uji F.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.2	Koefisien Determinasi (R^2)	48
4.4.3	Uji t.....	Error! Bookmark not defined.
4.5	Pembahasan	49
4.5.1	Lingkungan Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan.....	49
4.5.2	Motivasi Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan.....	51
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, IMPLIKASI DAN SARAN		54
5.1	Simpulan.....	54
5.2	Keterbatasan Penelitian	54
5.3	Implikasi	55
5.4	Agenda Penelitian	56
DAFTAR PUSTAKA		57
Lampiran.....		60
Surat Ijin Penelitian.....		60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pengunjung	02
Tabel 2.1 <i>Review</i> Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	43
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	45
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	46
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kinerja	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.11 Uji F	52
Tabel 4.12 Koefisien Determinan (R^2)	53
Tabel 4.13 Uji t	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Grafis	24
--------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian.....	67
Lampiran 2 Kuisisioner	69
Lampiran 3 Data Responden	75
Lampiran 4 Tabulasi	79
Lampiran 5 Deskripsi Responden.....	87
Lampiran 6 Statistik Deskriptif	90
Lampiran 7 Uji Validitas.....	105
Lampiran 8 Uji Reliabilitas	108
Lampiran 9 Regresi Linier Berganda.....	111
Lampiran 10 Lembar Bimbingan.....	113
Lampiran 11 Hasil Turnitin	117