

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah)

S K R I P S I

Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Stikubank Semarang



Oleh :

Nama : Deva Oktaviyani

NIM : 16.05.51.0110

Program Studi : S1 Manajemen

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS STIKUBANK

SEMARANG

2020

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah)**

Ditulis Oleh :

Deva Oktaviyani

16.05.51.0110

Program Studi S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 15 Juli 2020

Dosen Pembimbing

(H. Askar Yuniyanto, SE., M.Si)

NIDN : 0623066401

HALAMAN PENGESAHAN



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah)

Ditulis Oleh :

Nama : Deva Oktaviyani

NIM : 16.05.51.0110

Program Studi : S.1 Manajemen

Hasil Penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendadaran Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal: 29 Juli 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dosen pembimbing
(Merangkap Penguji I)

(H. Askar Yuniarto, SE., M.Si)

NIDN. 0623066401

Penguji II

(Dr. Hasan Abdul Rozak, SH.CN.MM.)

NIDN. 0610116402

Penguji III

(Agus Murdiyanto, S.E., M.M)

NIDN.0631086601

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis



(Dr. Euis Sofira, S.E., M.Si)

NIDN. 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Deva Oktaviyani

NIM : 16.05.51.0110

Program Studi : Strata 1 (S1) Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul :

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah), tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 15 Juli 2020

Yang menyatakan,



(Deva Oktaviyani)

MOTTO

”Diawali niat baik, sabar dan cerdas dalam proses, istikomah, tawakal menerima hasil dan bersyukur atas segala nikmat”.

“ Jangan menjelaskan tentang dirimu kepada siapapun. Karena yang menyukaimu tidak membutuhkan itu, dan yang membencimu tidak mempercayai itu”.

(Ali bin Abi Thalib)

“Hiduplah seakan kau akan mati esok hari, dan belajarlh seolah kau akan hidup selamanya”.

(Mahatma Gandhi)

HALAM PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan kepada :

1. Ayah, Ibu dan Adikku tercinta yang senantiasa memberikan dorongan, dukungan dan kasih sayang, serta doa yang tiada hentinya.
2. Almameterku, tempat akau mencari ilmu selama ini.
3. Seluruh Dosen dan Staf Pengajaran Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan ilmu.
4. Teman dan sahabatku yang selalu mendukungku dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih untuk semuanya.

(Deva Oktaviyani)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah.

Jenis data yang digunakan adalah data primer yaitu data yang diperoleh secara langsung dari sumber asli berupa kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah sebanyak 136 orang. Teknik pengambilan sampel secara *proportional random sampling*. Alat uji dalam penelitian ini yaitu: pengujian validitas menggunakan analisis faktor, pengujian reliabilitas menggunakan Cronbach Alpha dan pengujian hipotesis menggunakan regresi linear berganda.

Hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Motivasi dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of career development, work discipline, and motivation on employee performance in the Department of Industry and Trade of Central Java Province.

The type of data used is primary data that is data obtained directly from the original source in the form of a questionnaire. The sample in this study was 136 employees of the Department of Industry and Trade of Central Java Province. The sampling technique was proportional random sampling. Test equipment in this research are: validity testing using factor analysis, reliability testing using Cronbach Alpha and hypothesis testing using multiple linear regression.

The results of the analysis can be concluded that: career development has a positive and significant effect on employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. Motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Career Development, Work Discipline, Motivation and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **:PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah)**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomika Stara Satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penelitian ini dilakukan di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak luput dari adanya bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Safik Faozi, SH., M.Hum selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, SE., MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan kesempatan dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak H. Askar Yudianto, SE., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah membantu dan memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Sri Sudarsi, SE.,MSi, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu, selama kuliah pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

6. Bapak A. Ratno Pranoto, SE,MM, selaku Kepala Sub Bag Umum dan Kepegawaian.
7. Ibu Pudhi dan Rekan Kerja Disperindag Prov.Jateng yang sudah membantu saya dalam menyelesaikan penelitian ini.
8. Ayah dan Ibu yang selalu memberikan dukungan dan mendoakanku setiap saat dalam sholatnya.
9. Teman saya Siti Haniah yang sudah menemani dalam suka dan duka dalam mengerjakan skripsi ini.
10. Untuk pihak yang terlibat dalam menyelesaikan skripsi ini, Jony Iskandar, Dea Tawang, Ella Puspita, Elly Kurnia, Indah Mustika, Monica Alma, Agnes Sihaloho, Desi Maharani, Merika, Pratama Putri, Hanifa. Terimakasih atas doanya dan selalu menantikan saya wisuda.

Semarang, 15 Juli 2020

Penulis

(Deva Oktaviyani)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, PENELITIAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS	
2.1 Kinerja.....	11
2.1.1 Pengertian Kinerja	11
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	12
2.1.3 Penilaian Kinerja.....	12
2.1.4 Dimensi Kinerja.....	13

2.2 Pengembangan Karir	16
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	16
2.2.2 Dampak Pengembangan Karir	17
2.2.3 Tahap-tahap Pengembangan Karir.....	18
2.2.4 Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir	19
2.3 Disiplin Kerja	20
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	20
2.3.2 Dampak Disiplin Kerja	21
2.3.3 Tujuan Disiplin Kerja	22
2.3.4 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	23
2.4 Motivasi	25
2.4.1 Pengertian Motivasi	25
2.4.2 Dampak Motivasi.....	26
2.4.3 Teori Motivasi	29
2.4.4 Dimensi dan Indikator Motivasi	33
2.5 Penelitian Empiris	34
2.6 Hubungan Antar Variabel	35
2.6.1 Hubungan Pengembangan Karir terhadap Kinerja	35
2.6.2 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja	36
2.6.3 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja.....	37
2.7 Model Penelitian	38
2.7.1 Model Grafis Penelitian.....	38
2.7.2 Model Matematis	39

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Obyek Penelitian	40
3.2 Populasi dan Sampel	40
3.2.1 Populasi	40
3.2.2 Pengambilan Sampel.....	40
3.3 Jenis dan Sumber Data	42
3.4 Metode Pengumpulan Data	43
3.5 Definisi Konsep	44
3.6 Metode Analisis Data	47
3.6.1 Deskripsi Responden	47
3.6.2 Deskripsi Variabel	47
3.7 Pengujian Instrumen	48
3.7.1 Uji Validitas	48
3.7.2 Uji Reliabilitas	48
3.8 Metode Analisis Data	48
3.8.1 Analisa Regresi Berganda	48
3.9 Uji Model.....	49
3.9.1 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	50
3.9.2 Uji F	50
4.0 Uji Hipotesis	51

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Responden	52
4.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53

4.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	53
4.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	54
4.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
4.2 Deskripsi Variabel	56
4.2.1 Variabel Pengembangan Karir	56
4.2.2 Variabel Disiplin Kerja	58
4.2.3 Variabel Motivasi	59
4.2.4 Variabel Kinerja	61
4.3 Pengujian Instrumen	62
4.3.1 Uji Validitas	62
4.3.2 Uji Reliabilitas	65
4.4 Metode Analisa Data	65
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	65
4.5 Uji Fit Model	67
4.5.1 Koefisien Determinasi	67
4.5.2 Uji F	67
4.6 Uji Hipotesis	68
4.7 Pembahasan	69
4.7.1 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja	69
4.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja	70
4.7.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	71

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	72
----------------------	----

5.2 Saran	72
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	74
5.4 Riset Mendatang	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Penilaian Kinerja 2017-2018.....	3
1.2 Penilaian Kinerja 2019	4
1.3 Laporan Ketidakhadiran.....	6
2.1 Penelitian Terdahulu	34
3.1 Proposi Sampel	42
3.2 Definisi Oprasional Variabel	44
4.1 Penyebaran Kuesioner	52
4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	53
4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	54
4.5 Diskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
4.6 Tanggapan Responden Terhadap Pengembangan Karir	57
4.7 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja	58
4.8 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi	60
4.9 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pegawai.....	61
4.10 Uji Validitas	63
4.11 Uji Reliabilitas	65
4.12 Hasil Analisi Regresi Berganda	66

Daftar Gambar

	Halaman
2.1 Model Empiris Penelitian.....	38

