

PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KARYA INTERTEK  
KENCANA

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat  
guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh  
gelar sarjana pada Fakultas Ekonomika Dan Bisnis  
Universitas Stikubank Semarang



Disusun Oleh :

Nama : Dian Aktaviani Setianingrum  
NIM : 13.05.51.0225  
Program Studi : S1 Manajemen

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS STIKUBANK SEMARANG

2020

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui dan telah mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul:



## PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada Karyawan PT. Karya Intertek Kencana)

Oleh :

Nama : Dian Aktaviani Sctianingrum

Nim : 13.05.51.0225

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang,

Dosen Pembimbing

**Dr. Sri Nawatmi, S.E, M.Si**  
NIDN: 0627046701

HALAMAN PENGESAHAN



**PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI PADA KARYAWAN  
PT. KARYA INTERTEK KENCANA**

Oleh :  
Nama : Dian Aktaviani Setianingrum  
Nim : 13.05.51.0225  
Program Studi : S1 Manajemen

Hasil Penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Pendadaran Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu  
syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas  
Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal:

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

Dosen pembimbing  
(Merangkap Penguji I)

Dr. Sri Nawatmi, S.E., M.Si  
NIDN: 0627046701

Penguji II

Drs. Bambang Satejo, M.M  
NIDN : 0625036101

Penguji III

Sri Sudarsi, SE., M.Si  
NIDN : 0616096301

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Dr. Luis Soliha, S.E., M.Si  
NIDN. 0027037101

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Dian Aktaviani Setianingrum

NIM : 13.05.51.0225

Program Studi : Strata I (S1) Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul: Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan PT. Karya Intertek Kencana tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat dalam bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja ataupun tidak dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang,  
Yang menyatakan



(Dian Aktaviani Setianingrum)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Selesainya skripsi ini dengan baik, karena adanya banyak pihak yang telah membantu. Penulis mempersembahkan skripsi ini untuk:

1. Bapak dan Ibu yang telah memberikan dukungan, semangat, doa, dan memberikan kasih sayang selama mengerjakan skripsi ini.
2. Sahabat dan teman-teman yang telah memberikan doa, memberikan dukungan, dan banyak membantu selama mengerjakan skripsi ini.
3. Teman-teman angkatan 2013 yang masih selalu mendukung serta memberikan bantuan maupun saran.
4. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang yang memberikan ilmu kepada saya.

## **MOTTO**

**Pendidikan adalah kemampuan untuk mendengarkan segala sesuatu tanpa  
membuatmu kehilangan tempramen atau rasa percaya diri**

## ABSTRAK

### PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. KARYA INTERTEK KENCANA

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Karya Intertek Kencana. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 responden. Hasil uji validitas dan uji reliabilitas menunjukkan data yang digunakan adalah valid dan reliabel. Berdasarkan hasil regresi menunjukkan bahwa variabel motivasi (X1) positif signifikan, variabel gaya kepemimpinan (X2) positif signifikan, dan disiplin kerja (X3) positif signifikan.

Kata kunci: Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRAK**

### ***INFLUENCE OF MOTIVATION, LEADERSHIP STYLE, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE PT. KARYA INTERTEK KENCANA***

*The aims of this research is to study the Motivation, Leadership Style, and Work Discipline for the Employee Performance in PT. Karya Intertek Kencana. The sample in this study was 100 respondents experiments. Validity and reliability test result show the data used is valid and reliable. Based on the regression result show that the variable of motivation (X1) is significantly positive, the variable of the leadership style (X2) is significantly positive, and the variable of the work discipline (X3) is significantly positive.*

*Keywords: Motivation, Leadership Stylet, Work Discipline, and Employee Performance.*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. KARYA INTERTEK KENCANA”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi program studi Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik berkat dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. Safik Faozi, S.H, M.Hum selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
3. Sri Sudarsi, SE, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Stikubank Semarang.
4. Dr. Sri Nawatmi, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta banyak membantu memberikan kritik dan saran terhadap skripsi ini.
5. Dr. Dra R.A Marlien, M.M selaku dosen wali
6. Seluruh jajaran Dosen, Karyawan, dan Staff Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan banyak ilmu dan bantuan yang bermanfaat selama di dalam perkuliahan.

7. PT. Karya Intertek Kencana yang telah memberikan izin penelitian dan membantu kelancaran skripsi ini

Semoga Allah SWT senantiasa membalas semua kebaikan bapak/ibu dan semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi siapa saja yang memerlukan serta minat terhadap masalah yang penulis teliti.

Semarang, Agustus 2020

Penulis,

Dian Aktaviani Setianingrum

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>ABSTACT</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix-x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA, PENELITIAN EMPIRIS DAN</b>	
<b>HIPOTESIS</b> .....	8
2.1 Kajian Teori .....	8
2.1.1 Kinerja.....	9
2.1.1.1 Dimensi dan Indikator Kerja Karyawan .....	9
2.1.2 Motivasi .....	10
2.1.2.1. Teori motivasi kerja .....	11
2.1.2.2. Mengukur Motivasi Kerja.....	12
2.1.3 Gaya Kepemimpinan .....	13
2.1.3.1 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan .....	14
2.1.4 Disiplin Kerja.....	15

2.1.4.1 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja .....	16
2.1.4.1 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja .....	17
2.2 Penelitian Terdahulu .....	20
2.3 Konsep Hubungan antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis.....	23
2.3.1 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja.....	23
2.3.2 Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	23
2.3.3 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja .....	24
2.4 Kerangka Pemikiran.....	25
<b>BAB III : METODE PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
3.1 Objek Penelitian.....	26
3.2 Populasi dan Sampel .....	26
3.3 Jenis Data dan Sumber Pengambilan Data .....	27
3.3.1 Jenis Data .....	27
3.3.2 Teknik Pengambilan Data.....	27
3.4 Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	28
3.5 Pengukuran Variabel.....	34
3.6 Teknik Analisis .....	35
3.6.1 Analisis Deskriptif .....	35
3.7 Uji Instrumen .....	36
3.7.1 Uji Validitas .....	36
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	36
3.8 Regresi Linier Berganda .....	37
3.7.1 Uji T .....	38
3.7.2 Uji F .....	38
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.9.1 Uji Multikolinearitas.....	38
3.9.2 Uji Heteroskedastisitas .....	39
3.9.2 Uji Normalitas.....	39
3.10 Koefisien Determinasi .....	42

<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>43</b>
4.1 Gambaran Umum Responden .....	43
4.2 Identitas Responden .....	43
4.2.1 Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	44
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	44
4.2.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
4.3 Deskripsi Variabel .....	45
4.3.1 Motivasi (X1).....	45
4.3.2 Gaya Kepemimpinan (X2).....	47
4.3.3 Disiplin Kerja (X3) .....	48
4.3.4 Kinerja Karyawan (Y) .....	49
4.4 Pengujian Instrumen .....	50
4.4.1 Uji Validitas .....	51
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	54
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda .....	56
4.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	57
4.5.1.1 Uji Normalitas .....	57
4.5.1.2 Uji Heteroskedastisitas .....	57
4.5.1.3 Uji Multikolinearitas .....	58
4.5.2 Uji t .....	59
4.5.3 Uji F .....	60
4.6 Deteksi Asumsi Klasik.....	57
4.6.1 Deteksi Normalitas .....	57
4.6.2 Deteksi Heteroskedastisitas .....	58
4.6.3 Deteksi Multikolinearitas.....	58
4.6 Koefisien Determinasi .....	60
4.7 Pembahasan.....	61
4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan...	61
4.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	61
4.7.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	63

<b>BAB V : PENUTUP</b> .....	63
5.1 Kesimpulan .....	63
5.2 Saran .....	63
5.3 Keterbatasan Masalah .....	63
DAFTAR PUSTAKA .....	64
LAMPIRAN .....	65

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rata-rata hasil kinerja karyawan PT. Karya Intertek Kencana .....	6
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Definisi Operasional.....	28
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	42
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	44
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	44
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	45
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Motivasi (X1).....	46
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan (X2).....	47
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X3) .....	48
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	49
Tabel 4.10 Uji Validitas .....	51
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas .....	54
Tabel 4.12 Regresi Linier Berganda .....	55
Tabel 4.13 Uji Normalitas.....	57
Tabel 4.14 Uji Heteroskedastisitas.....	58
Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas .....	59

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.4 Kerangka Pemikiran.....	25



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	66
Lampiran 2 Data Identitas dan Data Tabulasi.....	73
Lampiran 3 Tabel Diskripsi Responden.....	87
Lampiran 4 Tabel Statistik Deskripsi Responden.....	89
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	107
Lampiran 6 Hasil Deteksi Normalitas.....	138
Lampiran 7 Hasil Deteksi Heteroskedastisitas.....	141
Lampiran 8 Hasil Deteksi Multikolinearitas .....	143
Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	146
Lampiran 10 Hasil Turniti.....	149
Lampiran 11 Lembar Bimbingan .....	150
Lampiran 12 Ijin Riset .....	153

