

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DUA KELINCI
PATI**

S K R I P S I

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang



Oleh:

Nama : Anjas Setyo Wibowo
NIM : 15.05.51.0093
Program Studi : S1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK
SEMARANG
2020**

HALAMAN PENGESAHAN



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT DUA KELINCI PATI**

Oleh:

Nama : Anjas Setyo Wibowo
NIM : 15.05.51.0093
Program Studi : S.1 Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan didepan dewan penguji pendadaran skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank semarang tanggal: 13 Agustus 2020
Dosen Pembimbing (Merangkap Penguji I)

Dr.Euis Soliha, S.E., Msi

NIDN:0027037101

Penguji II

Sri Sudarsi, SE., M.Si
NIDN: 0616096301

Penguji III

Ali Maskur, SE., M.Kom
NIDN:0618076401

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomika Dan Bisnis



Dr.Euis Soliha S.E.,Msi
NIDN:0027037101

HALAMAN PERSETUJUAN



Manuskrip Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT DUA KELINCI PATI**

Oleh:

Anjas Setyo Wibowo

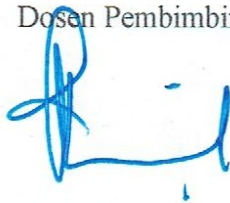
15.05.51.0093

Program Studi S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 13 Agustus 2020

Dosen Pembimbing



Dr.Euis Soliha,S.E., M.Si.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI



Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat, atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 13 Agustus 2020

Yang menyatakan,



(An'as Setyo Wibowo)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan kepada ayah dan ibu tercinta yang senantiasa memberikan dorongan dan kasih sayangnya, juga kepada teman dan sahabatku yang selalu mendukungku serta almamaterku Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas STIKUBANK Semarang. Tanpa mereka, aku tak sanggup menyelesaikan studi ini. Terima kasih untuk semuanya.

(Anjas Setyo Wibowo)

MOTTO

MOTTO

- ☞ *Seseorang dihormati dan disegani bukan karena apa yang diperolehnya, melainkan apa yang telah diberikannya*

- ☞ *Doa adalah tempat dimana beban hidup berubah menjadi penopang. Jika kita setia berdoa kita juga akan tekun bekerja.*

- ☞ *Derita membuat berpikir, berpikir membuat kita bijak, kebijakan membuat hidup lebih bermakna.*

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DUA KELINCI PATI

Kegiatan manajemen dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan yang paling serius, karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya. Sumber daya Manusia tersebut yang digunakan untuk menjalankan perusahaan Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Dua Kelinci Pati.

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen (variabel terikat). Sedangkan variabel independen (bebas) adalah Gaya Kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Dua Kelinci Pati. Sampel dalam penelitian ini diperoleh sebanyak 97 responden dengan menggunakan rumus slovin. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Sedangkan metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Dua Kelinci Pati. Gaya kepemimpinan ialah pola perilaku dan strategi yang disukai dan sering diterapkan pemimpin, dengan menyatukan tujuan organisasi dengan tujuan individu atau karyawan, dalam rangka mencapai tujuan atau sasaran yang telah menjadi komitmen bersama. Bahwa gaya kepemimpinan seorang pemimpin dapat menimbulkan atau menciptakan suasana lingkungan kerja yang nyaman dan juga semangat kerja bagi karyawan. Dengan demikian, semakin baik gaya kepemimpinan akan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan PT. Dua Kelinci Pati. Suatu perusahaan dapat berkembang dengan baik dan mampu mencapai tujuannya, karena Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Motivasi kerja adalah dorongan atau semangat yang timbul dalam diri seseorang atau karyawan untuk melakukan sesuatu atau bekerja. semakin kuat motivasi kerja, kinerja pegawai akan semakin tinggi. Hal ini berarti bahwa setiap peningkatan motivasi kerja pegawai akan memberikan peningkatan yang sangat berarti bagi peningkatan kinerja pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya. Dengan demikian, semakin tinggi motivasi Kerja akan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan PT. Dua Kelinci Pati. Tindakan disiplin digunakan oleh organisasi untuk memberikan sanksi terhadap pelanggaran dari aturan-aturan kerja atau dari harapan-harapan. Sedangkan keluhan-keluhan digunakan oleh karyawan yang merasa hak-haknya yang telah dilanggar oleh organisasi. Dalam hal ini, tindakan disiplin merupakan suatu pengurangan atau penurunan atau pemotongan gaji yang dipaksakan oleh atasan dalam hal imbalan karena suatu sebab, sedangkan keluhan adalah keluhan-keluhan yang dilakukan karyawan

sehubungan dengan perlakuan yang tidak adil dalam distribusi imbalan-imbalan atau hukuman-hukuman yang dilakukan organisasi. Kedisiplinan karyawan mutlak diperlukan agar seluruh aktivitas yang sedang dan akan dilaksanakan berjalan sesuai mekanisme yang telah ditentukan. Dengan kedisiplinan kerja maka, karyawan tidak akan melakukan tindakan-tindakan yang dapat merugikan perusahaan. Dengan demikian, semakin tinggi Disiplin Kerja akan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan PT. Dua Kelinci Pati. *Adjusted R Square* sebesar 0,864 yang berarti bahwa 86,4% variasi Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh variasi variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja. Penelitian ini memberikan saran kepada perusahaan terkait dengan gaya kepemimpinan adalah pihak pemilik (*owner*) atau komisaris independen selalu memonitoring kinerja pemimpin dan memberikan arahan untuk berbuat adil kepada seluruh karyawan tanpa membedakan bawahannya, pihak perusahaan tetap memberikan penghasilan karyawan sesuai dengan upah minimum kota (UMK), dan memberikan imbalan / reward kepada karyawan yang mempunyai disiplin kerja yang baik.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

INFLUENCE OF LEADERSHIP, MOTIVATION AND DISCIPLINE OF WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT DUA KELINCI PATI

Management activities in order to improve employee performance are the most serious challenges, because the success in achieving the goals and survival of the company depends on the quality of the performance of human resources in it. Human resources are used to run the company. The purpose of this study was to examine and analyze the influence of leadership style, work motivation, and work discipline on employee performance at PT Dua Kelinci Pati.

The variable used in this research is employee performance as the dependent variable (dependent variable). While the independent variables (free) are Leadership Style, work motivation, and work discipline. The population in this study were all employees of PT Dua Kelinci Pati.. The sample in this study was obtained as many as 97 respondents using the Slovin formula. The data collection method in this study used a questionnaire. While the data analysis method in this study used multiple linear regression analysis.

The results of this study indicate that leadership style, work motivation, and work discipline have a significant effect on employee performance at PT Dua Kelinci Pati.. Leadership style is a pattern of behavior and strategies that are preferred and often applied by leaders, by combining organizational goals with individual or employee goals, in order to achieve goals or objectives that have become joint commitments. That the leadership style of a leader can create or create a comfortable work environment and also work enthusiasm for employees. Thus, the better the leadership style will affect the increase in employee performance at PT Dua Kelinci Pati.. A company can develop well and be able to achieve its goals, because the Influence of Motivation on Employee Performance Work motivation is the drive or enthusiasm that arises in a person or employee to do something or work. the stronger the work motivation, the higher the employee's performance. This means that any increase in employee work motivation will provide a very significant increase in employee performance in carrying out their work. Thus, the higher work motivation will affect the increase in employee performance at PT Dua Kelinci Pati.. Disciplinary action is used by organizations to sanction violations of work rules or expectations. Meanwhile, complaints are used by employees who feel that their rights have been violated by the organization. In this case, disciplinary action is a reduction or reduction or deduction of wages imposed by a superior in terms of rewards for some reason, while complaints are complaints made by employees in connection with unfair treatment in the distribution of rewards or punishments carried out by the organization. Employee discipline is absolutely necessary so that all activities that are being carried out will run according to a predetermined mechanism. With work discipline, employees will not take actions that can harm the company. Thus, the higher the Work Discipline will affect the increase in the performance of employees of PT Dua Kelinci Pati. Adjusted R Square of 0.864, which means that 86.4% of employee performance variations are influenced by variations in leadership style, work motivation, and work

discipline variables. This study provides advice to companies related to leadership style, namely that the owner or independent commissioner always monitors the performance of the leader and provides directions to do justice to all employees regardless of their subordinates, the company still provides employee income in accordance with the city minimum wage. and provide rewards / rewards to employees who have good work discipline.

Keyword: Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Dalam penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Strata Satu guna memperoleh gelar S1 Jurusan Manajemen pada UNISBANK Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr.Safik Faozi, SH., M.Hum. selaku Rektor UNISBANK Semarang.
2. Ibu Sri Sudarsi,SE.,M.SI selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNISBANK Semarang.
3. Bapak Ali Maskur,SE.,M.KOM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, petunjuk serta saran-saran sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen yang telah menyalurkan ilmunya, semoga ilmu yang bapak ibu berikan selama di perkuliahan dapat berguna bagi saya.
5. Bapak dan Ibuku terima kasih atas curahan kasih sayang dan perhatiannya dalam mendidik dan membesarkanku serta doa yang selalu menyertaiku.
6. Keluargaku yang telah memberikan dukungan moril maupun materiil.
7. Sahabat dan teman-temanku jurusan manajemen angkatan 2015, terima kasih atas persahabatannya selama ini.
8. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang telah mendukung dan membantu hingga terselesaikannya skripsi ini.

Dalam penyusunan diharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi sempurnanya penyusunan skripsi ini sangat diharapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis, perusahaan, dan almamater serta yang berkepentingan.

Semarang,13 Agustus 2020

Penulis

(Anjas Setyo Wibowo)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAKSI	vi

i

ABSTRACK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Batasa Masalah	7
1.4. Tujuan Manfaat Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA PENELITIAN TERDAHULU

DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1. Tinjauan Pustaka	9
2.1.1. Kinerja Karyawan.....	9
2.1.2. Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.3. Motivasi Kerja	14
2.1.4. Disiplin Kerja.....	18
2.2. Review Penelitian Terdahulu.....	20
2.3. Perumusan hipotesis.....	24
2.3.1. Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja	24
2.3.2. Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	25
2.3.3. Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja	26
2.4. Kerangka Pemikiran.....	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis penelitian	28
3.2. Populasi dan Sampel	28
3.2.1. Populasi	28
3.2.2. Sampel	29
3.3. Jenis Data	30
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	30
3.5. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31
3.5.1. Variabel Penelitian	31
3.5.2. Definisi Operasional Variabel.....	32
3.6. Teknik Analisis.....	32
3.6.1. Analisis deskriptif.....	34
3.6.2. Uji Kualitas Data	34
3.6.2.1. Uji Validitas.....	34
3.6.2.2. Uji Reliabilitas.....	35

3.6.3. Uji Kelayakan Model	35
3.6.3.1. Uji F.....	35
3.6.3.2. Uji Determinasi (R^2).....	35
3.6.4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
3.6.5. Uji Hipotesis (Uji t).....	37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian.....	38
4.1.1. Jenis Kelamin responden	39
4.1.2. Lama bekerja responden	40
4.1.3. Pendidikan Responden	41
4.2. Tanggapan Responden	42
4.2.1. Variabel Gaya Kepemimpinan.....	42
4.2.2. Variabel Motivasi Kerja	43
4.2.3. Variabel Disiplin Kerja	44
4.2.4. Variabel kinerja karyawan	45
4.3. Uji Kualitas Data	46
4.3.1. Uji Validitas	46
4.3.2. Uji Reliabilitas	48
4.4. Analisis Data.....	49
4.5. Uji Model	50
4.5.1. Koefisien Determinasi	50
4.5.2. Uji F	51
4.5.3. Uji Hipotesis.....	51
4.6. Pembahasan	63
4.6.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	52
4.6.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	53
4.6.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	54

BAB V : PENUTUP

5.1. Kesimpulan	56
5.2. Saran Penelitian	56
DAFTAR PUSTAKA.....	57
LAMPIRAN-LAMPIRAN	