

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Tewel, dan Taroreh, 2019, Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. FIF GROUP MANADO. Jurnal EMBA. Vol.7 No.3 (2811-2820).
- Antaka, Pebri Fitri. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dipo Lokomotif dan Kereta PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daerah Operasi 6 Yogyakarta. Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI), 647-654.
- Bangun, Wilson. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Erlangga
- Erwandari, Endi Pratama. dan A. Puspita Sari. 2018. Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PosIndonesia (Persero) Bengkulu 38000. Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen, 39-49.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS 21. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Giovanni, Tamauka Marsello.dkk. 2015. Pengaruh Konflik Peran, Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Air Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, vol 3 no 3. ISSN : 2303-11
- Hasibuan, Malayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hidayat, Sofanul.dkk. 2017. Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Area Surakarta. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan.
- Iresa, Utami, Prasetya, 2015, Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan, Pada Karyawan Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Malang. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 23, No.1.
- Krisnawati, Siti. dan Yuyun Tri Lestari (2018). Stres Kerja Dan Konflik Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT, 287-294.
- Luthans, Fred. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Yogyakarta : PT. Andi

- Logahan, Joe dan Naga, 2012, Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ,CV MUM Indonesia. Binus Business Review, Vol. 3 No.1 (573-586).
- Mahfudz, M. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Divisi Sales Consumer Pt Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Jurnal Eksekutif.
- Mangkunegara, A. P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Noor, Rahardjo dan Ruhana, 2016, Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Pada Karyawan PT Jasaraharja (Persero) Cabang Jawa Timur di Surabaya. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 31, No. 1.
- Najiba, Rudi, Rafani, 2017, Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Pada Dealer Honda Pt Nusantara Surya Sakti Cabang Pangkalpinang. Jurnal Ilmiah Progresif Manajemen Bisnis (JIPMB), Vol.18, No. 2 (2354-5682).
- Munparidi, 2012, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang. Jurnal Orasi Bisnis Edisi ke-VII (2085-1375).
- Runtuwene, Tewel, dan Mintardjo, 2016, Pengaruh Penempatan Kerja, Mutasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Pada PT. Bank Sulutgo Manado. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Vol.16, No.01.
- Permendagri.2008. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008.
- Pramudia, Alif.dkk. 2019. Pengaruh Beban Kerja dan Konflik kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Cabang Kendari. Jurnal Manajemen Vol 11 No 2. ISSN :2685-5151.
- Rivai, Veithzal. dan Jauvani Sagala. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta : Rajawali Pers

Robbins, Stephen. 2003. Perilaku Organisasi. Jakarta : PT Indeks Kelompok Gramedia

Sedarmayanti.2017. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.Bandung : Refika Aditama.

Sengkey, Windri.S.dkk.2017.Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. Jurnal Jurnal EMBA Vol.5 No.3 Hal.4565-4574.ISSN :2303-1174

Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.