

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di kantor Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Tengah. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Data primer yaitu data yang diperoleh secara langsung dari sumber asli yang berupa kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan di Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Tengah. Pengambilan sampel ini dilakukan dengan teknik purposive sampling dan jumlah sampel sebanyak 58 responden. Data yang terkumpul dan dianalisis dengan menggunakan analisis faktor untuk menguji validitas suatu item pernyataan, pengujian reliabilitas menggunakan Cronbach alpha, dan pengujian hipotesis menggunakan regresi linier berganda untuk mengetahui besarnya pengaruh secara parsial maupun secara simultan antara variabel bebas terhadap variabel terikat. Pengelolaan data dilakukan menggunakan spss 22.

Hasil dari analisis dan pembahasan menunjukkan bahwa: (1) kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan; (2) motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan; (3) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kepuasan kerja, motivasi kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze how the effect of job satisfaction, work motivation, and organizational commitment on employee performance in the Dinas Koperasi and UKM Provinsi Jawa Tengah. The type of data used is primary data. Primary data is data obtained directly from original sources in the form of a questionnaire. The population of this study were employees in the Dinas Koperasi and UKM Provinsi Jawa Tengah.. This sample was taken using a purposive sampling technique, and the number of samples was 58 respondents. Data collected and analyzed using factor analysis to test the validity of a statement item, reliability testing using Cronbach alpha, and hypothesis testing using multiple linear regression to determine the magnitude of influence partially or simultaneously between independent variables to the dependent variable. Data management is done using SPSS 22.

The results of the analysis and discussion show that 1) job satisfaction does not affect employee performance;2) work motivation does not affect employee performance;3) organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance

Keywords: job satisfaction, work motivation, organizational commitment and employee performance.