

**PENGARUH PEMBERDAYAAN, IKLIM ORGANISASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Satpol PP Prov. Jateng)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat
guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank
Semarang



Oleh:

Nama : Syahrinda Aulia Liyudza
NIM : 16.05.51.0013
Program Studi : S1-Manajemen

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK) SEMARANG

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

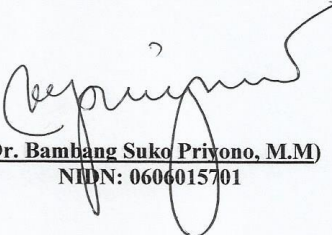


Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul

**PENGARUH PEMBERDAYAAN, IKLIM ORGANISASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Satpol PP Prov. Jateng)**

Oleh:
Syahrinda Aulia Liyudza
NIM : 16.05.51.0013
Program Studi : S1-Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank
Semarang

Semarang, 15 Juli 2020
Dosen Pembimbing


(Dr. Bambang Suko Priyono, M.M)
NIDN: 0606015701

HALAMAN PENGESAHAN



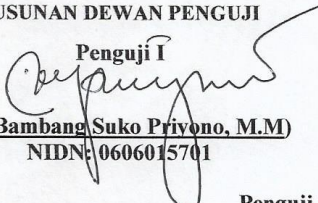
**PENGARUH PEMBERDAYAAN, IKLIM ORGANISASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Satpol PP Prov. Jateng)**

Oleh:
Syahrinda Aulia Liyudza
NIM : 16.05.51.0013
Program Studi : S1-Manajemen

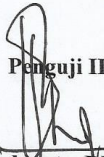
Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan didepan Dewan Penguji Pendarasan Skripsi dan Skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal: 28 Juli 2020.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji I


(Dr. Bambang Suko Priyono, M.M)
NIDN: 0606015701

Penguji II


(Dr. Basukiyanto, DRS, M.Si)
NIDN: 0615055701

Penguji III


(Dr. Drs. Mohammad Fauzan, SH, MS)
NIDN: 0007016001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis


(Dr. Euis Sobhat, S.E., M.Si)
NIDN: 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Syahrinda Aulia Liyudza

NIM : 16.05.51.0013

Program Studi : S1-Manajemen

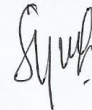
Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul

PENGARUH PEMBERDAYAAN, IKLIM ORGANISASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Satpol PP Prov. Jateng) tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis yang lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 3 Agustus 2020

Yang Menyatakan,



(Syahrinda Aulia Liyudza)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan ilmu, kesabaran, kekuatan dan seluruh nikmatnya yang tidak terhingga kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan karya tulis ini dengan baik dan tanpa halangan apapun.
2. Kedua orang tua saya atas doa dan motivasi mereka saya bisa sampai sejauh ini menyelesaikan perkuliahan hingga mendapatkan gelar Sarjana Manajemen. Semoga Allah SWT memberkahi mereka setiap keadaan. Aamiin
3. Semua keluarga saya yang mendukung dan memberi sumbangsih, baik berupa material maupun non material serta doanya sehingga saya dapat menyelesaikan tugas karya ilmiah ini dengan baik.
4. Semua teman-teman di bangku perkuliahan dan sahabat saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan motivasi dan doanya kepada saya.

Penulis, 3 Agustus 2020



(Syahrinda Aulia Liyudza)

MOTTO

“Mencari ilmu itu adalah wajib bagi setiap muslim perempuan atau laki-laki.”

(Hadist Riwayat Ibnu Abdil Barr)

“Ilmu itu bagaikan binatang buruan. Sedangkan pena adalah pengikatnya. Maka ikatlah binatang buruanmu dengan ikatan yang kuat.”

(Imam Syafi’i)

“Dan katakanlah, “Wahai Rabb-ku, tambahkanlah kepadaku ilmu”

(QS. Thaaha: 114)

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”

(QS. Al-Insyirah: 6-8)

ABSTRAK
PENGARUH PEMBERDAYAAN, IKLIM ORGANISASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA SATPOL PP PROV. JATENG)

Oleh :

Syahrinda Aulia Liyudza

16.05.51.0013

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pemberdayaan, iklim organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (studi pada Satpol PP Prov. Jateng). Jenis data yang digunakan adalah data primer, yaitu data yang secara langsung dari sumber asli berupa kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah Satpol PP Prov. Jateng. Pengambilan sampel dilakukan dengan Teknik sampel sensus dan jumlah sampel sebanyak 114 responden. Data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis faktor untuk menguji validitas item pernyataan, pengujian reliabilitas menggunakan cronbach alpha, dan pengujian hipotesis menggunakan regresi linier berganda. Pengolahan data dilakukan dengan program output SPSS versi 19. Hasil dari analisis dan pembahasan menunjukkan bahwa : (1) pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pemberdayaan, Iklim Organisasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan,

ABSTRACT
**THE INFLUENCE OF EMPOWERMENT, ORGANIZATION CLIMATE,
AND COMPENSATION OF EMPLOYEE PERFORMANCE**
(STUDY ON PP PROV. CENTRAL JAVA)

By :

Syahrinda Aulia Liyudza

16.05.51.0013

This study aims to examine and analyze the effect of empowerment, organizational climate, and compensation on employee performance (a study on municipal police PP Prov. Central Java). The type of data used is primary data, that is data directly from the original source in the form of a questionnaire. The population of this study is the municipal police PP Prov. Central Java Sampling was done by census sample technique and the total sample of 114 respondents. The collected data were analyzed using factor analysis to test the validity of statement items, reliability testing using Croncbach alpha, and hypothesis testing using multiple linear regression. Data processing is done with the SPSS version 19 output program. The results of the analysis and discussion show that: (1) empowerment has a positive and significant effect on employee performance, (2) organizational climate has a positive and significant effect on employee performance, (3) compensation has a positive and significant on employee performance.

Keywords: Empowerment, Organizational Climate, Compensation, Employee Performance,

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berkah dan rahmat-Nya kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pemberdayaan, Iklim Organisasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Satpol PP Prov. Jateng)”. Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi, namun pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan baik dan tepat waktu berkat adanya dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik secara moral maupun material. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Dr. Safik Faozi, SH., M.Hum selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
3. Ibu Sri Sudarsi, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Stikubank Semarang.
4. Dr. Bambang Suko Priyono, M.M selaku Dosen Pembimbing dan Penguji I (satu) yang telah membimbing dan mengembankan waktu, tenaga, dan pikiran serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi.
5. Dr. Drs. Mohammad Fauzan, SH, MS selaku Dosen Wali saya.
6. Semua jajaran Dosen dan Staf Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
7. Kedua orang tua saya dan kakak saya atas doa dan motivasi mereka, saya bisa sampai sejauh ini menyelesaikan perkuliahan hingga mendapatkan gelar Sarjana Manajemen. Semoga Allah SWT memberkahi mereka dalam setiap keadaan. Aamiin
8. Semua responden yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktunya dalam pengisian kuesioner.
9. Seluruh karyawan Satpol PP Prov. Jateng.

10. Sahabat saya Rizka Apriliyana yang telah mendukung saya sejak di bangku SMK sampai dapat menyelesaikan kuliah bersama-sama.
11. Noval Radya Prakoso yang selalu memberi semangat kepada saya.
12. Semua teman-teman di bangku kuliah dan sahabat saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan motivasi dan doanya kepada saya.

Penulis sudah semaksimal mungkin dalam membuat dan menyusun skripsi ini, namun apabila pembaca masih menemukan kesalahan ataupun kekurangan, mohon kiranya untuk memberikan kritik dan saran yang dapat membangun guna penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi rekan-rekan mahasiswa-mahasiswi serta pihak yang terkait yang melakukan penelitian dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Semarang, 3 Agustus 2020

Penulis,



(Syahrinda Aulia Liyudza)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRAC	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	6
2.1 Kajian Teori	6
2.1.1 Pemberdayaan	6
2.1.1.1 Hakikat dan Filosofi Pemberdayaan	7
2.1.1.2 Manfaat Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi	7
2.1.1.3 Model Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.4 Strategi Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.5 Dimensi dan Indikator Pemberdayaan	12
2.1.2 Iklim Organisasi	15
2.1.2.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi	16
2.1.2.2 Dimensi Iklim Organisasi	17
2.1.3 Kompensasi	18
2.1.3.1 Tujuan Pemberian Kompensasi	19
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi	20
2.1.3.3 Dimensi dan Indikator Kompensasi	22
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	24
2.1.4.1 Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	24
2.1.4.2 Karakteristik Kinerja Karyawan	25
2.1.4.3 Penilaian Kinerja Karyawan	26
2.1.4.4 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	26
2.1.4.5 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	28
2.2 Review Penelitian Terdahulu	30
2.3 Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	31
2.3.1 Hubungan Pemberdayaan dan Kinerja Karyawan.....	31
2.3.2 Hubungan Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan	33
2.3.3 Hubungan Kompensasi dan Kinerja Karyawan	35

2.4 Model Penelitian	37
2.4.1 Model Grafis.....	37
2.4.2 Model Matematis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Objek Penelitian	38
3.2 Populasi dan Sampel	38
3.2.1 Populasi	38
3.2.2 Sample	39
3.3 Jenis dan Sumber Data	39
3.3.1 Data Primer.....	39
3.3.2 Data Sekunder	39
3.3.3 Sumber Data	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.4.1 Metode Kuesioner	40
3.5 Definisi Konsep dan Operasional.....	41
3.6 Rencana Analisis.....	47
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	47
3.6.1.1 Deskripsi Responden.....	48
3.6.1.2 Deskripsi Variabel.....	48
3.6.2 Pengujian Instrumen.....	48
3.6.2.1 Uji Validitas	48
3.6.2.2 Uji Reliabilitas	49
3.6.3 Analisis Strategi Berganda	49
3.6.3.1 Pengujian Model	49
3.6.3.1.1 Uji Koefisien Determinasi	49
3.6.3.1.2 Uji F.....	50
3.6.3.2 Pengujian Hipotesis (Uji t).....	50
3.6.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
1.1 Gambaran Umum Responden	52
1.2 Deskripsi Responden	52
1.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
1.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	53
1.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	54
1.2.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
4.3 Deskripsi Variabel.....	55
4.3.1 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	55
4.3.2 Variabel Pemberdayaan (X1)	56
4.3.3 Variabel Iklim Organisasi (X2).....	57
4.3.4 Variabel Kompensasi (X3).....	58
4.4 Uji Instrumen	59
4.4.1 Uji Validitas	59
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	62

4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	63
4.6 Uji Model	64
4.6.1 Uji Determinasi (R^2).....	64
4.6.2 Uji Kelayakan Model (Uji F)	65
4.6.3 Uji Hipotesis (Uji t).....	65
4.7 Pembahasan.....	66
4.7.1 Pengaruh Pemberdayaan terhadap Kinerja Karyawan	66
4.7.2 Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	67
4.7.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	67
BAB V PENUTUP.....	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	69
5.3 Implikasi Penelitian.....	70
5.3.1 Implikasi Praktis.....	70
5.3.2 Implikasi Teoritis	71
5.4 Riset Mendatang.....	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN-LAMPIRAN 75	