

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh antara kompetensi individu, motivasi, dan stres kerja terhadap komitmen berkelanjutan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Lohdjinawi Widjaya di Kabupaten Batang. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan metode proporsional atau kuota sampling dengan jumlah responden sebanyak 81. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang disebarluaskan kepada seluruh responden. Data yang telah terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis faktor untuk menguji validitas dari setiap item pertanyaan, pengujian reliabilitas menggunakan *cronbach alpha* dan pengujian hipotesis dengan menggunakan regresi linier berganda.

Hasil dari pengujian pada penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi individu berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen berkelanjutan, motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen berkelanjutan dan stres kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap komitmen berkelanjutan.

Kata Kunci : Kompetensi Individu, Motivasi, Stres Kerja, dan Komitmen Berkelanjutan.

## **ABSTRAK**

*This study aims to examine the effect of individual competence, motivation, and work stress on ongoing commitment. The object of this research is the employees of PT. Lohdjinawi Widjaya in Batang Regency. Sampling was carried out using proportional methods or quota sampling with a total of 81 respondents. Data was collected using a questionnaire distributed to all respondents. The collected data were analyzed using factor analysis to test the validity of each question item, reliability testing using Cronbachh alpha and hypothesis testing using multiple linear regression.*

*The results of the test in this study indicate that individual competence has a significant positive effect on continuance commitment, motivation has a significant positive effect on continuance commitment and work stress has a significant negative effect on continuance commitment.*

*Keywords:* Individual Competence, Motivation, Job Stress, and Continuance Commitment.