

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Badeni. (2013). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Bandung: Alfabeta.
- Badeni. (2013). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Bandung: Alfabeta.
- Badriyah. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: CV. Pustaka.
- Dewi, P. I. (Maret 2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan Pegawai terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Pegawai pada PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Hal 1-10.
- Fahmi, I. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2012). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, M. T. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, M. S. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Askara.
- Hasibuan, M. S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayati, F. A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Brema Brata. Jurnal Semarak, Vol. 1, No.1, Hal (42-53) .
- Iqbal, H. (2004). Analisis Data Penelitian dengan Statistik. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kurniawan, H. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Garam (Persero). Magister Manajemen.
- Lusigita, K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol.4, No.1.
- Mangkunegara. (2011). Manajemen Sumber Daya Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Minarsih, M. M. (2009). Pengaruh Penghargaan, Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Pandanaran Semarang Vol 6 No. 1.
- Morissan, M. (2012). Metode Penelitian Survey. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Nasution, d. (2016 ISSN:2252-52672). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Penilaian Prestasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan di PT.Schneider Electric Manufacturing. Jurnal Bening, vol.3, No.1 .
- Nitisemito. (2010). Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pasolong, H. (2010). Teori Administrasi Publik. Bandung: Alfabeta.
- Pratama, I. M. (Juli 2015). Pengaruh Kebijakan Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Pegawai di Politeknik Negeri Bali. Soshum Jurnal Sosial dan Humanior STIMI Handayani Denpasar, Vol.5, No.2.
- Rivai, V. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2015). Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsudin. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2002). Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian, S. P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Silalahi. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2012). Kinerja Pegawai. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 9. Jakarta: Kencana.
- Thoha, M. (2005). Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Thoha, M. (2010). Kepemimpinan dalam Manajemen. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Tunjungsari, P. (2011). Pengaruh Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia Bandung.

- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja Edisi Ketiga*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yunita, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dominan pada PT. Jasa Artha
Jurnal Manajemen.