

**“PERLINDUNGAN HUKUM KETENAGAKERJAAN BAGI
TENAGA KERJA/ BURUH APABILA TERJADI (PHK) SEPIHAK”.**

(Studi Putusan No. 59/Pdt.sus-PHI/2019/PN.Smg)

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Program Studi Ilmu Hukum.**



Oleh :

Muhamad Ilham Adisti

NIM 16.02.51.0049

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK) SEMARANG

TAHUN 2020

HALAMAN PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN
KESIAPAN UJIAN SKRIPSI



Saya menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat di dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah.

TTD

Muhamad Ilham Adisti

NIM. 16.02.51.0049

Disetujui Oleh Pembimbing

Kami setuju skripsi tersebut diajukan untuk ujian skripsi.

Semarang, 1 Februari 2021

Dr. Dra. Dyah Listyarini, S.H., M.H, M.M

NIDN 0020076001

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul :

“Perlindungan Hukum Ketenagakerjaan Bagi Tenaga Kerja/ Buruh Apabila Terjadi (PHK) Sepihak”. (Studi Kasus Putusan No. 59/Pdt.Sus-Phi/2019/Pn.Smg)

Ditulis Oleh

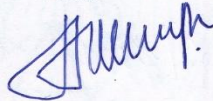
MUHAMAD ILHAM ADISTI

NIM : 16.02.51.0049

Telah dipertahankan didepan Tim Dosen Penguji Tugas Akhir dan diterimasebagai salah satu syarat guna menyelesaikan Jenjang Program Strata 1 Program Studi Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Stiubank (UNISBANK) Semarang.

Semarang, 17 Februari 2021

Ketua



Dr. Dra. Dvah Listvarini, S.H., M.H, M.M

NIDN : 0020076001

Sekretaris



Dr. Rochmani, S.H., M.Hum

NIDN : 0618126401

Anggota



Fitika Andraini, S.H., M.Kn

NIDN : 067127202

MENGETAHUI

UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK) SEMARANG

Fakultas Hukum

Dekan



Dr. Rochmani, S.H., M.Hum

NIDN : 0618126401

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan Rahmat dan Karunia-Nya kepada penulis dalam menyusun skripsi dengan judul “Perlindungan Hukum Ketenagakerjaan bagi Tenaga Kerja/Buruh Apabila terjadi PHK sepihak”. (Studi Putusan Nomor 59/Pdt.sus-PHI/2019/PN.Smg)

Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah untuk melengkapi tugas dan syarat guna menyelesaikan studi di Program Strata Satu (S-1) pada Fakultas Hukum Universitas Semarang.

Penulisan skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan berbagai pihak, oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Dr. Safik Faozi, SH., M.Hum selaku Rektor Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
2. Bapak Dr. Rochmani, SH., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
3. Ibu Dr. Dra. Dyah Listyarini, S.H.,M.H,M.M selaku Pembimbing atas arahan, kesabaran dan kebijaksanaannya dalam membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih untuk waktu, tenaga dan pikiran yang telah anda berikan untuk penulis.
4. Seluruh Dosen serta Staf Pengajar Fakultas Hukum, Pegawai Tata Usaha, Petugas Perpustakaan, Petugas Keamanan dan Petugas Kebersihan Universitas Stikubank

(UNISBANK) Semarang yang telah memberikan ilmu pengetahuan, kemudahan, izin, bahan referensi dan pengalaman yang sangat berharga bagi penulis.

5. Kedua orang tuaku, Bapak Moch Suhadi dan Ibu Suyati yang selalu ada, mendoakan, mendukung dan memberikan kasih sayang sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman Fakultas Hukum Universitas Stikubank Semarang angkatan tahun 2016. Terimakasih atas dukungannya selama ini.
7. Semua pihak yang telah begitu banyak membantu namun tidak dapat Penulis sebutkan satu persatu, Penulis ucapkan banyak terima kasih, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan pada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Penulis mohon maaf atas segala kesalahan yang pernah dilakukan. Semoga skripsi dapat mendorong penelitian-penelitian selanjutnya.

Semarang, 25 Desember 2020

Penulis

Muhamad Ilham Adisti

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Segala Kejahatan Pasti Akan Meninggalkan Jejak ”

Persembahan :

1. Kepada Allah Subhanahu wa Ta'ala yang telah memberikan hidayah yang melimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada Nabi Muhammad Shallallahu 'alaihi Wasallam yang telah memberikan motivasi perjalanan hidup sesuai *sunnah* yang beliau ajarkan kepada umatnya.
3. Kedua orang tua penulis, Bapak Moch Suhadi dan Ibu Suyati yang selalu memberikan semangat, dukungan serta do'a.
4. Kedua Kakak Penulis, Vanhas Adisti dan Eva Fitriana Adisti yang selalu memberika dukungan baik moril maupun materiil.
5. Teman-teman dekat penulis yang selalu memberikan dukungan dan doa.
6. Almamater Fakultas Hukum Universitas Stikubank Semarang (UNISBANK).

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membahas permasalahan Perlindungan Hukum Ketenagakerjaan Bagi Tenaga Kerja/ Buruh Apabila Terjadi (PHK) Sepihak. Latar belakang penelitian ini adalah Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) atas inisiatif pihak pengusaha merupakan suatu hal yang sangat ditakuti oleh Pekerja/Buruh. Namun setelah PHK terjadi masih terdapat pihak perusahaan yang tidak memenuhi hak-hak pekerjanya. Penelitian ini memiliki rumusan masalah yaitu Bagaimana bentuk perlindungan hukum terhadap tenaga kerja yang mengalami pemutusan hubungan kerja secara sepihak dan Bagaimanakah analisa penyelesaian sengketa pada Kasus Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) sepihak. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bentuk perlindungan hukum terhadap tenaga kerja yang mengalami pemutusan hubungan kerja secara sepihak dan untuk mengetahui analisa penyelesaian sengketa pada Kasus Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) sepihak. Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan yuridis normatif yang disajikan secara deskriptif analisis. Teknik Pengumpulan data menggunakan metode kepustakaan. Penelitian ini menggunakan metode analisis kualitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Perlindungan hukum bagi tenaga kerja yang terkena PHK secara sepihak meliputi perlindungan ekonomis, perlindungan sosial, dan perlindungan teknis. Penyelesaian kasus PHK sepihak harus melalui instansi yang mampu menyelesaikan permasalahan tersebut secara netral, dalam kasus ini penyelesaian pertama kali diajukan kepada Disnakertrans, lalu tidak ada titik terang kasus ini, maka dibawa ke Pengadilan Negeri Semarang dalam upaya penyelesaian terbaik. Saran yang diberikan dalam penelitian ini adalah: Pengusaha sebisa mungkin harus berupaya menghindari Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) terhadap karyawannya dan apabila terjadi perselisihan, permasalahan maupun konflik, penyelesaian sengketa secara musyawarah seharusnya lebih diutamakan, serta kedua belah pihak harus saling menghargai satu sama lain mengenai penyelesaian perkara diluar pengadilan sekalipun.

Kata Kunci : Perlindungan Hukum, Tenaga kerja, PHK

ABSTRACT

This study aims to discuss the problem labor law protection for workers/laborers in case of unilateral dismissal. The background of this research Termination of employment (PHK) at the initiative of the employer is something that is very feared by workers / laborers. However, after layoffs occurred, there were still companies that did not fulfill their workers' rights. This research is entitled This research has a problem formulation, namely how to form legal protection for workers who experience unilateral termination of employment and how to analyze dispute resolution in cases of unilateral termination of employment (PHK). The purpose of this study is to determine the form of legal protection for workers who experience unilateral termination of employment and to determine the analysis of dispute resolution in cases of unilateral termination of employment (PHK). The approach method used in this research is a normative juridical approach which is presented in a descriptive analysis. The data collection technique uses the library method. This study uses a qualitative analysis method. The results of this study indicate that: Legal protection for workers who are unilaterally laid off includes economic protection, social protection, and technical protection. Settlement of cases of unilateral dismissal must be through an agency that is able to resolve the problem neutrally, in this case the settlement was first submitted to the Manpower and Transmigration Office, then there was no clear point in this case, so it was brought to the Semarang District Court in the best possible resolution. The suggestions given in this study are: Employers should try to avoid layoffs of their employees as much as possible and if there is a dispute, problem or conflict, deliberative dispute resolution should be prioritized, and both parties must respect each other regarding settlement of cases outside the court though.

Keywords: Legal Protection, Labor, Layoffs

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Halam Pernyataan dan Persetujuan Kesiapan Ujian Skripsi.....	iii
Kata Pengantar	iv
Motto dan Persembahan.....	vi
Abstrak	vii
Abstract	viii
Daftar Isi	ix

BAB I

PENDAHULUAN

Latar Belakang.....	1
Pembatasan Masalah	7
Perumusan Masalah.....	7
Tujuan Penelitian	7
Kerangka Pemikiran.....	8
Manfaat Penelitian	9
Sistematika Penulisan	10

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

Tinjauan Umum	12
Perlindungan Hukum	12
Definisi Perlindungan Hukum	12

Ketenagakerjaan	14
Pengertian Ketenagakerjaan.....	14
Dasar Hukum Yang Mengatur Tentang Perlindungan Hukum	
Ketenagakerjaan	16
Jenis Perlindungan Kerja.....	18
Perjanjian Kerja.....	21
Pengertian Perjanjian Kerja	21
Syarat sahnya Perjanjian Kerja	21
Bentuk dan Jangka Waktu Perjanjian Kerja.....	23
Tinjauan Khusus	25
Tinjauan Mengenai Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	25
Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	25
BAB III	
METODE PENELITIAN	
Tipe Penelitian.....	30
Spesifikasi Penelitian	31
Sumber Data	31
Metode Pengumpulan Data	32
Metode Penyajian Data.....	32
Metode Analisis Data	33
BAB IV	
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
Bentuk Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja	
Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak.....	34

Analisis Penyelesaian Sengketa Pada Kasus Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Sepihak Yang Dilakukan Oleh PT. Hansae Ace Apparel Terhadap Pkerjanya, Dalam Putusan Pengadilan Negeri Semarang Nomor 59/Pdt.Sus-Phi/2019/Pn.Smg	41
Analisis Pemutusan Hubungan Kerja	41
Analisis Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial pada Putusan No. 59/Pdt.sus-PHI/2019/PN.Smg	48
BAB V	
PENUTUP	
Kesimpulan	51
Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN.....	56