

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. PERKEBUNAN SIDOREJO SEMARANG)

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh variabel gaya kepemimpinan demokratis, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat bantu pengumpulan data, penyebaran kuesioner ini diberikan kepada seluruh karyawan yang ada di PT. Perkebunan Sidorejo Semarang, dalam penelitian ini mengambil objek penelitian di PT. Perkebunan Sidorejo Semarang, jumlah karyawan secara keseluruhan sebanyak 85 karyawan dari mulai karyawan yang tetap maupun karyawan yang kontrak. Penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh (sensus). Pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner dengan jumlah seluruh karyawan dan dijadikan sebagai objek penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan demokratis tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Sidorejo Semarang, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Sidorejo Semarang, dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Sidorejo Semarang. Penelitian ini memiliki implikasi secara teoritis dan manajerial.

Kata kunci : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of variables of democratic leadership style, organizational culture and organizational commitment on employee performance. This study uses a questionnaire as a data collection tool. This questionnaire is distributed to all employees at PT. Perkebunan Sidorejo Semarang, in this study the object of research at PT. Perkebunan Sidorejo Semarang, the total number of employees is 85 employees, from permanent employees to contract employees. This study uses a saturated sample method (census). Collecting data by means of distributing a questionnaire with the total number of employees and used as the object of research. The results showed that the variable democratic leadership style had no effect on employee performance at PT. Perkebunan Sidorejo Semarang, organizational culture has a positive and significant effect on employee performance at PT. Perkebunan Sidorejo Semarang, and organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance at PT. Perkebunan Sidorejo Semarang. This research has theoretical and managerial implications.

Keywords: Democratic Leadership Style, Organizational Culture, Organizational Commitment and Employee Performance.