

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIER, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NUSANTARA TOUR SIMPANG LIMA SEMARANG

(Studi empiris karyawan PT. Nusantara Tour Simpang Lima Semarang)

Oleh : Anita Kuswardani

16.05.51.0303

Penelitian ini dilakukan guna menganalisis pengaruh dari Gaya kepemimpinan, pengembangan karier, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh secara langsung dari narasumber dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Nusantara Tour Simpang Lima Semarang, dengan penentuan sampel menggunakan pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 101 responden. Data diolah untuk pengujian hipotesis dengan menggunakan regresi linier berganda. Hasil pengujian diperoleh bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasional berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, CAREER DEVELOPMENT, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN PT. NUSANTARA TOUR SIMPANG LIMA SEMARANG

By : Anita Kuswardani
16.05.51.0303

This research was conducted to analyze the influence of leadership style, career development, and organizational commitment on employee performance. The type of data used is primary data which is obtained directly from the informants using a questionnaire. The population in this study were employees of PT. Nusantara Tour Simpang Lima Semarang, with the determination the sample using purposive sampling technique with a total sample of 101 respondents. The data were processed for hypothesis testing using multiple linear regression. The test results show that the variable leadership style has a positive and significant effect on employee performance, development has a positive and significant effect on employee performance, organizational commitment has no significant effect on employee performance.

Keyword : Leadership Style, Career Development, Organizational Commitment, Employee Performance.