

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA  
SEKERTARIAT DAERAH KABUPATEN JEPARA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat  
guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Stikubank  
Semarang



Oleh:

Nama : Anik Vidhianti

NIM : 17.05.51.0252

Program Studi : S.1 MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS STIKUBANK**

**SEMARANG**

**2021**

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PEGAWAI  
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN JEPARA**

Ditulis oleh :

Nama : Anik Vidhanti

NIM : 17.05.51.0252

Program Studi : S-1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 14 Januari 2021

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Dra. Kis Indriyaningrum".

(Dra. Kis Indriyaningrum, M.Pd., M.Si)

NIDN : 0018015901

## HALAMAN PENGESAHAN



Skripsi dengan judul :

### PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA SEKERTARIAT DAERAH KABUPATEN JEPARA

Ditulis oleh :

Nama : Anik Vidhianti  
NIM : 17.05.51.0252  
Program Studi : S-1 Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendadarhan Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Fakutas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Unisbank Semarang pada tanggal: 5 Februari 2021

#### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dosen Pembimbing  
(Merangkap Penguji I)

(Dra. Kis Indriyaningrum, M.Pd., M.Si)  
NIDN : 0018015901

Penguji II

(Dr. Bambang Suko Priyono, M.M)  
NIDN. 0606015701

Penguji III

(Dr. Drs. Kasmari, M.,Si)  
NIDN.0620016401

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis



(Dr. Ernis Sofina, S.E., M.Si)  
NIDN. 0027037101

## **PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Anik Vidhianti

NIM : 17.05.51.0252

Program Studi : S-1 Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul :

**Pengaruh Kemampuan Kerja, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Sekertariat Daerah Kabupaten Jepara** tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberi pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 5 Februari 2021

Yang menyatakan



(Anik Vidhianti)

## **Moto**

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai dari suatu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”.

(QS. AL-Insyirah: 6-8)

Ketakutan tidak ada dimanapun, kecuali pada pikiran kita sendiri.

(Dale Carnegie)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Ucapan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, Sehingga saya dapat meyelesaikan skripsi ini dengan baik. Karya ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya yang senantasa memberikan doa, dukungan, dan motivasi kepada saya.
2. Dra. Kis Indriyaningrum, M.Pd., M.Si, selaku dosen Pembibing, terimakasih telah membimbing saya sampai dengan penyelesaian skripsi ini dan telah mengorbankan waktu dan tenaganya selama ini.
3. Bapak Bupati Jepara, semua Kepala Sub Bagian Sekertariat Daerah Kabupaten Jepara, dan Seluruh Pegawai Sekertariat Daerah Kabupaten Jepara yang telah bersedia membantu saya selama proses penelitian berlangsung.
4. Sahabat saya ( Fatin, Ayu, Dian, Desi, Vina) dan teman dekat (Rryan) yang selalu menyemangati, mendukung, dan menemani membuat skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank yang telah membimbing, membagikan ilmu, dan memotivasi selama ini.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini. Terimakasih.

## **ABSTRACT**

*"The Effect of Work Ability, Compensation, and Work Discipline on Employee Work Performance at the Regional Secretariat of Jepara Regency"*  
By: Anik Vidhanti (17.05.51.0252)

*The purpose of this research is to analyze the influence of work ability, compensation, and work discipline variables on the work performance of employees at the Regional Secretariat of Jepara Regency. With the census method, which consists of 91 samples. For data collection using questionnaires and primary data, as well as for testing the validity of a statement item using factor analysis, while in reliability testing using Cronbach alpha and multiple linear regression used for hypothesis testing. Applications used to manage data using SSS version 25. So that the results of work ability have a positive and significant effect on work performance, compensation has a negative and insignificant effect on work performance, there is a positive and significant influence between work discipline on work performance.*

**Keywords:** *work ability, compensation, work discipline, and work performance.*

## **ABSTARK**

**“Pengaruh Kemampuan Kerja, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Sekertariat Daerah Kabupaten Jepara”**  
Oleh: Anik Vidhianti (17.05.51.0252)

Tujuan dalam penelitian ini menganalisis pengaruh variabel kemampuan kerja, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Sekertariat Daerah Kabupaten Jepara. Dengan metode sensus, yang terdiri dari 91 sampel. Untuk pengumpulan data menggunakan kuesioner dan data primer, serta untuk pengujian validitas suatu item pernyataan menggunakan analisis faktor, sedangkan dalam pengujian reliabilitas menggunakan *cronbach alpha* dan regresi linier berganda yang digunakan untuk pengujian hipotesis. Aplikasi yang digunakan untuk mengelola data menggunakan spss versi 25. Sehingga diperoleh hasil kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap prestasi kerja.

**Kata kunci:** **kemampuan kerja, kompensasi, disiplin kerja, dan prestasi kerja.**

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan berkah dan rahmatNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul: “Pengaruh Kemampuan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Sekertariat Daerah Kabupaten Jepara” Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan yang mutlak dalam meraih derajat Sarjana Manajemen Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik berkat dukungan, bimbingan, bantuan, serta dia dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Safik Faozi, S.H., M. Hum, selaku rektor Universitas Stikubank Semarang
2. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (Unisbank) Semarang.
3. Sri Sudarsi, SE., M.Si, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Stikubank (Unisbank) Semarang.
4. Dra. Kis Indriyaningrum, M.Pd., M.Si, selaku dosen Pembibing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam membuat skripsi, serta banyak membantu memberikan kritik dan saran terhadap skripsi ini.
5. Seluruh Dosen, Karyawan, dan Staff Universitas Stikubank Semarang yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan dan bantuan yang bermanfaat. Semoga dengan terselesaiannya penyusunan skripsi ini membawa banyak manfaat bagi penulis dan bagi para pembaca.

Semarang, 5 Februari 2021

Penulis

  
(Anik Vidhianti)

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN KEASILIAN KARYA SKRIPSI</b> .....	iv
<b>HALAMAN MOTO</b> .....	v
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	vi
<b>ABSTARK</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA, PENELITIAN EMPIRIS, DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Tinjauan Pustaka.....	12
2.1.1 Kemampuan Kerja.....	12
2.1.1.1 Definisi Kemampuan Kerja.....	12
2.1.1.2 Macam-macam Kemampuan Kerja.....	12
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kemampuan Kerja.....	14
2.1.1.4 Manfaat Penilaian Kemampuan Kerja.....	14
2.1.1.5 Dimensi dan Indikator Kemampuan Kerja.....	14
2.1.2 Kompensasi.....	15
2.1.2.1 Definisi Kompensasi.....	15
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	16
2.1.2.3 Tujuan Kompensasi.....	17
2.1.2.4 Metode Kompensasi.....	18
2.1.2.5 Sistem Kompensasi.....	19
2.1.2.6 Bentuk-bentuk Kompensasi.....	20
2.1.2.7 Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	20
2.1.3 Disiplin Kerja.....	21
2.1.3.1 Definisi Disiplin Kerja.....	21
2.1.3.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	22
2.1.3.3 Prinsip-Prinsip Disiplin.....	22
2.1.3.4 Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja.....	23
2.1.3.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	23
2.1.3.6 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	24
2.1.4 Prestasi Kerja.....	25
2.1.4.1 Definisi Prestasi Kerja.....	25

2.1.4.2 Pengukuran Prestasi Kerja.....	25
2.1.4.3 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	26
2.1.4.4 Metode-metode Penilaian Prestasi Kerja.....	27
2.1.4.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	28
2.1.4.6 Dimensi dan Indikator Prestasi Kerja.....	30
2.2 Penelitian Terdahulu.....	30
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	32
2.3.1 Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	32
2.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kerja .....	34
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	34
2.3.4 Kerangkan Berpikir.....	36
2.3.5 Model Matematis.....	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Objek Penelitian.....	38
3.2 Populasi dan Sampel.....	39
3.2.1 Populasi.....	39
3.2.2 Sampel.....	39
3.3 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.3.1 Jenis Data.....	40
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.4 Definisi Konsep dan Operasional.....	41
3.4.1 Konsep dan Operasional.....	41
3.4.2 Pengukuran Variabel.....	43
3.5 Uji Instrumen.....	44
3.5.1 Uji Validitas.....	44
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	45
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
3.6 Uji Model.....	46
3.6.1 Koefisien Determinasi ( <i>R<sup>2</sup></i> ).....	46
3.6.2 Uji Kelayakan Model (Uji F).....	46
3.6.3 Uji Hipotesis (Uji T).....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Responden.....	48
4.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	49
4.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	50
4.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
4.2 Deskripsi Variabel.....	52
4.2.1 Deskripsi Variabel Kemampuan Kerja (X1).....	52
4.2.2 Deskripsi Variabel Kompensasi (X2).....	53
4.2.3 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X3).....	54
4.2.4 Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y).....	55
4.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	56
4.3.1 Uji Validitas.....	56
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	58
4.4 Analisis Data.....	59

4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
4.5 Pengujian Model.....	61
4.5.1 Uji Koefisien Determinasi ( <i>R<sub>2</sub></i> ).....	61
4.5.2 Uji F.....	61
4.6 Pengujian Hipotesis.....	62
4.6.1 Uji T.....	62
4.6 Pembahasan.....	63
4.6.1 Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	67
4.6.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kerja.....	64
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	65
<b>BAB V</b>	
<b>PENUTUP.....</b>	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran.....	67
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	68
5.4 Implikasi.....	69
5.4.1 Implikasi Manajerial.....	69
5.4.2 Implikasi Teoritis.....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	71
<b>LAMPIRAN.....</b>	76