

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN SANTA MARIA ABDI KRISTUS**

Oleh:

Agape Atmasanti Murwito

NIM: 17.05.51.0015

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja guru di Yayasan Santa Maria Abdi Kristus. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif karena bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari tiga variabel bebas (kompensasi, motivasi, dan kompetensi) terhadap satu variabel terikat (kinerja). Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif non eksperimen dimana tidak dilakukan perlakuan terhadap obyek penelitian. Populasi dalam penelitian ini adalah semua guru di Yayasan Santa Maria Abdi Kristus unit kerja Ungaran, Kabupaten Semarang yaitu sejumlah 60 orang. Karena pada penelitian ini jumlah populasi hanya 60 orang saja, sehingga pengambilan sampel tidak dilakukan, penelitian dilakukan atas seluruh populasi atau dikenal dengan istilah sensus, sehingga menghasilkan data yang sebenarnya. Data yang didapat dianalisis dengan metode analisis faktor dengan uji KMO dan loading factor, uji reliabilitas instrumen dan analisis regresi dengan uji determinan, uji statistik F dan uji statistik t. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa di Yayasan Santa Maria Abdi Kristus motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja guru. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja guru. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Kata kunci: motivasi, kompensasi, kompetensi, kinerja guru

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF MOTIVATION, COMPENSATION AND COMPETENCY ON TEACHER PERFORMANCE AT YAYASAN SANTA MARIA ABDI KRISTUS**

By:

Agape Atmasanti Murwito

NIM: 17.05.51.0015

This study aims to examine and analyze the effect of motivation, compensation and competence on teacher performance at Yayasan Santa Maria Abdi Kristus. This research is a descriptive study because it aims to determine the effect of three independent variables (compensation, motivation, and competence) on one dependent variable (performance). This research is a non-experimental quantitative research where no treatment is carried out on the research object. The population in this study were 60 teachers at the Yayasan Santa Maria Abdi Kristus Ungaran, Semarang Regency. Because in this study the population was only 60 people, so the sampling was not carried out, the research was carried out on the entire population or known as a census, so as to produce real data. The data obtained were analyzed by factor analysis method with KMO test and loading factor, instrument reliability test and regression analysis with determinant test, F statistical test and T statistical test. The results of this study indicate that at Yayasan Santa Maria Abdi Kristus, motivation has a negative and insignificant effect on teacher performance. Compensation has a positive and insignificant effect on teacher performance. Competence has a positive and significant effect on teacher performance.

Key words: motivation, compensation, competence, teacher performance