

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara(2005). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Anak Agung Ngurah Bagus Dhermawan, I Gde Adnyana Sudibya & I Wayan Mudiarta Utama (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, Vol. 6, No. 2. Agustus 2012.
- Ani Setiani & Donni Juni Priansa (2015). *Manajemen Peserta Didik dan Model Pembelajaran*. Bandung: Alfabeta.
- Ardana (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Byars dan Rue, (1997). *Human Resource Management*. 5th Edition. Chicago: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Clark, R. E (2003). *Fostering The Work Motivation Of Individuals And Teams*. Atlanta, GA: CEP Press.
- Damayanti, A. P., Susilaningsih, & Sumaryati, S. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *Jupe UNS* , 2, 155-168.
- Departemen Pendidikan Nasional (2007). Peraturan Menteri Pendidikan Nasional No. 16 tahun 2007 Tentang Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Guru.
- Depdiknas (2007). *Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia, Nomor 16 tahun 2007 tentang Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Guru*. Jakarta : Depdiknas.
- Dhermawan, Sudibya, & Utama (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* , 173-184.
- Dwi Narsih (2017). Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMKN 23 Jakarta Utara. *Jurnal Ilmiah Pendidikan dan Ekonomi*, Volume 1, No. 1. Februari 2017.

- Ernest J. McCormick, Daniel R. Ilgen (1984). *Industrial and Organization Psychology (8<sup>th</sup> Edition)*. Penerbit : Pearson.
- Fogg, Luthans (2004). *Organizational Behaviour*. NY: MC Graw-Hill Book.
- Gagne, etc. (2005). *Principles of Instructional Design, 5nd Edition*. USA: Stratford Publishing Services, Inc.
- Gempur Santoso (2005). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Jakarta: Prestasi Pustaka Publisher.
- Ghanbahadur, Rohit Rajendra (2014). *To test the effectiveness of Hygiene-Motivation factors on Irish Accountants and American Engineers in predicting Intrinsic-Extrinsic job satisfaction*. Master thesis, Dublin, National College of Ireland.
- Gibson, J. L., Ivansevich, J. M., & Donnelly Jr. J. H. (1985). *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Husaini, Usman (2009). *Manajemen Teori, Praktik dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husni Fuaddi (2018). Etos Kerja dalam Perspektif Islam. *Jurnal Al-Amwal*, Vol. 7, No. 1, Juni 2018.
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha (2008). *Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Penerbit : Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Imam Ghozali (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 (Edisi 9)*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi dan motivasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT Bangun AGORA Vol. 3, No. 2, (2015)
- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (2012). Pedoman Pelaksanaan Penilaian Kinerja Guru.
- Komang Septia Cahya Ningrum (2016). Pengaruh Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 6 Singaraja. *Jurnal Program Studi Pendidikan Ekonomi (JPPE)*, Vol. 7, No. 2, 1-18.
- Latham, G. P. & Pinder, C. C (2004). Work Motivation Theory And Research At The Dawn Of The Twenty-First Century. *Annual Reviews Psychology*. 2005. 56: 485-516.

- Malayu S. P. Hasibuan (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mitrani, Alain (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berdasarkan Kompetensi*. Jakarta : Pustaka Utama Grafiti.
- Mulyani, Sri dan Soliha, Euis (2014). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Guru (Studi di SMP Negeri 21 dan SMP Negeri 26 Semarang). *Performance*, Vol. 20, No. 2. September 2014.
- Muhammad Hasan (2017). Pengaruh Kompetensi Profesional Guru Terhadap Kinerja Guru Ekonomi Sekolah Menengah Atas Negeri di Kabupaten Gowa. *Jurnal Economix*, Volume 5, Nomor 2. Desember 2017.
- Mutiara S. Panggabean (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Ghalia Indonesia.
- Ninuk Muljani (2002). Kompensasi Sebagai Motivator untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 4, No. 2, Universitas Kristen Petra.
- Nur Hasmalawati (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Ilmiah*. 2018.
- Pemerintah Republik Indonesia (2005). Undang-Undang No. 19 Tentang Guru dan Dosen.
- Pemerintah Republik Indonesia (2008). Peraturan Pemerintah No. 74 tahun 2008 tentang guru.
- Purnami, N.L.E.D., Suwendra, I.W., Susila, G.P.A.J. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada UD Mente Bali Sejahtera. *Jurnal Manajemen*, 2.
- Poerwadarminta (1993). *Kamus Umum Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Purwanto (2008). *Metodologi Penelitian Kuantitatif untuk Psikologi dan Pendidikan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A (2013). *Organizational Behavior* (15e). Pearson Education, Inc. [http://bba12.weebly.com/uploads/9/4/2/8/9428277/organizational\\_behavior\\_15e\\_\\_stephen\\_p\\_robbins\\_timothy\\_a\\_judge\\_pdf\\_qwerty.pdf](http://bba12.weebly.com/uploads/9/4/2/8/9428277/organizational_behavior_15e__stephen_p_robbins_timothy_a_judge_pdf_qwerty.pdf). Diakses 28 Oktober 2020.
- Robbins, Stephen P. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi Edisi Kelima*.

- Terjemahan Halida & Dewi Sartika. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Sedarmayanti (2008). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti (2010). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, cetakan kedua. Penerbit: Mandar Maju. Bandung.
- Sencuyel, Z (2009). *Managing the Human Resource in the 21<sup>st</sup> Century*. Zorlu Sencuyel & Ventus Publishing ApS. [http://rsgrahu.com/e-book\\_rspg/HRM%20The%20Human%20Resource.pdf](http://rsgrahu.com/e-book_rspg/HRM%20The%20Human%20Resource.pdf). Diakses 28 Oktober 2020.
- Suharsimi, A. (2006). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Suseno, M. N. & Sugiyanto (2010). Pengaruh Dukungan Sosial dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediator Motivasi Kerja. *Jurnal Psikologi*. Volume 37, No. 1. Juni: 94-109.
- Suwati, Yuli (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *eJournal*. Vol. 1, No. 1, 41-38.
- Tella, A. & Ayeni, C. O. (2007). Work Motivation, Job Satisfaction, and Organisational Commitment of Library Personnel in Academic and Research Libraries in Oyo State, Nigeria. *Library Philosophy and Practice*. April 2007.
- UU No.14 tahun 2005 tentang Guru Dan Dosen.
- Wahyu Sediarsih (2017). Analisis Kinerja Berbasis Kepuasan Kerja dan Kompensasi dengan Variabel Intervening Motivasi Kerja. *Jurnal Prodi Magister Manajemen*. Upajiwa Dewantara Vol. 1, No. 2, Desember 2017.
- Yani, M (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Yensy (2010). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 2 Argamakmur Bengkulu Utara. *Jurnal Kependidikan Triadik*. April 2010. Volume 13. No.1.
- Yohanes Sukamto, Pardjono (2016). Pengaruh Kompetensi Guru, Komitmen

Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Andalan di Sleman. *Jurnal Penelitian Ilmu Pendidikan*. Volume 9, Nomor 2, September 2016.