

DAFTAR PUSTAKA

- Arini, R. D., Euis, S. 2017. Kepuasan Kerja sebagai Pemeditasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Wawasan Manajemen, Vol. 5 No.3 Tahun 2017*
- Dharma, Agus. 2003. Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor. Edisi Revisi. Cetakan kelima. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Gomes, Faustino, C. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi.
- Fadhil, A., Yuniadi, M. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/ Vol.54 No. 1 Januari 2018*
- Fahmi, Irham, 2011. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Penerbit Alfabeta. Bandung. Handoko, Hani, 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Cetakan kesembilan belas. Penerbit BPF. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hotiana, N., Febriansyah. 2018. Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Bagian Kepegawaian dan Organisasi, Biro Umum, Kepegawaian dan Organisasi Kementerian Pariwisata RI). *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT, Vol. 3 No. 1 Februari 2018: 27-39*
- Ismawati, I., Abd, K. D., Afi, R. S. 2017. Pengaruh Motivasi dan disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dibagian Produksi (Studi Kasus pada PT. Gatra Mapan Ngijo Karangploso). *E- Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma*
- Isvandiari, A., Bagus, A. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal JIBEKA Volume 12, No. 1, 2018: 17-22*
- J.Paul, P., Jerry, C. O. 2000. Consumer Behavior Perilaku Konsumen 2nd. ed. 4 Jakarta: Penerbit Erlangga
- Kasiyadi, A., Euis, S. 2018. Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) dan Kepribadian terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel

- Mediasi (Studi pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang). *Telaah Manajemen Vol.15 edisi 1, April 2018, hal 56-72*
- Khairizah, A., Irwan, N., Agung, S. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, Vol. 3 no. 7, Hal 1268-1272
- Lakoy, G. 2013. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Sulawesi Utara).
- Lusri, L., Hotlan, S. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA Vol. 5 No. 1 (2017)*
- MulyanI, S., Euis, S. 2014. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasional serta Dampaknya terhadap Kinerja Guru (Studi di SMP Negeri 21 dan SMP Negeri 26 Semarang). *Performance-Vol.20 No.2 September 2014*
- Orocomna, C., Tinneke M. T., Sandra, I. A. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. TASPEN (PERSERO) Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol.7 No.1 Tahun 2018*
- Permatasari, D., Syuhada, S., Yanuar, R. 2019. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada pengurus Barang di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang). *Jurnal Magisma Vol.7 No. 1- Tahun 2019.*
- Purba, D. C., Victor, P.K . L., Sjendry, L. 2019. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA Vol.7 no.1 januari 2019, hal. 841-850*
- Purwanto, B., Euis, S. 2017. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen/ Vol. XXI, No.02, Juni 2017:227-240*
- Rusminingsih, Euis, S. 2014. Pengaruh Kompetensi Guru dan Karakteristik Pekerjaan terhadap kinerja dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi pada Pendidik Pendidikan Anak Usia Dini di Kecamatan Pati). *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBIMA) Vol. 2, No. 1, Maret 2014*
- Safitri, A. E., Euis, S. Resistance To Change sebagai Pemoderasi Pengaruh Servant Leadership dan Pemberdayaan terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) (Studi pada sekretariat Daerah Kabupaten Demak).

Proceedings 6th NCAB (National Conference on Applied Business) ISBN: 978-602-9026-29-0

Sari, P. K., Euis, S. 2016. Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) sebagai Pemediasi pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia, Vol. 3, Nomor 3, Juni 2016*

Sarido, Euis, S. 2016. Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Komitmen Organisasional sebagai Mediasi. *Telaah Manajemen Vol.13 Edisi 2, Oktober 2016 hal: 119-134*

Singarimbun, Masri, Sofyan, E. 2006. Metode Penelitian Survei. Edisi Revisi. Cetakan Kedelapan Belas. Jakarta: LP3ES.

Subyantoro, Arief, FX. Suwanto. 2007. Metode & Teknik Penelitian Sosial. Yogyakarta: Andi.

Susanto, N. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Penjualan PT. Rembaka. *AGORA Vol. 7 No.1 (2019)*

Wibowo. 2007. Manajemen Kinerja. Edisi ketiga. Jakarta: Rajawali Press.

Yuliyati, I., Euis, S. 2018. Kepuasan Kerja sebagai Mediasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi terhadap Komitmen Organisasional. *Proceedings 6th NCAB (National Conference on Applied Business) ISBN: 978-602-9026-29-0*