

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. BPR Restu Artha Makmur)

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna menyelesaikan studi akhir
dan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika
dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang**



Disusun oleh:

Nama : Myrra Kusumah Wardani

NIM : 17.05.51.0190

Program Studi : S1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK)**

SEMARANG

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. BPR Restu Artha Makmur)

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna menyelesaikan studi akhir
dan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika
dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang**



Disusun oleh:

Nama : Myrra Kusumah Wardani

NIM : 17.05.51.0190

Program Studi : S1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK)**

SEMARANG

2021

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada PT. BPR Restu Artha Makmur)

Oleh :

Nama : Myrra Kusumah Wardani

NIM : 17.05.51.0190

Jurusan : S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank

Semarang

Semarang, 04 Februari 2020

Dosen pembimbing



Dr. Drs. Kasmari, M. MSi

NIDN : 0620016401

HALAMAN PENGESAHAN



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada PT. BPR Restu Artha Makmur)

Oleh :

Nama : Myrra Kusumah Wardani
NIM : 17.05.51.0190
Program Studi : S.1 Manajemen

Hasil Penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendararan Skripsi dan telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S. M) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada :

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji I

(Dr. Drs. Kasmari, M. M.Si)

NIDN : 0620016401

Penguji II

(Dra. Kis Indriyaningrum, M.Pd, M.Si)

NIDN: 0018015901

Penguji III

(Dr. Sri Nawatmi, S.E, M.Si)

NIDN: 0627046701

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomika & Bisnis



(Dr. Liris Sofha, S.E.,M.Si)

NIDN: 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Myrra Kusumah Wardani

NIM : 17.05.51.0190

Program Studi : S.1 Manajemen

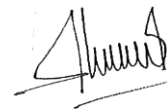
Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN studi pada PT. BPR Restu Artha Makmur tidak dapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah - olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberi pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila dikemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah - olah hasil pemikiran saya sendiri, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 03 Februari 2021

Yang menyatakan



(Myrra Kusumah Wardani)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya tulis ini saya persembahkan kepada :

1. Ayah dan kakak saya yang senantiasa memberikan dukungan moril dan materiil, serta doa yang tidak terputus sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan lancar.
2. Bapak Dr. Drs. Kasmari, M. M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan ilmu dan masukan - masukan serta semangat kepada saya selama menyelesaikan skripsi.
3. Ibu Sri Sudarsi, S.E, M.Si selaku kepala program studi manajemen.
4. Ibu Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si selaku dekan fakultas ekonomika dan bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
5. Teman - teman dan sahabat saya yang selalu mendukung saya dalam menyelesaikan skripsi.
6. Seluruh teman - teman Manajemen 2017 dan teman - teman satu almamater yang tidak dapat saya sebutkan satu - persatu.
7. PT. BPR Restu Artha Makmur yang sudah memberikan saya ijin untuk melakukan penelitian skripsi saya.

MOTTO

Our dreams can come true, if we have the courage to achieve them.

Jangan tuntutan tuhan karena keinginanmu tertunda, tapi tuntutanlah dirimu karena menunda adabmu kepada tuhan.

"Ketika kamu merasa jatuh, maka bangkitlah. Ketika kamu merasa bangkit, maka bersujudlah"

(Ima Madaniah)

"Pray, Believe, and Hardwork."

(Dhea Ananda)

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada PT. BPR Restu Artha Makmur)

Myrra Kusumah Wardani

17.05.51.0190

Penelitian ini berjudul pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Objek yang diteliti adalah PT. BPR Restu Artha Makmur, serta variabel independen dalam penelitian yaitu gaya kepemimpinan, motivasi, dan kompensasi, dan variabel dependen yaitu kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang ada pada PT. BPR Restu Artha Makmur. Peneliti mengambil sampel sebanyak 50 responden. Teknik penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan convenience sampling, yaitu unit sampel yang mudah untuk dihubungi, dan kooperatif bersedia untuk memberikan informasi. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer, dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda untuk mengetahui besarnya pengaruh secara parsial maupun secara simultan antara variabel bebas terhadap variabel terikat. Data diolah menggunakan SPSS versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi, terhadap Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

EFFECT OF LEADERSHIP STYLES, MOTIVATION, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(A Study on PT. BPR Restu Artha Makmur's Employees)

Myrra Kusumah Wardani

17.05.51.0190

This research is entitled the effect of leadership styles, motivation, and Objects studied are PT. BPR Restu Artha Makmur's employees, as well as independent variables in the research are the leadership styles, motivation, compensation, and the dependent variable of employee performance.

The population in this research is the employees who are in BPR Restu Artha Makmur. Researcher took a sample with 50 respondents. The sampling technique in this research uses convenience sampling, which is an easy sample unit to contact, and the cooperative is willing to share information. The data used in the research is primary data, and uses the questionnaire as a research instrument. The data analysis technique used is multiple linear regression to determine the magnitude of influence partially or simultaneously between independent variable to the dependent variable. Data processed using SPSS version 23.

The results showed that the leadership styles have a significant effect on employee performance, motivation has a insignificant effect on employee performance, compensation has a insignificant effect on employee performance.

Keywords : Leadership Styles, Motivation, and Compensation on employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul : “Pengaruh Gaya KEpemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada PT. BPR Restu Artha Makmur)”. Skripsi ini disusun untuk memebuhi salah satu syarat kelulusan yang mutlak dalam meraih gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik berkat dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Safik Faozi, S.H., M. Hum selaku rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si selaku dekan fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
3. Sri Sudarsi, S.E., M.Si selaku ketua program studi manajemen Universitas Stikubank Semarang.
4. Dr. Drs. Kasmari, M., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang sudah membimbing saya dalam membuat skripsi, serta banyak membantu memberikan kritik dan saran terhadap skripsi ini.
5. Ayah dan kakak saya yang selalu mendukung, dan memberikan doa yang terbaik untuk saya.
6. PT. BPR Restu Artha Makmur yang telah memberikan ijin kepada saya untuk melakukan penelitian.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1. 1. Latar Belakang	1
1. 2. Perumusan Masalah	6
1. 3. Tujuan Penelitian	7
1. 4. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, PENELITIAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS	9
2. 1. Tinjauan Pustaka	9
2. 1. 1. Kinerja Karyawan	9
2. 1. 2. Gaya Kepemimpinan	14
2. 1. 3. Motivasi	16
2. 1. 4. Kompensasi.....	21
2. 2. Penelitian Terdahulu	29

2. 3. Pengembangan Hipotesis	36
2. 3. 1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	37
2. 3. 2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	37
2. 3. 3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	38
2. 4. Model Penelitian	39
2. 4. 1. Model Grafis	39
2. 4. 2. Model Matematis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
3. 1. Objek Penelitian	41
3. 2. Populasi dan Sampel	41
3. 2. 1. Populasi	41
3. 2. 2. Sampel.....	41
3. 3. Jenis dan Teknik Pengambilan Data	43
3. 3. 1. Jenis Data.....	43
3. 3. 2. Teknik Pengambilan Data	43
3. 3. 3. Metode Pengumpulan Data	43
3. 4. Definisi Konsep dan Operasional.....	45
3. 5. Pengukuran Variabel	47
3. 6. Analisis Data	48
3. 6. 1. Analisis Deskriptif.....	48
3. 7. Uji Instrumen	49
3. 7. 1. Uji Validitas.....	50
3. 7. 2. Uji Reliabilitas	50
3. 7. 3. Analisis Regresi Berganda	51

3. 8. Uji Model	52
3. 8. 1. Koefisien Determinasi (R^2)	52
3. 8. 2. Uji F.....	53
3. 9. Uji T	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4. 1. Gambaran Umum Responden	55
4. 1. 1. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	55
4. 1. 2. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4. 1. 3. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
4. 1. 4. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
4. 2. Deskripsi Variabel.....	59
4. 2. 1. Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	59
4. 2. 2. Deskripsi Variabel Motivasi (X2)	60
4. 2. 3. Deskripsi Variabel Kompensasi (X3).....	61
4. 2. 4. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	62
4. 3. Pengujian Instrumen Penelitian.....	64
4. 3. 1. Uji Validitas.....	64
4. 3. 2. Uji Reliabilitas	66
4. 4. Analisis Regresi Berganda	66
4. 5. Uji Model	67
4. 5. 1. Koefisien Determinasi (R^2)	68
4. 5. 2. Uji F.....	68
4. 6. Uji T	68
4. 6. 1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	69

4. 6. 2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	69
4. 6. 3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	69
4. 7. Pembahasan.....	70
4. 7. 1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	70
4. 7. 2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	71
4. 7. 3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	72
BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	74
5. 1. Kesimpulan Penelitian	74
5. 2. Saran.....	74
5. 3. Keterbatasan Penelitian	75
5. 4. Riset Mendatang.....	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	39
------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Realisasi Target Penjualan Produk PT. BPR Restu Artha Makmur..	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Operasional	45
Tabel 3.2 Pengukuran Variabel.....	48
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	55
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia Karyawan.....	56
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Karyawan	56
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja Karyawan.....	57
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir Karyawan	58
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan	59
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Motivasi	61
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kompensasi.....	62
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	63
Tabel 4.10 Uji Validitas	64
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Linier Berganda	66
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	67
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	68
Tabel 4.15 Uji T	68