

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, TUNJANGAN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Karyawan PT Industri Gula Nusantara Kabupaten Kendal)**

Skripsi

Diajukan sebagai salah satu syarat penyelesaian studi akhir dan untuk
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank Semarang



Oleh

Nama : MUSAROFAH

NIM : 16.05.51.0284

Program Studi : S.1 Manajemen

**PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK)
SEMARANG**

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui dan telah mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :



ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, TUNJANGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT Industri Gula Nusantara Kabupaten Kendal)

Oleh :

Nama : MUSAROFAH
Nim : 16.05.51.0284
Program Studi : S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, Februari 2021
Dosen Pembimbing

Dr. Dra. Liana, M.MSI
NIDN:0603036501

HALAMAN PENGESAHAN



**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, TUNJANGAN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Karyawan PT Industri Gula Nusantara Kabupaten Kendal)**

Oleh :

Nama : MUSAROFAH
Nim : 16.05.51.0284
Program Studi : S.1 Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini di pertahankan di depan Dewan Penguji Pendaran Skripsi dan telah di sahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemem (S.M) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal : 24 Februari 2021

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji I

Dr. Dra. Lie Lianna, M. MSi
NIDN:0603036501

Penguji II

Dr. Hasan Abdul Rozak, S.H., C.N., M.M
NIDN:0600116402

Penguji III

Anwar Mansyur, S.E., M.Sc.
NIDN:0614068601

Mengetahui dekan fakultas Ekonomika dan Bisnis



Dr. Enis Solina, S.E., M.Si
NIDN:0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : MUSAROFAH

Nim : 16.05.51.0284

Program Studi : S.1 Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul : ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, TUNJANGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT Industri Gula Nusantara Kabupaten Kendal) tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangka kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat, atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, Februari 2021

Yang menyatakan,



(MUSAROFAH)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan kepada kedua orang tua tercinta saya yang selalu memberikan semangat, dorongan, serta doa yang tak henti-hentinya, teman dan sahabat saya yang selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini, serta Almamaterku Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang. Tanpa mereka, saya tidak sanggup menyelesaikan studi ini. Terimakasih untuk semuanya.

(Musarofah)

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”. (*QS Al Insyirah 5 – 6*)

“Ilmu pengetahuan itu bukanlah yang dihafal, melainkan yang memberi manfaat”. (*Imam Syafi'i*)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, tunjangan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Industri Gula Nusantara Kabupaten Kendal. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT Industri Gula Nusantara Kabupaten Kendal sebanyak 100 responden. Pengumpulan Data menggunakan metode survei dan kuesioner sebagai instrument. Penentuan jumlah sampel menggunakan rumus Slovin. Data di olah menggunakan SPSS. Pengujian dilakukan dengan uji validitas, uji realibilitas, uji F, uji koefisien determinasi (R^2) dan uji hipotesis (uji t). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. variabel tunjangan kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Variabel motivasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Tunjangan Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work environment, work benefits and motivation on employee performance at PT Industri Gula Nusantara, Kendal Regency. The sample in this study were employees of PT Industri Gula Nusantara, Kendal Regency, as many as 100 respondents. Data collection used survey methods and questionnaires as instruments. Determination of the number of samples using the Slovin formula. The data were processed using SPSS. Tests were carried out by validity test, reliability test, F test, determination coefficient test (R²) and hypothesis testing (t test). The results of this study indicate that work environment variables have partially significant effect on employee performance. performance allowance variable does not have partial effect on employee performance. Motivation variable has partially significant effect on employee performance

Keywords : Work Environment, Work Benefits, Motivation and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul : Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Tunjangan kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Industri Gula Nusantara Kabupaten Kendal. Proposal ini disusun guna memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Manajemen Strata satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar – besarnya kepada :

1. Dr. SafikFaozi, SH., M.Hum. selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dr. EuisSoliha, SE., M.Si., selaku dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan kesempatan penulisan skripsi ini.
3. Sri Sudarsi, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Stikubank Semarang.
4. Ibu Dr. Dra. Lie Liana, M.MSI selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen yang sudah memberikan ilmu serta membagikan pengalaman yang berharga kepada penulis, sehingga ilmu yang diperoleh mudah – mudahan dapat penulis gunakan dan terapkan sebaik – baiknya.
6. Bapak dan Ibuku atas doa, kasih sayang, dan restunya yang telah diberikan kepada penulis selama ini, dari dulu sampai sekarang.
7. Untuk yang tersayang yang selalu memberikan dukungan demi kelancaran skripsi ini

8. Teman – teman manajemen seperjuangan angkatan 2016 yang memberikan support untuk penulis agar dapat menyelesaikan laporan skripsi ini.
9. Dan semua pihak yang sudah membantu penulis dalam menyelesaikan karya tulis ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semarang, Februari 2020

Penyusun

Musarofah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PESETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BABI PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II KAJIAN TEORI, KAJIAN EMPIRIS DAN PENGEMBANGAN	
HIPOTESIS.....	12
2.1 Kajian Teori	12
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	12
2.1.2 Lingkungan kerja	19
2.1.3 Tunjangan Kerja.....	24
2.1.4 Motivasi	28
2.2 Penelitian Empiris	37
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	40
2.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan ..	40
2.3.2 Pengaruh Tunjangan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	40

2.3.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	41
2.4 Kerangka Konseptual	42
BAB III METODOLOGI DAN PENELITIAN	44
3.1 Jenis Penelitian	44
3.2 Populasi	44
3.3 Sampel	44
3.4 Jenis dan Teknik Pengambilan data	46
3.5 Analisis Deskriptif	48
3.5.1 Deskripsi Responden.....	48
3.5.2 Deskripsi Variabel.....	48
3.6 Uji Instrumen	49
3.6.1 Uji Validitas	49
3.6.2 Uji Reliabilitas	49
3.7 Analisis Data	50
3.7.1 Analisis Regresi Berganda	50
3.8 Uji Model	50
3.8.1 Uji Statistik F	51
3.8.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	51
3.9 Uji Hipotesis (uji t)	51
3.10 Uji Multikolinieritas	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Deskripsi Responden.....	53
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	56
4.3 Uji Instrumen	60
4.3.1 Uji Validitas	60
4.3.2 Uji Reliabilitas	62
4.4 Analisis Data	63
4.4.1 Analisis Regresi Berganda	63
4.5 Hasil Uji Model.....	63
4.5.1 Hasil Uji Statistik F.....	63
4.5.2 Koefisien Determinasi	63

4.6 Hasil Uji Hipotesis (uji t).....	64
4.7 Hasil Uji Multikolinieritas	65
4.8 Pembahasan.....	66
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN IMPLIKASI	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Keterbatasan.....	71
5.3 Implikasi.....	72
5.4 Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 : Perbandingan Kondisi PG Cepiring Sebelum dan Sesudah Re-Operasi.....	4
Tabel 1.2 : Data Hasil Penilaian Kinerja Karyawan	5
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 : Definisi Operasional Variabel.....	46
Tabel 4.1 : Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 : Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
Tabel 4.3 : Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.4 : Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
Tabel 4.5 : Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X1)	57
Tabel 4.6 : Deskripsi Variabel Tunjangan kerja (X2)	57
Tabel 4.7 : Deskripsi Variabel Motivasi (X3)	58
Tabel 4.8 : Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	59
Tabel 4.9 : Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1).....	60
Tabel 4.10 : Hasil Uji Validitas Tunjangan kerja X2)	60
Tabel 4.11 : Hasil Uji Validitas Motivasi (X3).....	61
Tabel 4.12 : Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	62
Tabel 4.13 : Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4.14 : Hasil Uji Statistik Uji F.....	63
Tabel 4.15 : Hasil Koefisien Determinasi	64
Tabel 4.16 : Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	64
Tabel 4.16 : Hasil Uji Multikonearitas.....	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow	31
Gambar 2.2 Kerangka Berfikir Penelitian.....	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	: Kuesioner Penelitian	80
Lampiran II	: Data Responden dan Tabulasi Data	86
Lampiran III	: Output Deskripsi Responden	104
Lampiran IV	: Output Deskripsi Variabel	107
Lampiran V	: Output Uji Validitas	122
Lampiran VI	: Output Uji Reliabilitas	133
Lampiran VII	: Output Uji Regresi Berganda	138
Lampiran VIII	: Catatan Konsultasi dan Bimbingan	141
Lampiran IX	: Surat Ijin Penelitian	143
Lampiran X	: Hasil Cek Turnitin	144