

## DAFTAR PUSTAKA

- Abraham Sperling. (1987). *Psychology: Made Simple*". London, The Publisher W. H. Allen & Co. Ltd.
- Agustina Indriyani, 2014. "Analisis pengaruh gaji dan tunjangan kesejahteraan terhadap produktivitas kerja karyawan operation departmen Pt. Export leaf Indonesia. *Jurnal Paradigma Vol. 12, No. 01, ISSN :1693-0827*. Universitas Islam Batik Surakarta
- Amsyari, Mukti and Fatchan Achyani, SE, MSi (2018). "Analisis Pengaruh Tunjangan kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Kantor Otoritas Jasa Keuangan (OJK) di Surakarta)". *Skripsi thesis*, Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Anasari, Rina Erla. (2015). "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kantor terhadap Kinerja Karyawan Di Kecamatan Limpung Kabupaten Batang". *Skripsi Universitas Negeri Semarang*.
- Andari. (2016). "Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Banten". *E JurnalUnsera*. Serang.
- Andisi, Christyanti dan YantjeUhing. (2018). "Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah, Kompensasi dan Jaminan Sosial terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Daerah Provinsi Sulawesi Utara" *Jurnal Vol.6 No.4 September 2018, Hal. 2748 – 2757 ISSN 2303-1174*. Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Arikunto, Suharsimi. (2002). *Metodologi Penelitian*. Penerbit PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- \_\_\_\_\_ (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: RinekaCipta
- Ayer, Johannes Eliezer, Lyndon R.J. Pangemanan dan Yolanda P.I. Rori. (2016). "Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori". *Jurnal ISSN 1907± 4298, Volume 12 Nomor 3A, November 2016 : 27 – 46*. Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Batubara, Khairunnisa, Sugiharto Pujanggoro, Buchari, 2013. "*Pengaruh gaji, upah, dan tunjangan karyawan terhadap kinerja Karyawan pada PT. Xyz*". e-Jurnal Teknik Industri FT USU Vol 3, No. 5, Desember 2013 pp. 23-28. Universitas Sumatera Utara, Medan

- Basaria, Lumbanraja. (2014). "Pengaruh Tunjangan kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru diSMP Negeri 1 Pandan". *Program Pascasarjana Universitas Terbuka Graduate Studies Program Indonesia Open University. Vol.4, No.1.* Jakarta
- Bintarti,Surya.(2015). "*Metodologi Penelitian Ekonomi Manajemen*", Cetakan Pertama. Bekasi:Mitra Wacana Media.
- Bungin, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Erlangga
- Danim,Sudarwan. (2012). "*Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*". Cetakan Kedua. Jakarta: PT RinekaCipta.
- Ekaningsih, Sri Ana. 2012. "*Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja dengan Persepsi Lingkungan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada SatuanPolisi Pamong Praja Kota Surakarta)*". *Jurnal Ilmu Sosial. Volume 4 No.1* Surakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bulungan Tarakan
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro
- \_\_\_\_\_. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Harianto Muhammad, M AnangFirmansyah, Rina Maretasari, (2018). "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Divisi Laboratorium PT. Wings Surya" *Jurnal Vol. XV No. 2 | Juli 2018.* Universitas Muhammadiyah Surabaya
- Jacob M Saleso, (2014). "*The Role of Leadership in Employee Motivation*". *Faculty of Management Sciences, Vaal University of Technology. Vol 5, NO 3*
- Kurniasih, Nur Ratri dan Palupining Dyah(2014). "Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Banjarnegara". *E-Jurnal Universitas Negeri Semarang.*
- Lasiyanti1 Siti Asiah T. Pido2 Arten H Mobonggi3 (2019). "PengaruhTunjangan Kinerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Kinerja Pegawai IAIN Sultan Amai Gorontalo". *Jurnal ISSN 1907-0969 E ISSN 2442-8272 Volume 15 Nomor 1 Juni 2019.*Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Sultan Amai Gorontalo.
- Lusri, Lidia dan HotlanSiagian, (2017). "Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Pt. Borwita Citra Prima Surabaya". *JurnalAGORA Vol. 5, No. 1, (2017).* Universitas Kristen Petra Surabaya.

- Majid, Abdul. (2019). "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kebijakan Pimpinan terhadap Kinerja Karyawan Pamotan Kecamatan Sambeng". E jurnal Stiekhad Lamongan.
- Mamik. (2010). "*Pengaruh Tunjangan kerja dan Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*". Program Pascasarjana Universitas Brawijaya Malang.
- Mangkunegara Anwar Prabu, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Keenam, PT. RemajaRosdakarya, Bandung.
- Manullang, M, 2005, *Pengantar Ekonomi Perusahaan, Edisi Revisi*, Yogyakarta: BLKMD Medan.
- Manullang, M, 2005. *Dasar-Dasar Manajemen*, PenerbitGhalia Indonesia, Jakarta.
- \_\_\_\_\_, 2000. *Dasar-Dasar Manajemen*, PenerbitGhalia Indonesia, Jakarta.
- Margaretha Tamara. (2016). "*Pengaruh tunjangan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di kantor pusat PDAM Kota Samarinda*". Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra. Vol.5, No.1
- Milkovich, George T., John W. Baudreau. (1997). *Human Resource Management USA* : Richard D. Irwin.
- Mukti, Amsyari. (2018). "Analisis Pengaruh Tunjangan kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan". Skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Mulyadi dan Rivai (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta cetakan kesembilan.
- Nitisemito, S. Alex dan Burhan Umar. 2004. *Wawasan Studi Kelayakan dan Evaluasi Proyek Edisi revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Nuttawuth and Armstong. (2007). "*The influence of culture on the leadership behaviours of expatriate manager*". School of Management, RMIT University. Vol 2, NO 2
- Osabiya, Babatunde. (2015). "*The Impact Of Leadership Style On Employee's Performance In An Organization*". School of Management & Business Studies, Yaba College of Technology. Vol.4, NO.1

- Purwati, Yuyun&Joko Tri Nugroho. (2018). “Pengaruh Tunjangan kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada kantor kelurahan Kedungsari, Magelang Utara)”. E-Jurnal Vol. 02 No. 01 UNTIDAR. Magelang.
- Priansa, Donni Juni. (2016). *“Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia”*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D (2010). *Mandiri Belajar SPSS (Statistical Product and Service Solution)*, Yogyakarta: Mediakom
- Rachmawati, Ike Kusdyah. (2008). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Randriany Sumarni, Herningsih, dan Amiruddin Matutu (2020). “Pengaruh Tunjangan Kinerja, Kepemimpinan, dan Pengawasan Internal terhadap Kinerja Pegawai Pada Institut Agama Islam Negeri Sorong” *Jurnal Volume 17 Nomor 3 September 2020* Hal.368 – 380e-ISSN : 2621-4377 & p-ISSN : 1829-8524. 2 Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong.
- Rokhmaloka, Habsoro Abdilah, 2011. Analisis Pengaruh Tunjangan kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Badan Kesatuan Bangsa Politik Dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Jawa Tengah). Skripsi Universitas Diponegoro Semarang
- Robbins SP, dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi* Buku 2, Jakarta : Salemba Empat Hal 256.
- Sedarmayanti (2009). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Setiawan, (2010). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Nuha Medika
- Sholeha, Euis. dan Suzy. 1996. *Kepemimpinan Yang Efektif, Tinjauan dan Implementasinya Bagi Pencapaian Tujuan Organisasi*. Jurnal Gema Stikubank. Hal: 45-56.
- Siagian, Sondang P. (2012). *“Teori Motivasi dan Aplikasinya”*, Cetakan Keempat. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sihombing, Tulus P. J. (2014) “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus PNPM Mandiri Perdesaan Pertanian di Provinsi Papua dan Provinsi Papua Barat)” *Jurnal OE, Volume VI, Juli No. 2, 2014*. Institut Pertanian Bogor.

- Stanton, William J. 1981. *Fundamentals of Marketing*. United States: McGraw Hill
- Sondang P. Siagian. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung :Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung :Alfabeta.
- Sulistissyani, Ambar Teguh. (2008). “*Kepemimpinan Profesional*”, Cetakan Pertama. Yogyakarta: Gava Media.
- Sukidi, dan Farid Wajdi. (2016). “Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerjasebagai Variabel Intervening”. *Jurnal Vol. 18, No. 2, Desember 2016*. Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Sutrisno, Hadi. (2015). *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Umar, Bakhi M.S. (2012). “*Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Kesehatan kota Bandar Lampung*”. Fakultas Ilmu Sosial dan Politik. Vol 2, NO 1
- YosiOktaviani, Yosi Eka Putri &Wati, 2017. “*Pengaruh Pengalaman Kerja, Upah Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan Di Kelompok Usaha Budi MuliaKecamatanKuranji Padang Tahun 2017*”. STKIP PGRI Sumatera Barat
- Warsito, Y. Djoko Suseno, ErniWidajanti. (2016). “Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Kecamatan Colo Madu KabupatenKaranganyar”. E-Jurnal Vol. 10 No. 01 Universitas SlametRiyadi Surakarta.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: SalembaEmpat.