

## **ABSTRAK**

Latar belakang penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh dari variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, stres kerja terhadap kinerja karyawan dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dasaplast Nusantara Jepara. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan PT. Dasaplast Nusantara Jepara yang berjumlah 1476 karyawan. Perhitungan pengambilan sampel dihitung dengan rumus slovin dan mendapat hasil 95 sebagai responden. Pengambilan sampel penelitian ini dengan metode quota sampling. Penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan : 1).Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dasaplast Nusantara Jepara. 2).stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dasaplast Nusantara Jepara. 3).beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dasaplast nusantara Jepara. Penelitian ini memiliki implikasi teoritis dan praktis.

**Kata kunci :** Lingkungan kerja,Stres kerja dan Beban kerja, Kinerja karyawan

## *ABSTRACT*

*The background of this study was to study work environment increase to employee performance, work stress increase to employee performance and workload on the employee performance of the PT. Dasaplast Nusantara Jepara. The study population was all 1476 employee PT. Dasaplast Nusantara Jepara. Samples this study was calculation uses Slovin formula. The numbers of sample are 95 respondents. The sampling technique uses quota Sampling. This research uses Multiple Linear Regression analysis. The result of the study show that: 1).work environment has a significant positive effect on employee performance of the PT. Dasaplast Nusantara Jepara. 2).Work stress has a significant negative effect on employee performance of the PT. Dasaplast Nusantara Jepara 3).workload has a significant negative effect on employee performance of the PT. Dasaplast Nusantara Jepara. This study has theoretical and practical implications.*

**Keywords :** “*Work environment, work stress, workload, Employee performance*”.