

**PENGARUH KOMPETENSI, SELF EFFICACY DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PERUMDA TIRTA
MOEDAL KOTA SEMARANG**

SKRIPSI



Oleh

Ananto Rahardian

NIM 16.05.51.0196

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK)**

SEMARANG

2021

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul:

PERNGARUH KOMPETENSI, SELF EFFICACY DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL

Oleh:

Ananto Rahardian

NIM:16.05.51.1096

Program Studi S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 16 Februari 2021

Dosen Pembimbing

(Dr., Drs. Mohammad Fauzan, S.H.,M.S)

NIDN:0007016001

HALAMAN PENGESAHAN



**PERNGARUH KOMPETENSI, SELF EFFICACY DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL**

Oleh:

Ananto Rahardian

NIM:16.05.51.1096

Program Studi S.1 Manajemen

Hasil Penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan didepan Dewan Penguji Pendadaran Skripsi dan Skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal 16 Februari 2021.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dosen Pembimbing

(Dr., Drs. MOHAMMAD FAUZAN, S.H., M.S)
NIDN: 0007016001

Penguji II

(Dr. BAMBANG SUKO PRIYONO, M.M)
NIDN: 0606015701

Penguji III

(Dr. BASUKIYANTO, M.Si)
NIDN:0615055701

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis

(Dr. Euis Soliha, S.E.,M.Si)

NIDN: 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Ananto Rahardian

Nim : 16.05.51.0196

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul : PENGARUH KOMPETENSI, SELF EFFICACY DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat, atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin , tiru , atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 2021

Yang Menyatakan,



(Ananto Rahardian)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi, Self Efficacy dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasional”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penelitian ini dilakukan di Perumda Tirta Moedal Semarang dengan sampel yang memadai. Hasil penelitian ini memberikan bukti bahwa kompetensi...Namun penelitian ini juga memiliki keterbatasan dari aspek metodologis. Oleh karena itu pembaca yang budiman yang berminat pada kajian penelitian ini perlu mempertimbangkan informasi ini sekiranya hasil penelitian ini dipergunakan sebagai referensi selanjutnya.

Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Puji Syukur Kepada Allah SWT karena atas rahmat dan Karunia-NYA sehingga saya dapat mengerjakan skripsi ini
2. Dr. Safik Faozi, S.H., M Hum. Selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang
3. Bapak/ Ibu Euis Soliha S.E., M.si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Unisbank yang telah memberikan kesempatan penulisan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Mohammad Fauzan S.H. MS selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga ,pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
5. Bapak/ Ibu Sri Sudarsi S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Unisbank Semarang.
6. Kepada seluruh pegawai Perumda Tirta Moedal yang telah membantu banyak hal terkait skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna maka dari itu skripsi ini membutuhkan kritik dan saran.

Semarang,24 januari 2021

Penyusun,

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI, SELF EFFICACY DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PERUMDA TIRTA MOEDAL SEMARANG

Ananto Rahardian

16.05.51.0196

Dalam penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui pengaruh antara variabel Kompetensi, Self Efficacy dan Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada Perumda Tirta Moedal Semarang. Pegawai dari Perumda Tirta Moedal yang menjadi populasi dalam penelitian ini. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 sampel. Data primer merupakan data yang digunakan dalam penelitian ini dan diperoleh langsung yang disebar ke pegawai Perumda Tirta Moedal. Dalam penelitian ini menggunakan SPSS seri 26 untuk menganalisis data penelitian. Dari hasil analisis yang telah dibuat menunjukkan bahwa Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Self Efficacy tidak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional. Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional.

Kata Kunci: Kompetensi, Self Efficacy , Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasional.

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPETENCY, SELF EFFICACY AND WORK DISCIPLINE ON ORGANIZATIONAL COMMITMENTS IN PERUMDA TIRTA MOEDAL SEMARANG

Ananto Rahardian

16.05.51.0196

In this study, the objective of this study was to determine the effect of Competency, Self-Efficacy and Work Discipline variables on Organizational Commitment at Perumda Tirta Moedal Semarang. The employees of Perumda Tirta Moedal who became the population in this study. The sample in this study amounted to 80 samples. Primary data is the data used in this study and is obtained directly which is distributed to Perumda Tirta Moedal employees. In this study using SPSS series 26 to analyze research data. From the results of the analysis that has been made, it shows that Competence has a positive and significant effect on Organizational Commitment. Self Efficacy has no effect on Organizational Commitment. Work Discipline has no effect on Organizational Commitment.

Keywords: Competence, Self Efficacy, Work Discipline, and Organizational Commitment.

DAFTAR ISI

Halaman Persetujuan.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan keaslian karya skripsi	iii
Kata Pengantar.....	iv
Abstrak	v
Abstract	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar isi	viii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
Bab 1 Pendahuluan	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
Bab II Tinjauan Pustaka	
2.1 Tinjauan Pustaka	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya manusia.....	7
2.1.1.1 Pengertian Manajemen SDM	7
2.1.1.2 Fungsi Manajemen SDM	8

2.1.1.3 Tujuan Manajemen SDM	8
2.1.2 Kompetensi	9
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi	9
2.1.2.2 Aspek Kompetensi	10
2.1.2.3 Dimensi Kompetensi	11
2.1.2.4 Karakteristik Kompetensi	12
2.1.3 Self Efficacy.....	14
2.1.3.1 Pengertian Self Efficacy.....	14
2.1.3.2 Dimensi Self Efficacy	14
2.1.3.3 Faktor Self Efficacy	15
2.1.4 Disiplin Kerja	18
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja	18
2.1.4.2 Faktor Disiplin Pegawai	19
2.1.4.3 Aspek Disiplin Pegawai	22
2.1.4.4 Indikator Disiplin Kerja	23
2.1.5 Komitmen Organisasional	24
2.1.5.1 Pengertian Komitmen Organisasional	24
2.1.5.2 Dimensi Komitmen Organisasional	25
2.1.5.3 Indikator Komitmen Organisasional	26
2.2 Hubungan Antar Variabel	26
2.2.1 Hubungan Antar Variabel Kompetensi Dengan Komitmen Organisasional	26

2.2.2 Hubungan Antar Variabel Self Efficacy Dengan Komitmen Organisasional	27
2.2.3 Hubungan Antar Variabel Self Efficacy Dengan Komitmen Organisasional	27
2.3 Penelitian terdahulu	28
2.4 kerangka Pemikiran	31
2.4.1 Model grafis	31
2.4.2 Model Matematis	32
Bab III Metode Penelitian	
3.1 Objek Penelitian.....	33
3.2 Populasi & Sampel	33
3.3 Jenis Data	34
3.3.1 Data Primer	34
3.3.2 Data Sekunder	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data	34
3.5 Variabel Penelitian, Operasional dan Pengukuran Variabel	35
3.6 Uji Instrumen	36
3.6.1 Uji Validitas	36
3.6.2 Uji Reabilitas	37
3.7 Metode Analisis Data	38
3.7.1 Uji Determinasi.....	38
3.7.2 Uji F	39
3.8 Pengujian Hipotesis	39

3.8.1 Uji T	39
-------------------	----

Bab IV Hasil dan pembahasan

4.1 Gambaran Umum Penelitian	40
4.1.1 Latar Belakang Perusahaan	40
4.1.2 Visi dan Misi	40
4.1.3 Struktur Organisasi	41
4.1.4 Jam Kerja	42
4.2 Karakteristik Responden	43
4.2.1 Teknik Pengumpulan Data	43
4.2.2.1 Berdasarkan Usia Responden	43
4.2.2.2. Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	44
4.2.2.3 Berdasarkan Pendidikan Responden	45
4.2.2.4 Berdasarkan Masa Kerja Responden	46
4.3 Uji Instrumen	47
4.3.1 Uji Validitas	47
4.3.2 Uji Reabilitas	51
4.3.3 Uji Normalitas	52
4.4 Uji Model	53
4.4.1 Uji F	53
4.4.2 Uji Determinasi	53
4.5 Uji Hipotesis	53
4.5.1 Uji T	53

4.6 Pembahasan	56
----------------------	----

Bab V Simpulan dan Saran

5.1 Simpulan	61
--------------------	----

5.2 Saran	62
-----------------	----

Daftar Pustaka	63
----------------------	----

Lampiran

Daftar Tabel

Tabel 1.1 Presensi Kehadiran Pegawai	4
Tabel 2.1 Gugus Dimensi	11
Tabel 2.2 Review Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Variabel Penelitian, Operasional dan Pengukuran Variabel	35
Tabel 4.1 Jumlah Pegawai Perumda Tirta Moedal	42
Tabel 4.2 Tingkatan Usia Responden	44
Tabel 4.3 Tingkatan Jenis Kelamin Responden	45
Tabel 4.4 Tingkatan Pendidikan Responden	46
Tabel 4.5 Tingkatan Masa Kerja Responden	48
Tabel 4.6 Hasil Uji KMO	49
Tabel 4.7 Pengujian Validitas Kompetensi	49
Tabel 4.8 Pengujian Validitas Self Efficacy	50
Tabel 4.9 Pengujian Validitas Disiplin Kerja	51
Tabel 4.10 Pengujian Validitas Komitmen Organisasional	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4.13 Hasil Uji F	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Determinasi	55
Tabel 4.15 Hasil Uji T	56
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis	56

Daftar Gambar

Gambar 4.1 Struktur Organisasi	41
Gambar 4.2 Pie Chart Usia Responden	44
Gambar 4.2 Pie Chart Jenis Kelamin Responden	45
Gambar 4.2 Pie Chart Pendidikan Responden	47
Gambar 4.2 Pie Chart Masa Kerja Responden	44