

Daftar Pustaka

Sutrisno, Edy , 2009. Manajemen Sumber Daya manusia, Jakarta : Prenadamedia Group.

Ghozali, Imam ,2018, Aplikasi Analisis Multivariate Edisi 9 , Semarang :Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Sudarmanto , 2009 , Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM, Yogyakarta : Pustaka Pelajar

ANALISIS KOMUNIKASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VAIABEL MODERASI (STUDI KASUS PADA AKADEMI KEPOLISIAN)

Psikologi, Universitas.2020. Pengertian self efficacy (keyakinan) dan aspek-aspek self efficacy menurut para ahli.

<https://www.universitapsikologi.com/2020/03/pengertian-self-efficacy-keyakinan-dan-aspek-self-efficacy.html> diakses pada 21 November 2020 pukul 17.07.

Kaswan. 2019 . Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis . Cimahi . CV. Andi Offset.

<https://www.kajianpustaka.com/2019/04/disiplin-kerja-pengertian-jenis-indikator.html>

Silabus,2019. Pengertian dan indikator disiplin kerja

[https://www.silabus.web.id/pengertian-dan-indikator-disiplin-kerja/#:~:text=Menurut%20Mangkunegara%20dan%20Octorent%20\(2015,Kepatuhan%20terhadap%20peraturan%20yang%20berlaku.](https://www.silabus.web.id/pengertian-dan-indikator-disiplin-kerja/#:~:text=Menurut%20Mangkunegara%20dan%20Octorent%20(2015,Kepatuhan%20terhadap%20peraturan%20yang%20berlaku.) Diakses pada 1 Desember 2020 pukul 15.53

Imron Imron.2019. Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV Meubele Berkah Tangerang *Vol 5 No.1*

Reno Andriwadi S. 2021. Pengaruh Motivasi dan Program Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Laras Asri Resort and SPA Salatiga. *Vol. 6 No.1*

Indrawati Yeti. 2014. Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perawat RS Siloam Manado) *Vol.2 No.4*

Novelisa P. Budiman Ivonne S. Saerang. & Greis N. Sendow 2014. Pengaruh Kompetensi , Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Hasjrat Abadi Tandean Manado). *Vol.4 No.4*

Cindy Angela Santoso dan Roy Setiawan. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT ILWI Abadi Indonesia. *Vol. 5 No.1.*

Fakhrul Rozi. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Komitmen Organisasi serta Implikasinya Pada Kinerja Tenaga ahli Perusahaan Jasa Kontruksi di Provinsi Jambi. *Vol.1 No.1*

Siti Hidayah & Kukuh Pribadi . 2011. Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja pegawai (Studi Kasus Pegawai Pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Semarang.). *Vol.18. No.31*

Aris Setiadi, Endah Winarti, HS & M Taufiq.2016. Analisis Komunikasi dan Kompetensi terhadap Komitmen Organisasi Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Akademi Kepolisian). *No.44*

Ana Sriekaningsih dan Prof. Dr. Djoko Setyadi. 2015. The Effect Of Competence and Motivation and Curtural Organization Toward Organization Commitment and Performance On State University Lecturers In East Kalimantan Indonesia. *Vol. 7 No.17*

Nira Avie Dyah Puspita Dewi.2020. Pengaruh Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan The Rich Jogja Hotel. *Vol.2 No.2*

Marwan,Adnan Rajak, Anjas Mukti Yallo.2018. Pengaruh Locus Control dan Self Efficacy terhadap Komitmen Organisasi. *Vol. 6 No.1*

Fadila Malvika, 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Self efficacy terhadap Komitmen Organisasi pada Hotel Grand Zuri Pekanbaru. *Vol 4. No.2*

Steven Garry. 2017. Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pada CV Sarana Graha Lestari

Ramadhan, Dwi Bagus Fajar. 2014. Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap komitmen organisasional dan dampaknya terhadap kinerja karyawan pada PT Alis Jaya Ciptatama di Kabupaten Klaten

Risfanda Nurhudiana.2019. Pengaruh antara Disiplin kerja,motivasi kerja,dan lingkungan kerja pada komitmen organisasional karyawan (Studi di waroeng Spesial Sambal Yogyakarta). *Vol. 10 No.2*