

ABSTRAK

Tenaga kerja atau pegawai menjadi faktor penting yang harus ada dalam suatu organisasi, instansi atau lembaga. Organisasi mampu mewujudkan tujuan utamanya melalui kinerja pegawai yang baik. Penelitian ini dilakukan guna membuktikan bagaimana pengaruhnya gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap variabel kinerja pegawai pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Jawa Tengah yang berjumlah 239 pegawai. Analisis ini menggunakan metode Slovin untuk mengidentifikasi responden, dan diperoleh responden diperoleh hingga 70 pegawai, namun peneliti mengumpulkan hingga 100 karyawan sehingga penelitian akan lebih baik. Teknik *probability sampling* adalah teknik memberikan kesempatan yang sama kepada semua anggota populasi untuk terpilih sebagai sampel. Data primer atau data utama yang akan dipakai dalam penelitian ini. Untuk datanya akan diperoleh melalui angket yang dibagikan kepada responden. data yang diperoleh akan di uji dengan analisis data regresi linier berganda. Hasil penelitian ini adalah: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Manpower or staff become a crucial issue that has got to exist in AN organization, agency or institution. The organization is ready to comprehend its main goals through sensible worker performance. This study was conducted to prove however the influence of leadership style, structure culture, and work discipline on employee performance variables at the monetary and Development superordinate Agency (BPKP) of Central Java Province, amounting to 239 employees. This analysis uses the Slovin technique to spot respondents, and therefore the respondents obtained are up to seventy employees, however analysers collect up to a hundred employees in order that the research are better. Probability sampling technique is a technique that provides equal opportunities for all members of the population to be selected as a sample. Primary data or main data which will be utilized in this study. the info are obtained through a form distributed to respondents. the info obtained will be tested with multiple simple regression data analysis. The results of this study are: Leadership Style, structure Culture, and Work Discipline have a positive and vital result on worker performance.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, and Work Discipline, Employee Performance