

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Akuntabilitas, Sistem Pengendalian Internal, dan Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja Pemerintah. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan cara *purposive sampling* dengan kriteria atau pertimbangan tertentu. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai yang memenuhi kriteria yang ditentukan yang berjumlah 100 responden. Jenis data yang digunakan adalah data primer, yang didapat dengan menyebarkan kuesioner. Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi berganda dan (MRA) moderated regration analisis dengan program SPSS 19.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif terhadap Kinerja Pemerintah. Namun Akuntabilitas dan Kompetensi Pegawai tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pemerintah.

**Kata Kunci :** Akuntabilitas, Sistem Pengendalian Internal, Kompetensi Pegawai, dan Kinerja Pemerintah.

## ***ABSTRACT***

*This study aims to analyze the effect of Accountability, Internal Control System, and Employee Competence on Government Performance. The sampling technique in this study was carried out by purposive sampling with certain criteria or considerations. The sample in this study were employees who met the specified criteria, amounting to 100 respondents. The type of data used is primary data, which is obtained by distributing questionnaires. The analytical tools used in this study were multiple regression analysis and (MRA) moderated regression analysis with the SPSS 19.0 program.*

*The results of this study indicate that the Internal Control System has a positive effect on Government Performance. However, the Accountability and Competence of Employees have no effect on Government Performance.*

**Keywords:** *Accountability, Internal Control System, Employee Competence, and Government Performance.*