

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan guna menganalisis pengaruh dari kompensasi, kerjasama tim dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh secara langsung dari narasumber dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Pan Pacific Jakarta Cabang Semarang, dengan penentuan sampel menggunakan rumus slovin dan pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden. Data diolah untuk pengujian hipotesis dengan menggunakan regresi linier berganda. Hasil pengujian diperoleh bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study was conducted to analyze the effect of compensation, teamwork and work environment on employee performance. The type of data used is primary data obtained directly from the informant by using a questionnaire. The population in this study were employees of PT Pan Pacific Jakarta Semarang Branch, with the determination of the sample using the Slovin formula and sampling using purposive sampling technique with a total sample of 100 respondents. The data is processed for hypothesis testing by using multiple linear regression. The test results show that the compensation variable has a positive and significant effect on employee performance, teamwork has a positive and significant effect on employee performance, and the work environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keyword : Compensation, Teamwork, Work Environment, Employee Performance.