

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan karena adanya latar belakang yang dipengaruhi dari komitmen organisasi, budaya organisasi, *career development* dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh langsung dari narasumber dengan menggunakan kuesioner. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Jawa Tengah sebanyak 241 pegawai, dengan penentuan sampel menggunakan rumus Solvin.

Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 150 responden. Data yang telah diperoleh, akan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa variabel komitmen organisasi dan *career development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan beban kerja mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Career Development, Beban Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This research was conducted because of the background influenced by organizational commitment, organizational culture, career development and workload on employee performance. The type of data used is primary data obtained directly from the source by using a questionnaire. The population used in this research are employees at the Financial and Development Supervisory Agency (BPKP) of Central Java Province as many as 241 employees, with the determination of the sample using the solvin formula.

The sampling technique used purposive sampling technique with a total sample of 150 respondents. The data that has been obtained will be analyzed with multiple linear regression analysis. The results of this study conclude that organizational commitment and career development variables have a positive and significant effect on employee performance, organizational culture has no effect on employee performance and workload has a negative and significant effect on employee performance.

Keywords : Organizational Commitment, Organizational Culture,

Career Development, Workload and Employee Performance.