

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan KSP Sumber Rejeki Provinsi Jawa Tengah. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan KSP Sumber Rejeki Provinsi Jawa Tengah sebanyak 108 orang. Metode pengambilan data menggunakan kuesioner dengan skala likert, serta pengujian validitas suatu item pernyataan menggunakan analisis faktor, sedangkan dalam pengujian reliabilitas menggunakan Cronbach alpha dan regresi linier berganda yang digunakan untuk pengujian hipotesis. Aplikasi yang dipergunakan untuk mengolah data menggunakan SPSS versi 19. Sehingga hasil Penelitian ini menunjukkan, bahwa: 1). Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSP Sumber Rejeki Provinsi Jawa Tengah. 2). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSP Sumber Rejeki Provinsi Jawa Tengah. 3). Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSP Sumber Rejeki Provinsi Jawa Tengah. Penelitian ini memiliki implikasi teoritis dan manajerial

***Kata kunci : Motivasi kerja, Lingkungan kerja dan Kepuasan kerja, Kinerja karyawan***

## ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of work motivation, work environment and job satisfaction on the performance of KSP Sumber Rejeki employees, Jawa Tengah Province. The population of this research is all employees of KSP Sumber Rejeki Jawa Tengah Province as many as 108 people. The data collection method uses a questionnaire with a Likert scale, as well as testing the validity of statement item using factor analyze, while in testing reliability using Cronbach alpha and multiple linier regression which are used for hypothesis testing. The application used to process data used SPSS version 19. So the result of this study indicate that: 1.) work motivation has a positive and significant effect on the performance of KSP Sumber Rejeki employees, Jawa Tengah Pronvice. 2.) the work environment has a positive and significant effect on the performance of KSP Sumber Rejeki employees, Jawa Tengah Province. 3.) Job satisfaction has a positive and significant effect on the performance of KSP Sumber Rejeki employees, Jawa Tengah Province. This research has theoretical and managerial implications.

***Keywords: work motivation, work environmrnt and job satisfaction, employee performance***