

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, P. R. 2021. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jimmba* 3(2).
- Andrya. 2021. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Yamaha Di Masa Pandemi. *Jurnal Ekonomi UKI*
- Andy, P. M. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan : Studi kasus pada karyawan tetap PT. Mustika Bahana Jaya. Lumajang : Universitas Brawijaya.
- Apriannoor, M. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Intrinsik Terhadap Kepatuhan Pada Peraturan Jam Kerja. *Psikoborneo* Vol 6(4).
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Avolio, B. J., & Bass, B. M. (1995). *The multi-factor leadership questionnaire*.
- Azanita, C. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Atasan terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi di Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia. *Jurnal Eksekutif* Volume 13. No. 1.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (1985). *Intrinsic Motivation and Self-Determination in Human Behavior*. New York, NY: Plenum.
- Djuraidi, A., Laily, N. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*.
- Dubrin, A. J. 2005. *Leadership*. Edisi Kedua. Jakarta : Prenada Media.
- Fernadi D, A, Wahyu, D, Hidayati, N. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Tanah Laut. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan* Vol 5(2).
- Ghozali, I., 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : UNDIP.
- , 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*, 8th ed, 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- , 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

- Handoko, A., & Djastuti, I. (2015). KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PT . Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 4 Semarang). 4, 1–13.
- Hariandja. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Grasindo.
- Hartono, S. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Badan Perencanaan, Penelitian, Dan Pengembangan Daerah Surakarta. *Jurnal Ekonomi Uniba*.
- Indriyani, S. 2005. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Paradise Island Furniture. *Skripsi*. Yogyakarta. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Irman, Kurniati D. 2021. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Prakarsa Tani Sejati Kabupaten Ketapang. *Jurnal Ekonomi Untan*.
- Jufrizen. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Kadarisman. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- . 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Komariah, A & Triatna, C. 2006. *Visionary Leadership; Menuju Sekolah Efektif*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Kusriyanto, B. 1991. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: Binaman Pressindo.
- Mangkunegara. 2003. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit PT Refika Aditama.
- Mangkuprawira, S. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Martoyo. 2000. *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Universitas Gadjah
- Maryati, M.C. 2014. *Manajemen Perkantoran Efektif*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.Mada
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia. edisi 2*. Bandung: Alfabeta.
- Moos, R. H., & Insel, P. N. (1974). *Work Environment Scale*. 1–13.

- Munandar, A, S. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal EBBANK* Vol 11(2).
- Nitisemito. 2002. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghaila Indonesia.
- Prayudi, A. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen* Vol 6(2).
- Rees, E. 2001. *Seven Principles of Transformational Leadership : Creating A Synergy of Energy*. Online : cicministry.org.
- Robbins, J. 2002. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- . 2006. *Perilaku Organisasi*, PT Indeks.Jakarta : Gramedia.
- . 2008. *Perilaku Organisasi Edisi Duabelas*. Jakarta : Salemba Empat.
- . 2015. *Perilaku Organisasi*, PT Indeks.Jakarta : Gramedia.
- . 2017. *Perilaku Organisasi*, PT Indeks.Jakarta : Gramedia.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- . 2011. *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: Refika Aditama.
- Selma, A. 2011. Job motivation and organizational commitment among the health professionals: A questionnaire survey. *African Journal of Business Management*, 5(21), 8601–8609. <https://doi.org/10.5897/ajbm11.1086>
- Shaikh, F, S. Muhammad, I. B, Muhammad I, 2012. Level of primary school teachers'extrinsic and intrinsic motivation and performance in Sindh.Pakistan . *Journal of Education*, vol.29.
- Sugiono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sumanto. 2014. *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Jakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).

- Sutikno. 2014. *Pemimpin dan Gaya Kepemimpinan. edisi pertama*. Lombok: Holistica.
- Thakor M, V, Joshi A. 2005. Motivating salesperson customer orientation: insights from the Job Characteristics Model. *Jurnal of Busines*
- Triantoro, S. 2004. *Kepemimpinan. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Usman. 2011. *Manajemen Teori, Praktek dan Riset Pendidikan. edisi 3*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Vika. 2018. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja (Intrinsik), Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*.
- Work, A. Y., Number, N., & Months, W. (2002). *Work Performance Questionnaire – Baseline*.
- Yukl, G. 2010. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta : Indeks