

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Pekerja dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasional yang berstudi di PT. Pos Indonesia Cabang Semarang dengan menggunakan penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan untuk penelitian ini adalah karyawan PT. Pos Indonesia Cabang Semarang yang berjumlah 120 orang dengan menggunakan teknik pengumpulan data berupa kuisioner yang terdiri dari dua variabel independen yaitu Motivasi Pekerja (X1) dan Stres Kerja (X2) dengan satu variabel dependen yaitu Komitmen Organisasional (Y).

Penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji model, metode analisis data dan uji hipotesis menggunakan regresi linier berganda yang dibantu oleh suatu program olah data yaitu *SPSS 23*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Pekerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional dan stres kerja tidak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional.

Kata Kunci : Motivasi Pekerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasional

ABSTRACT

This research aim to know about the influence of Worker Motivation, Job Stres toward Organizational Commitment used PT. Pos Indonesia Semarang as research study that used quantitativ Research. Samples that used for this research are PT. Pos Indonesia's Semarang Worker that amount 120 people used accumulation data technique that is questionare with two independent variables, that are Worker Motivation (X1) and Job Stres (X2) and one dependent variable that is Organizational Comitment (Y).

This research used validity test, reability test, model test, data analize method and hipotesis test used multiple regretion linniear that helped by SPSS 23. The result of research shown that Work Motivation has a positive and significant influence on Organizational Commitment and Job Stress has no influence on Organizational Commitment.

Keywords : Worker Motivation, Job Stress, and Organizational Commitment