

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT. BPR BKK
(PERSERODA) DEMAK**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
guna menyelesaikan studi akhir dan memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Stikubank

S e m a r a n g



Oleh:

Nama : Andreo Fabriantama

Nim : 17.05.51.0010

Program Studi : S.1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK)**

SEMARANG

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

Saya ANDREO FABRIANTAMA, dengan ini menyatakan bahwa laporan Tugas Akhir yang berjudul :

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN
KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL PADA PT. BPR BKK(PERSERODA)
DEMAK**

adalah benar hasil karya saya dan belum pernah diajukan sebagai karya ilmiah sebagian atau seluruhnya atau pihak lain.

ANDREO
FABRIANTAMA
17.05.51.0010

Disetujui Oleh Pembimbing
Kami setuju laporan tersebut diajukan untuk Ujian Tugas
Akhir Semarang, 06 Agustus 2021

Dr. BAMBANG SUKO PRIYONO, M.M.
Pembimbing



Dokumen ini diterbitkan secara elektronik. Disertai QR Code untuk validasi.

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT. BPR BKK (PERSERODA) DEMAK

Ditulis oleh
NIM : **17.05.51.0010**
Nama : **ANDREO FABRIANTAMA**

Telah dipertahankan di depan Tim Dosen Penguji Tugas Akhir dan diterima sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan Jenjang Program S1 Program Studi pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.

Semarang, 03-09-2021
Ketua



(IGNATIUS BAMBANG SUKO PRIYONO, Dr., M.M)
NIDN. 0606015701

Sekretaris



(TRISTIANA RIJANTI, Dr., S.H, M.M.)
NIDN. 0604086401

Anggota



(BASUKIANTO, Dr., Drs., M.Si)
NIDN. 0615055701

Mengetahui,
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Dekan



(EUIS SOLIHA, Dr., S.E., M.Si)
NIDN. 0027037101



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR/ SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa TUGAS AKHIR / SKRIPSI dengan Judul :

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT. BPR BKK (PERSERODA) DEMAK

yang telah diuji di depan tim penguji pada tanggal 24-08-2021, adalah benar hasil karya saya dan dalam TUGAS AKHIR /SKRIPSI ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik TUGAS AKHIR / SKRIPSI yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri.

Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang batal saya terima.



Semarang, 24-08-2021

Yang Menyatakan

(ANDREO FABRIANTAMA)

NIM. 17.05.51.0010

SAKSI 1
Tim Penguji



(IGNATIUS BAMBANG SUKO PRIYONO, Dr., M.M)

SAKSI 3

Tim Penguji



(BASUKIANTO, Dr., Drs., M.Si)

SAKSI 2
Tim Penguji



(TRISTIANA RIJANTI, Dr., S.H, M.M.)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan untuk:

1. Papa, Mama, Kakak, Kakak Ipar, dan Nenek saya yang telah memberikan dukungan, bantun, dan doa.
2. Dosen pembimbing saya Dr. Ignatius Bambang Suko Priyono, M.M yang telah membantu dan membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Untuk sahabat saya Fitri, Pryllie, dan Nita yang selalu menemani, membantu memberikan semangat, dan motivasi yang tiada hentinya kepada saya.
4. Teman-teman seperjuangan angkatan 2017 serta Almamaterku Fakultas Ekonomia dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan bagi penulis secara langsung maupun tidak langsung yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis



(Andreo Fabriantama)

MOTTO

“Jangan jadikan pendidikan sebagai alat untuk mendapatkan harta, demi memperoleh uang untuk memperkaya dirimu. Tapi belajarlh supaya tidak menjadi orang bodoh dan dibodohi oleh orang”

Ulilamrir_Rahman

“Life is like riding a bicycle. To keep your balance, you must keep moving”

Albert Einstein

“Sukses bukanlah hal yang kebetulan. Sebab, kesuksesan terbentuk dari kerja keras, pembelajaran, pengorbanan, dan cinta yang ingin kamu lakukan”

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengembangan karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional pada PT. BPR BKK (Perseroda) Demak. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang dibantu dengan aplikasi *SPSS 23*. Sampel penelitian ini berjumlah 91 responden yang terdiri dari karyawan PT. BPR BKK (Perseroda) Demak dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Teknik pengumpulan datanya menggunakan kuesioner.

Penelitian ini menggunakan uji instrumen, uji regresi linear berganda, uji model penelitian, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengembangan Karir (X1) berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional (Y) dan Kompensasi (X2) berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Komitmen Organisasional

ABSTRACT

This research aim to know the influence between Career Development and Compensation to Organizational Commitment in PT. BPR BKK (Perseroda) Demak. This research used quantitative method helped by SPSS 23. The sample of research has 91 responden by PT. BPR BKK (Perseroda) Demak employee used simple random sampling. The technique to get the data used questionnaire.

This research used instrument test, double linear analisis test, model test, and hipotesis test. The result showed Career Development (X1) has positived result toward Organizational Commitment (Y) and Compensation has positived result toward Commitment Organizational (Y).

Keywords : Career Development, Compensation, and Organizational Commitment

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul: “Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional pada PT. BPR BKK (Perseroda) Demak”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

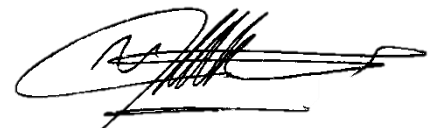
Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan Penelitian Skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Safik Faozi, SH., M.Hum. Selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Ibu Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
3. Ibu Sri Sudarsi, SE., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Stikubank Semarang.
4. Bapak Dr. Ignatius Bambang Suko Priyono, M.M. Selaku dosen pembimbing dan dosen penguji 1 (satu) yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga serta pikiran untuk membimbing saya kapanpun dan dimanapun agar dapat memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Tristiana Rijanti, S.H., M.M. Selaku dosen penguji 2 (dua) yang juga banyak membantu memberikan masukan didalam perbaikan skripsi.
6. Bapak Dr. Basukianto, M.Si. Selaku dosen penguji 3 (tiga) yang banyak membantu memberikan kritik dan masukan terhadap skripsi saya.
7. Bapak/ibu Dosen yang telah memberikan ilmu serta membagi pengalaman yang berharga, sehingga ilmu yang diperoleh mudah-mudahan dapat digunakan dan diamalkan dengan sebaik-baiknya.
8. Pimpinan, staff, dan karyawan PT. BPR BKK (Perseroda) Demak yang telah berkenan memperbolehkan dan membantu dalam menyelesaikan penelitian diperusahaan tersebut.
9. Papa, Mama, Kakak, Nenek dan keluarga saya yang selalu memberi dukungan, doa, dan sudah selalu menyemangati saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman dan sahabat yang telah memotivasi dan mendukung saya dalam menyelesaikan tugas skripsi ini.
11. Staff dan karyawan Universitas Stikubank Semarang.

Pada kesempatan ini, penulis mengakui bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena kesempurnaan yang hakiki hanyalah milik Allah SWT. Penulis berharap sumbangan dan pemikiran yang tertuang dalam skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, Amin.

Semarang, 24 Agustus 2021

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'A' followed by several vertical strokes and a horizontal line extending to the right.

Andreo Fabriantama

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, PENELITIAN EMPIRIS, DAN HIPOTESIS	9
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.1.1 Komitmen Organisasional	9
2.1.2 Pengembangan Karir.....	12
2.1.3 Kompensasi.....	14
2.2 Penelitian Empiris/Terdahulu.....	17
2.3 Pengembangan Hipotesis	21
2.4 Kerangka Pikiran.....	23
BAB III METODE DAN RANCANGAN (DESAIN) PENELITIAN	24
3.1 Obyek Penelitian	24
3.2 Populasi dan Pengambilan Sampel	24
3.2.1 Populasi.....	24
3.2.2 Pengambilan Sampel.....	25

3.3	Jenis dan Teknik Pengambilan Data	26
3.3.1	Jenis Data	26
3.3.2	Teknik Pengambilan Data	26
3.4	Definisi Konsep, Operasional, dan Pengukuran Variabel	27
3.5	Pengujian Instrumen	29
3.5.1	Uji Validitas	29
3.5.2	Uji Reliabilitas	30
3.6	Model Penelitian dan Analisis Data	30
3.6.1	Model Analisis Regresi Linear Berganda	30
3.6.2	Analisis Deskriptif	31
3.7	Pengujian Model Penelitian	31
3.7.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	31
3.7.2	Uji F (Simultan)	32
3.8	Uji Hipotesis	32
3.8.1	Uji t (Parsial)	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		33
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian	33
4.1.1	Identitas Responden (Jenis Kelamin)	34
4.1.2	Identitas Responden (Usia)	34
4.1.3	Identitas Responden (Pendidikan Terakhir)	35
4.1.4	Identitas Responden (Lama Bekerja)	36
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian	36
4.2.1	Variabel Pengembangan Karir	37
4.2.2	Variabel Kompensasi	38
4.2.3	Variabel Komitmen Organisasional	39
4.3	Uji Instrumen Penelitian	40
4.3.1	Hasil Uji Validitas	40
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	42
4.4	Metode Analisis Data	43
4.4.1	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	43
4.5	Pengujian Model Penelitian	44
4.5.1	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	44
4.5.2	Hasil Uji Signifikan F (Simultan)	44
4.6	Pengujian Hipotesis	45
4.6.1	Hasil Uji t (Parsial)	45
4.7	Pembahasan	46
BAB V KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN		49
5.1	Kesimpulan Penelitian	49
5.2	Saran	49
5.3	Keterbatasan Penelitian	50
DAFTAR PUSTAKA		51
LAMPIRAN		54